UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL
Plan de Acción Institucional 2022 V2

Responsables (Cargos) Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar y Policial

Alineación Estratégica			Plan de Acción								Programación de Cumplimiento 2022		
PND 2018 - 2022 (Pacto por Colombia, pacto por la Equidad)	**Plan Estratégico Sector Defensa (Línea de Acción)**	**Objetivo Estratégico Institucional**	**Resultado**	**Plan Institucional relacionado (Decreto 612 de 2018)**	**Política MIPG**	**Indicador de Cumplimiento**	**Responsable**	**Actividades**	**Ponderación Actividades**	**Entregable (Medible y verificable)**	**Cuatrimestre I**	**Cuatrimestre II**	**Cuatrimestre III**
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3.Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	**Políticas Contables y Financieras adoptadas**	Plan Anticorrupción y atención al ciudadano	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Documento Institucional de Políticas Contables y Financieras adoptadas	Secretaría General / Grupo Financiero	1. Formular las Políticas Contables y Financieras de la Entidad	70%	Acto Administrativo de adopción de las Políticas Financieras y Contables			
								2.Adoptar y socializar las Políticas Contables y Financieras de la Entidad.	30%				
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3.Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	**Estandarización del Procedimiento para la Administración y Control de los títulos de depósito judicial**	Plan Anticorrupción y atención al ciudadano	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Procedimiento Institucional adoptado	Secretaría General / Grupo Financiero	1. Formular y adoptar el procedimiento y formatos requeridos para la administración y control de los títulos de déposito judicial.	50%	Procedimiento Estandarizado			
								2. Depurar las cuentas institucionales y centralizar la administración y control de los títulos de depósito judicial	50%				
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3.Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	**Procedimiento "Gestión Financiera" implementado**	Plan Anticorrupción y atención al ciudadano	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Caracterización y procedimientos documentados y aprobados.	Secretaría General / Grupo Financiero	1.Formular la caracterización y procedimientos con los formatos requeridos.	50%	Caracterización (1)			
								2. Aprobar y socializar los documentos del proceso de Gestión Financiera	50%	Procedimientos (3)			
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Fortalecimiento de la prevención disciplinaria en la Entidad	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Talento Humano	Plan de prevención disciplinaria implementado	Secretaria General/ Grupo de Control Disciplinario	1. Publicar veinte (20) tips disciplinarios en el periodo de febrero a noviembre del año 2022.	20%	Piezas publicitarias difundidas (20)			
								2. Realizar veinte (20) charlas de prevención disciplinaria en el periodo de febrero a noviembre del año 2022.	20%	Grabaciones y listados de asistencia a las charlas de prevención disciplinaria realizadas			
								3. Publicar dos (2) asuntos disciplinarios de interés para los servidores de la entidad en la vigencia 2022, en los meses de mayo y noviembre.	20%	Documentos sobre los asuntos disciplinarios publicados			
								4. Impulsar y evaluar las noticias y procesos disciplinarios que se registren o estén registrados para el año 2022, en el Sistema de Información de la Gestión Disciplinaria – (SIGD), atendiendo los términos procesales establecidos en la Ley disciplinaria.	40%	Informe de gestión (1)			
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Instrumentos institucionales implementados para fortalecer la cultura de ética e integridad de los servidores de la Entidad.	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Talento Humano	**Código de ética y de integridad aprobado**	Secretaría General/Grupo de Talento Humano	1. Formular y aprobar el codigo de Integridad de la Entidad	40%	Código de integridad aprobado (1)			
								2. Formular y aprobar Código de Ética	30%	Código de Ética aprobado (1)			
								3. Formular y aprobar Política para manejo de conflictos	30%	Política de Manejo de Conflictos aprobada (1)			
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial	Procesos de Talento Humano fortalecidos	Plan Estratégico Talento Humano	Talento Humano	**Plan Estratégico de Talento Humano - PETH implementado**	Secretaría General/Grupo de Talento Humano	1. Formular y aprobar plan estratégico del Talento Humano para la vigencia 2022.	30%	Plan estratégico del Talento Humano para la vigencia 2022 aprobado (1)			
