

	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL	Mapa Judicial	CODIGO:OJ-CDP-001
		Caracterización Mapa Judicial	VERSIÓN:001
			FECHA VIGENCIA:2022-12-23

NOMBRE:	Mapa Judicial
LÍDER:	Director General, Jefe Oficina Asesora de Planeación
OBJETIVO:	Determinar la distribución, ubicación territorial y lugar de funcionamiento de los despachos judiciales, de acuerdo con la competencia y análisis de la carga procesal de la Jurisdicción Especializada, con el propósito de mejorar la eficiencia y la oportunidad en la administración de Justicia Penal Militar y Policial.
ALCANCE:	Inicia con la recolección y consolidación de la estadística judicial mensual, continúa con la analítica de datos en cuando al rendimiento de la gestión y finaliza con la distribución de carga procesal, asignación territorial de competencia y lugar de funcionamiento de los despachos judiciales de la Jurisdicción Especializada

PROVEEDORES		ENTRADA	PROCEDIMIENTOS / ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTE
NOMBRE	Interno/Externo				NOMBRE (Interno/Externo)
<ul style="list-style-type: none"> Despachos judiciales Congreso de la República 	Interno Externo	<ul style="list-style-type: none"> Reporte estadístico mensual de procesos judiciales Código Penal Militar. 	Analítica de datos de la carga procesal y del rendimiento de la gestión judicial de la Jurisdicción	<ul style="list-style-type: none"> Informe estadístico consolidado de despacho Estudios y análisis de cargas procesales Resoluciones del mapa judicial Georreferenciación de los despachos de la JPMP 	Interno <ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y Evaluación de los Funcionarios y Empleados Judiciales Dirección General Tribunal Superior Militar y Policial Fiscalía General Penal Militar y Policial Fiscalía General Penal Militar y Policial Consejo Directivo Despachos judiciales Grupos de valor e interés Todos los procesos de la Entidad Externos <ul style="list-style-type: none"> Ciudadanía

REQUISITOS				
LEGALES (Normograma)	ISO 9001:2015	ISO 45001:2018	ISO 14001:2015	MIPG DIMENSIÓN / POLÍTICA
Ver requisitos legales de los procedimientos.	4. Contexto de la organización	4. Contexto de la organización 5.2 Política de la SST		
	6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades	5.1 Liderazgo y Compromiso		
	7.1.1 Generalidades 7.1.2 Personas 7.1.5 Recursos de seguimiento y medición 7.1.6 Conocimientos de la organización 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada	5.3 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización 5.4 Consulta y participación de los trabajadores 6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades 6.1.2.1 Identificación de peligros	5.2 Política de Calidad 6.1.1 Generalidades	Dimensión talento humano / Política gestión estratégica del talento humano Dimensión de Gestión de Valores con Resultados: Políticas de la ventanilla hacia adentro: Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
8.1 Planificación y control operacional 8.2 Requisitos para los productos y servicios 8.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios 8.5 Producción y provisión del servicio 8.6 Liberación de los productos y servicios 8.7 Control de las salidas no conformes 9.1.1 Generalidades 9.1.2 Satisfacción del cliente 9.1.3 Análisis y evaluación 10. Mejora	7.4 Comunicación 7.5 Información Documentada 8.1.2 Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST 8.1.3 Gestión del Cambio 8.2 Preparación y respuesta ante emergencias 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño 9.3 Revisión por la Dirección 10. Mejora 10.2 Incidentes, no conformidades y acciones correctivas	6.1.2 aspectos ambientales, 6.1.3 requisitos legales y otros requisitos 7.5 Información documentada	Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto público Gobierno Digital Seguridad de la información Defensa jurídica Políticas de Relación Estado Ciudadano: Servicio al Ciudadano Racionalización de Trámites Participación ciudadana en la gestión pública Dimensión Evaluación de Resultados / Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional Dimensión gestión del conocimiento y la innovación / Política gestión del conocimiento	
	Necesidades y expectativas	Riesgos Laborales	Aspectos e Impactos Ambientales	
	Ver matriz de Identificación de grupos de valor y de interés de la UNIDAD	Ver matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	Ver Matriz de aspectos e impactos ambientales.	

RECURSOS		DOCUMENTOS ASOCIADOS	INFORMACIÓN A COMUNICAR
HUMANOS	Ver Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales.	Ver Listado Maestro Documentos.	Ver matriz de Información a Comunicar por Procesos
FINANCIEROS	Recursos establecidos en el presupuesto		
INFRAESTRUCTURA	Sede de operación		
TECNOLOGÍA	Hardware y software requerido e instalado		

TRÁMITES Y OPA´s	RIESGOS	SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN
No Aplica	Ver Mapa de Riesgos institucional.	Ver Hoja de Vida del Indicador

CONTROL DE CAMBIOS	DESCRIPCIÓN
Fecha: 30 de octubre de 2022.	Adopción y validación versión 1 de la caracterización del proceso.

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Nombre y Cargo: [Firma_Modo=2]	Nombre y Cargo: [Firma_Modo=3]	Nombre y Cargo: [Firma_Modo=5]

"Este documento es propiedad de la UAE JPMP y No está autorizado su reproducción total o parcial"