								2. Ejecutar las actividades del Plan estratégico del Talento Humano para la vigencia 2022	50%	Informe de Estrategias desarrolladas del PETH (1)			

de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	eficiencia del gasto en el Sector Defensa	Militar y Policial.						3. Hacer el seguimiento y evaluación de las actividades del plan estratégico del Talento Humano para la vigencia 2022	20%	Informe de Evaluación del PETH (1)												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Fortalecimiento de hábitos seguros y saludables en los Servidores de la Entidad	Plan anual Seguridad y Salud en el Trabajo	Talento Humano	**Plan de trabajo anual de Seguridad y salud en el trabajo implementado**	Secretaria General/Grupo de Talento Humano	1. Realizar autoevaluación de Seguridad y Salud en el trabajo	30%	Autodiagnóstico ARL anual (1)												
								2. Formular y aprobar el plan anual de SG SST a nivel nacional	50%	Informe de Ejecución del Plan Anual de SST (1)												
								3.Ejecutar las actividades del plan anual de SG SST para los servidores e instalaciones en Bogotá.	20%	Informe de Evaluación del Plan Anual de SST (1)												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Publicación actualizada de las vacantes de la Entidad	Plan de Vacantes	Talento Humano	**Plan anual de vacantes y previsión implementado**	Secretaria General/Grupo de Talento Humano	1. Formular y aprobar plan Anual de vacantes y previsión para la vigencia 2022.	30%	Plan Anual de vacantes para la vigencia 2022 aprobado (1)												
								2. Ejecutar las actividades del Plan anual de vacantes y previsión para la vigencia 2022	50%	Informe de Ejecución del Plan Anual de vacantes												
								3. Hacer seguimiento y evaluación a la ejecución del plan.	20%	Informe de Evaluación del Plan Anual de vacantes												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Mejoramiento del bienestar de los Servidores de la Entidad	Plan de Incentivos	Talento Humano	**Plan de Bienestar e Incentivos implementado**	Secretaria General/Grupo de Talento Humano	1. Formular y aprobar plan de bienestar e incentivos para la vigencia 2022.	30%	Plan de bienestar e incentivos para la vigencia 2022 aprobado (1)												
								2. Ejecutar las actividades del Plan de bienestar e incentivos para la vigencia 2022	40%	Informe de Ejecución del Plan de Bienestar e Incentivos												
								3. Hacer seguimiento y evaluación al impacto de la ejecución del plan	30%	Informe de Evaluación del Plan de Bienestar e incentivos												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Implementación del componente de servicio al ciudadano del Plan Anticorrupción y Atención al ciudadano	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Servicio al ciudadano	Acciones implementadas	Secretaria General/Grupo Administrativo	1. Implementar plan de acción del componente de atención al ciudadano del PAAC	90%	Informe de ejecución de actividades (3)												
								2. Elaborar informe de ejecución cuatrimestral según seguimiento al PAAC	10%													
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Atención oportuna de PQRSD	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Servicio al ciudadano	Nivel de atención de las PQRSD allegadas a la Entidad	Secretaria General/Grupo Administrativo	1.Diseñar instrumento para el seguimiento a la atención de las PQRSD	10%	Instrumento diseñado												
								2.Hacer seguimiento trimestral a la atención de PQRSD y presentar informe	90%	Informe trimestral de seguimiento a la atención de PQRSD												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	2. Diseñar e implementar una estrategia institucional de comunicaciones que visibilice la Justicia Penal Militar y Policial.	Mejoramiento de la comunicación interna y externa de la Entidad	Plan Estratégico de Tecnologias de la Información y Comunicaciones	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Eficacia en las comunicaciones internas	Secretaria General/ Grupo Administrativo	1. Formular el plan estratégico y elaborar el manual de imagen corporativa	30%	Plan estratégico y manual de comunicaciones (2)												
								2. Realizar sensibilización al personal sobre lineamientos para comunicaciones internas y externas	20%	Planillas de asistencia a capacitaciones												
								3. Ejecutar campañas para fortalecer los modelos de comunicación interna y externa	50%	Informe de campañas realizadas (2)												
			Fortalecimiento de la imagen institucional a través de los distintos medios de comunicación	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Participación ciudadana en la gestión pública	Estrategia de comunicación implementada	Secretaria General/ Grupo Administrativo	1. Asegurar la actualización de la página web Sección noticias Multimedia; Calendario de actividades y eventos	50%	Página web actualizada (1)												
								2. Publicar noticias e información de interés en Redes Sociales	30%	Informe de publicaciones (1)												
								3. Elaborar de boletines de Prensa	20%	Boletin de prensa (2)												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Organización de la información fisica de la Entidad conforme con los requisitos de la ley 594 de 2000.	**Plan Institucional de Archivos**	Gestión documental	**Plan PINAR aprobado (1)**	Secretaria General/ Grupo Administrativo	1. Formular y aprobar el Plan Institucional de Archivos 2022.	20%	Plan Institucional de Archivos aprobado (1)												
								2. Ejecutar las actividades contenidas en el Plan Institucional de Archivos 2022	20%	Informe de ejecución del plan (1)												
								3. Realizar seguimiento a la ejecución de las actividades del Plan	15%	Informe de evaluación del Plan (1)												
						Politica Gestión documental aprobada (1)		4. Formular y adoptar la politica institucional de gestión documental	15%	Politica de gestión documental aprobada (1)												
						TRD elaboradas		5. Elaborar y aprobar las Tablas de Retención Documental - TRD y adelantar el trámite de convalidación ante el Archivo General de la Nación.	20%	TRD de la UAE JPMP												
						Transferencias documentales realizadas		6. Ejecutar el plan de transferencias documentales desde los distintos despachos	10%	Informes de transferencias realizadas												

Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	5. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para los despachos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Implementación del plan de infraestructura física	Ninguno	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Cumplimiento al plan de infraestructura física	Secretaria General/ Grupo Administrativo	1.Establecer plan de infraestructura física	30%	Plan de mantenimiento de Infraestructura física aprobado (1)											
								2.Ejecutar el plan de infraestructura física	20%	Informes de cumplimiento del plan de infraestructura física.											
			Mejoramiento en el suministro de recursos a los despachos Judiciales			Diagnóstico nacional de despachos judiciales		3. Realizar consolidación de necesidades y estado de los bienes y enseres de los despachos Judiciales	30%	Informe diagnóstico nacional de despachos Judiciales (1)											
			Implementación de buenas prácticas en el aprovechamiento de residuos.			Aprovechamiento de residuos		4.Implementar el manual de manejo integral de residuos.	20%	Plan de Manejo integral de residuos implementado (1) Informe de aprovechamiento de residuos (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	5. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para los despachos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Abastecimiento de las necesidades de bienes y servicios de la Entidad	**Plan anual de Adquisiciones**	Compras y contratación pública	**Plan anual de adquisiciones implementado**	Secretaria General/ Grupo Administrativo	1. Formular, aprobar y publicar el plan anual de adquisiciones	30%	Plan anual de adquisiciones aprobado y publicado (1)											
							Secretaria General/ Grupo Contratos	2. Ejecutar las actividades del Plan anual de adquisiciones	50%	Informe de Ejecución del Plan anual de adquisiciones (1)											
								3. Hacer el seguimiento y evaluación de las actividades del Plan anual de adquisiciones	20%	Informe de Evaluación de la ejecución del Plan anual de adquisiciones (100%)											
			Control de inventarios de bienes de consumo			Comités de inventarios implementados	Secretaria General/ Grupo Administrativo	1.Crear el comité de inventarios	20%	Comité de inventarios creado y en funcionamiento											
						Manual de bienes implementado		2.Elaborar y aprobar el manual de bienes	20%	Manual de bienes aprobado e implementado											
						Control de Inventarios		3.Actualizar y verificar los inventarios físicos de la JPMP a nivel nacional al menos en un 80%	30%	Informe de inventarios Actualizados al menos el 80%											
						Atención de bienes de consumo		4.Tramitar suministros de solicitudes de bienes de consumo al menos del 70%	30%	Informe de atención de solicitudes de bienes de consumo por lo menos del 70% mensual											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	5. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para los despachos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Cumplimiento de los requisitos contractuales de bienes y servicios adquiridos por la Entidad	**Plan anual de Adquisiciones**	Compras y contratación pública	Manual de Contratación aprobado	Secretaria General/Grupo de Contratos	1. Elaborar el Manual de Contratación	50%	Manual de contratación elaborado											
								2. Presentar para aprobación el Manual de Contratación	40%	Manual de contratación publicado											
								3. Publicar y socializar el Manual de Contratación	10%	Piezas de comunicación socializadas.											
						Fortalecimiento del rol de supervisión en la Entidad	Secretaria General/Grupo de Contratos	1. Ofrecer capacitación al personal de la Entidad en Supervisión	100%	Material y listados de asistencia de capacitación											
			Procedimientos para el desarrollo del proceso precontractual y contractual aprobados	Plan Anticorrupción y atención al ciudadano		Procedimientos institucionales aprobados	Secretaria General/Grupo de Contratos	1. Formular y adoptar los procedimientos para el desarrollo de los procesos de contratación en la Entidad	100%	Procedimientos y formatos aprobados.											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Fortalecimiento de las conductas de los servidores contra actos de corrupción	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Servicio al ciudadano	**Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano Implementado**	Jefe Oficina Asesora de Planeación en coordinación con la Subdirección General	1. Formular y aprobar plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2022.	30%	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y Mapa de Riesgos Institucional para la vigencia 2022 aprobado (2)											
								2. Ejecutar las actividades del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano para la vigencia 2022 de competencia de la OAP.	50%	Informe de Ejecución de las actividades a cargo de la OAP del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano (3)											
								3. Hacer monitoreo cuatrimestral del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano para la vigencia 2022	20%	Informe de Monitoreo cuatrimestral del Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano (3)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Fortalecimiento en la calidad de información estadística de la gestión judicial generada por los despachos	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Gestión de la información estadística	Calidad de información estadística generada	Jefe Oficina Asesora de Planeación	1. Elaborar, aprobar y socializar instructivo con lineamientos para la generación y registro de estadísticas de los despachos	30%	Instructivo para generación de estadísticas aprobado y socializado (1)											
								2 Implementar instructivo para generación de estadísticas	40%	Informe mensual consolidado del reporte de las estadísticas (8)											
								3. Realizar control de calidad de la estadísticas generadas por los despachos	30%	Informe mensual consolidado del reporte de las estadísticas (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización,	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes	Mejoramiento de la gestión institucional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y	Ninguno	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Avance implementación MIPG	Jefe Oficina Asesora de Planeación	1.Diseñar plan de implementación del MIPG	40%	Plan de implementación MIPG aprobado y socializado (1)											
								2. Desarrollar Plan de implementación de MIPG.	30%	Informe de seguimiento de la implementación del modelo (1)											
								3. Informe de autodiagnóstico 2022	30%	Informe de autodiagnóstico 2022 (1)											

protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	interesadas.	Gestión		Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Cumplimiento del Plan de Acción Institucional	Todas las Dependencias	Realizar el seguimiento a la ejecución del Plan de Acción de la Entidad	100%	Informe de ejecución del Plan de Acción realizado											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Consecución de recursos para proyectos de inversión	Ninguno	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Proyectos de Inversión	Jefe Oficina Asesora de Planeación	1. Elaborar el anteproyecto de inversión de la Entidad	50%	Anteproyecto de presupuesto presentado al Consejo Directivo											
								2. Inscribir proyecto de inversión ante el DNP	50%	Ficha de Estadísticas Básicas (DNP)											
			Mejoramiento de la Productividad y percepción de la gestión de los despachos	Ninguno	Planeación institucional	Seguimiento y control a la gestión Judicial	Jefe Oficina Asesora de Planeación	1. Elaborar plan de visitas de seguimiento a los despachos	30%	Plan de visitas aprobado											
								2. Ejecutar plan de visitas	50%	Informe de visitas realizadas											
								3. Realizar informe de visitas de seguimiento a los despachos.	20%												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.				Descongestión a la gestión Judicial	Jefe Oficina Asesora de Planeación	1. Elaborar, aprobar y socializar directiva de descongestión Judicial	30%	Directiva de descongestión Judicial aprobada											
								2. Hacer seguimiento a la aplicación los criterios de la directiva de descongestión Judicial en los diferentes despachos	70%	Informe de seguimiento por los despachos Judiciales											
			Mejoramiento de la gestión institucional mediante la adopción de procesos y procedimientos en la Entidad	Ninguno	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Procesos y procedimientos	Jefe Oficina Asesora de Planeación	1. Consolidar Mapa de Procesos y presentarlo para aprobación	30%	Mapa de Procesos aprobado											
								2. Definición de Líderes por proceso.	10%	Acta de Comité de aprobación											
								3. Documentar la caracterización de los procesos institucionales	15%	Caracterizaciones aprobadas											
								4. Actualizar Mapa de Riesgos de Proceso	10%	Mapa de Riesgos aprobado											
								5. Acompañar a los procesos en la formulación de documentación.	25%	Informe de acompañamiento cuatrimestral (3)											
								6. Preparar informe de implementación del Sistema de Gestión.	10%	Informe de implementación (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Fortalecimiento de la cultura de prevención de lucha contra la corrupción art 12 numeral 3 decreto 312 de 2021	**Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano**	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Avances en el fortalecimiento de la lucha contra la corrupción de la UAEJPMP	Subdirección General	1.Sensibilizar en los componentes del plan de anticorrupción establecidos en la Ley 1474 del 2011	40%	Planillas de asistencia a sensibilizaciones											
								2.Realizar seguimiento al cumplimiento de los objetivos PAAC	60%	Matriz de seguimiento (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas	Implementación políticas de MIPG	Ninguno	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Avances en la implementación de MIPG	Subdirección General	1.Realizar seguimiento al desempeño de la Entidad en el marco de MIPG mediante requerimientos y retroalimentación a las dependencias	100%	Informe de seguimiento trimestral (4)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	5. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para los despachos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Modernización, sostenibilidad y eficiencia de las salas de audiencias, despachos y archivos judiciales	Ninguno	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Avances en modernizaciones de infraestructura de los despachos	Subdirección General	1.Realizar y aprobar plan de visitas diagnóstico a los despachos judiciales a nivel nacional	30%	Plan de Visitas											
								2.Realizar las visitas programadas a los despachos judiciales	40%	Informe trimestral de visitas Plan de mejoramiento											
								3.Realizar seguimiento al plan de mejoramiento con las observaciones registradas en los informes de la visitas.	30%	Informe de seguimiento al plan de mejoramiento											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	5. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para los despachos de la Justicia Penal Militar y Policial.	Gestionar apoyos Interinstitucionales a través del Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de Las Fuerzas Militares, Comando Ejercito, Comando Fuerza Aérea y Comando de Unidad, con el apoyo de Alcaldes y Gobernadores a Nivel Nacional y los señores Oficiales de la Reserva.	Plan anual de Adquisiciones	Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Apoyos interinstitucionales gestionados	Subdirección General	1.Llevar a cabo reuniones y mesas de trabajo trimestralmente con las Fuerzas Militares, Alcaldía y Gobernaciones, para lograr apoyo interistitucional.	20%	Reuniones y mesas de trabajo efectuadas											
								2.Realizar seguimiento de las coordinaciones conjuntas e interinstitucionales	40%	Informe de seguimiento trimestral (4)											
								3.Elaborar Informe final de resultados y avances	40%	Informe final de resultados y avances											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	2. Diseñar e implementar una estrategia institucional de comunicaciones que visibilice la Justicia Penal Militar y Policial.	Fortalecimiento de la imagen de la UAE JPMP a nivel internacional	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Gestión del conocimiento y la innovación	Posicionamiento a nivel internacional	Subdirección General	1.Llevar a cabo reuniones con los señores agregados de Defensa, Militares, Navales, Aéreos y de Policía, a fin de promocionar en los Países con los cuales tiene asociación estratégica la Jurisdicción Penal Militar y Policial.	50%	Reuniones efectuadas											
								2.Realizar reuniones programadas	50%	Actas de reuniones											

Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	4. Estructurar y ejecutar los planes de formación y capacitación, de acuerdo con las necesidades actuales y futuras de la Jurisdicción.	Generación de convenios de cooperación internacional para capacitación en materia de derecho penal, Derechos Humanos, DIH y Derecho Operacional.	Plan de Capacitaciones	Gestión del conocimiento y la innovación	Desarrollo de convenios internacionales de capacitación	Subdirección General	1.Llevar a cabo reuniones trimestrales para desarrollo de convenios de cooperación internacional entre estados OTAN, ONU para capacitación en materia de derecho penal, Derechos Humanos, DIH y Derecho Operacional. (1)	50%	Reuniones efectuadas											
								2.Informes de convenios celebrados	50%	Convenios o cartas de intensión											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	4. Estructurar y ejecutar los planes de formación y capacitación, de acuerdo con las necesidades actuales y futuras de la Jurisdicción.	Fortalecer las competencias del Talento Humano vinculado a la Entidad	Plan de Capacitaciones	Talento Humano	**Plan Institucional de capacitación - PIC implementado**	Director de la Escuela	1. Formular y aprobar el Plan Institucional de Capacitación 2022.	30%	Plan Anual de Capacitación aprobado - PIC (1)											
								2. Ejecutar las actividades del Plan de Capacitación	50%	Listados de asistencia de las capacitaciones realizadas											
								3. Hacer el seguimiento y evaluación de las actividades del Plan de Capacitación	20%	Informe de Evaluación del PIC (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	1. Implementar el Sistema Penal Oral Acusatorio en la Justicia Penal Militar y Policial para transformarla y modernizarla.	Fortalecer las competencias de los funcionarios Judiciales que harán parte de la primera Fase de la implementación del SPOA.	Plan de Capacitaciones	Talento Humano	Programa de Capacitación en la implementación del SPOA implementado	Director de la Escuela	1. Formular y aprobar el Plan Institucional de Capacitación para el SPOA 2022.	30%	Plan Anual de Capacitación SPOA aprobado (1)											
								2. Proponer el desarrollo metodológico y de contenidos según Plan aprobado	30%	Contenidos programáticos de cada capacitación aprobada en el Plan											
								3. Hacer seguimiento a la ejecución de las actividades del Plan de Capacitación	40%	Informe de Evaluación del Plan del SPOA (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	4. Estructurar y ejecutar los planes de formación y capacitación, de acuerdo con las necesidades actuales y futuras de la Jurisdicción.	Satisfacción del Plan de Capacitación implementado	Plan de Capacitaciones	Talento Humano	Medición de la Satisfacción de la oferta de capacitación	Director de la Escuela	Diseñar y aplicar encuestas de Satisfacción de Capacitaciones	100%	Encuestas aplicadas y evaluadas en relación con cada capacitación											
						Medición de la calidad docente	Director de la Escuela	1. Ejecutar el proceso de selección de docentes	50%	Docentes seleccionados											
								2. Realizar el proceso administrativo para la contratación y pago de las horas cátedras de los docentes	50%	Informe de ejecución contractual											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	4. Estructurar y ejecutar los planes de formación y capacitación, de acuerdo con las necesidades actuales y futuras de la Jurisdicción.	Desarrollar al menos 1 convenio interinstitucional para dar a conocer la Escuela	Plan de Capacitaciones	Talento Humano	Convenios celebrados	Director de la Escuela	1. Gestionar y realizar reuniones con Entidades educativas con el fin de celebrar el convenio	100%	(01) convenio con entidades educativas											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Implementar del Plan Estratégico para tecnologias de la información y comunicaciones de la Entidad.	Plan Estratégico de Tecnologias de la Información y Comunicaciones	Gobierno digital, antes gobierno en linea	**PETIC implementado**	Jefe OTIC/ Grupos de Tecnologias de la Información y las Comunicaciones, Plataforma Tecnológica y Redes de Comunicaciones	1. Formular y aprobar el PETIC 2022.	30%	PETIC aprobado (1)											
								2. Ejecutar las actividades del PETIC	50%	Informe de estrategias desarrolladas, actos administrativos de directrices institucionales, informes de instalación de herramientas, etc.											
								3. Hacer el seguimiento y evaluación de las actividades del PETIC	20%	Informe de Evaluación del PETIC (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Implementación del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información de la Entidad.	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Seguridad digital	**Plan Seguridad y Privacidad de la Información implementado**	Jefe OTIC/ Grupos de Tecnologias de la Información y las Comunicaciones, Plataforma Tecnológica y Redes de Comunicaciones	1. Formular y aprobar el Plan Seguridad y Privacidad de la Información 2022.	30%	Plan Seguridad y Privacidad de la Información aprobado (1)											
								2. Ejecutar las actividades del Plan Seguridad y Privacidad de la Información	50%	Informe de estrategias desarrolladas, actos administrativos de directrices institucionales.											
								3. Hacer el seguimiento y evaluación de las actividades del Plan Seguridad y Privacidad de la Información	20%	Informe de Evaluación del Plan Seguridad y Privacidad de la Información (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Implementación del Plan de tratamiento de riesgos seguridad de la información de la Entidad.	Plan tratamiento de riesgos seguridad de la información	Seguridad digital	**Plan tratamiento de riesgos seguridad de la información formulado, implementado y monitoreado**	Jefe OTIC/ Grupos de Tecnologias de la Información y las Comunicaciones, Plataforma Tecnológica y Redes de Comunicaciones	1. Formular y aprobar el Plan tratamiento de riesgos seguridad de la información 2022.	30%	Plan tratamiento de riesgos seguridad de la información aprobado (1)											
								2. Ejecutar las actividades del Plan tratamiento de riesgos seguridad de la información	50%	Informe de estrategias desarrolladas, actos administrativos de directrices institucionales, informes de instalación de herramientas, etc.											
								3. Hacer el seguimiento y evaluación de las actividades del Plan tratamiento de riesgos seguridad de la información	20%	Informe de Evaluación del Plan tratamiento de riesgos seguridad de la información (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Implementación de software sistema de información Misional primera Fase	Plan Estratégico de Tecnologias de la Información y Comunicaciones	Racionalización de trámites	Sistema de información Misional implementado	Jefe OTIC /Grupo de sistemas de información	1. Definir requisitos del modelo del proceso de gestión de casos penales de ley 522/1999 y 1407 del 2010	30%	Sistema de información Misional (1)											
								2. Construir los artefactos de software para la gestión de los casos penales de ley 522/1999 y 1407 del 2010 y realizar las pruebas respectivas	40%												
								3. Implementar el sistema de información e interacciones con otros sistemas de información internos y externos en la ciudad de Bogotá	30%												

Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Implementación de herramienta de gestión para el modelo Integrado de Planeación y Gestión	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Gobierno digital, antes gobierno en línea	Sistema de Gestión de Calidad implementado	Jefe OTIC /Grupo de sistemas de información	1. Instalar la herramienta de gestión de calidad de la entidad y entregarla de forma operativa al área de Planeación de la JPMP	100%	Sistema de Gestión de Calidad (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Página Web de la Entidad actualizada	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Nuevo Portal Web en funcionamiento	Jefe OTIC /Grupo de sistemas de información	1. Diseño, configuración y puesta en funcionamiento del nuevo portal Web de la Entidad.	100%	Nuevo Portal Web (1)											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la	Implementación de herramienta para el control y seguimiento al trámite oportuno de PQRSD	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Servicio al ciudadano	Sistema PQRSD implementado	Jefe OTIC /Grupo de sistemas de información	1. Instalar y entregar al personal de la Entidad en la administración y uso de la herramienta.	30%	Sistema PQRSD (1)											
								2. Apoyar a la Secretaría General en la definición y parametrización de las PQRSD	40%												
								3. Implementar la herramienta	30%												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	Modernizar la Infraestructura tecnológica de la entidad	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Modernización infraestructura tecnológica	Jefe OTIC/Grupo de redes y comunicaciones y Coordinador del grupo de Plataforma Técnologica	1. Fortalecer e implementar la modernización de la plataforma tecnológica de centros de cómputo y de servicios centralizados de acuerdo con el plan estratégico de Tecnologías de la información y las comunicaciones	20%	Infraestructura tecnológica actualizada instalada											
								2. Fortalecer y ampliar la cobertura de las redes y conectividad de los despachos judiciales	30%												
								3. Fortalecer las comunicaciones unificadas y colaborativas de la Entidad	10%	Informe de cobertura de las comunicaciones											
								4. Implementar la red WIFI en el Palacio de Justicia	10%	Puntos de acceso instalados											
								5. Adquirir equipos de cómputo	30%	Equipos PC y portátiles renovados											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Actualización normativa institucional	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Defensa Jurídica	Matriz normativa consolidada (1)	Oficina Asesora Jurídica	Recopilar la normativa aplicable a la Entidad.	50%	Normograma de la Entidad publicado.											
								Construir y publicar el normograma en la página Web de la Entidad.	50%												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Implementación total del procedimiento de Cobro Coactivo en la entidad.	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Defensa Jurídica	Porcentaje de atención del cobro jurídico (20%)	Oficina Asesora Jurídica	Proyección y aprobación del Procedimiento de Cobro Coactivo.	30%	Cuatro (4) documentos eleborados y aprobados que contengan el procedimiento de cobro coactivo, el Manual de cobro coactivo y los informes semestrales de la gestión de cobro coactivo de la Entidad.											
								Proyección y aprobación del Manuel de Cobro Coactivo.	40%												
								Elaborar informe semestral de la Gestión de Cobro Coactivo.	30%												
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Formulación de mejoras normativas para la Entidad	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Mejora normativa	Mejoras Normativas propuestas (5)	Oficina Asesora Jurídica	Construir documentos instructivos, de política, normativos y convenios que contengan iniciativas de gestión para la Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar y Policial.	100%	Cinco (5) documentos instructivos, de política, normativos y convenios que contengan iniciativas de gestión para la Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar y Policial.											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Resolución Interna de creación del Comité de Coordinación de Control Interno	Ninguno	Control Interno	Comité de Coordinación de Control Interno creado	Jefe Oficina Control Interno de Gestión	Elaborar y presentar a la Dirección el proyecto de resolución de la creación del Comité de Coordinación de Control Interno	100%	Resolución de la creación del Comité de Coordinación de Control Interno											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Plan anual de auditorías 2022 aprobado	Ninguno	Control Interno	Plan anual de auditorías 2022 desarrollado	Jefe Oficina Control Interno de Gestión	Presentar el plan anual de auditorías, para aprobación de los miembros del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno - UAE JPMP	30%	Plan anual de auditorías aprobado											
								Divulgar al interior de la Entidad el plan anual de auditorías aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno .	20%	Correo Informativos, Piezas comunicativas											
								Ejecutar el plan anual de auditorías	50%	Informe de evaluaciónde auditorías											

Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	Política de Control Interno del MIPG fortalecida	Ninguno	Control Interno	Evaluación de la implementación de la Politica de Control Interno	Jefe Oficina Control Interno de Gestión	Aplicar la herramienta de Autodiagnóstico de la Politica de Gestión y Desempeño de Control Interno	20%	Informe de autodiagnóstico realizado											
								Formular Plan de Trabajo de las acciones de mejora en relación con la Politica de Gestión y Desempeño de Control Interno.	30%	Plan de trabajo formulado											
								Implementar las acciones de mejora en relación con la Politica de Gestión y Desempeño de Control Interno.	40%	Informe de Implementación acciones de mejora de la Politica de Gestión y Desempeño de Control Interno y evalluación de la implementación de la politica 2022											
Seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia. Consolidación del Estado Social de Derecho, para garantizar la protección a la vida, honra y bienes de todos los colombianos, así como el imperio de la Ley.	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector Defensa	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas	Documentos del proceso de "Control Interno" elaborados	Ninguno	Control Interno	Caracterización del proceso (1)	Jefe Oficina Control Interno de Gestión	Formular la caracterización del proceso de "Control Interno"	50%	Caracterización del Proceso publicada											
						Procedimientos elaborados y aprobados (3)		Formular los procedimientos asociados al proceso de "Control Interno"	50%	Procedimientos del Proceso publicados											