

COPIA CONTROLADA

	<p align="center">UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL</p>	Gestión de la Formación del Talento Humano	CODIGO: GFTH-CDP-001
		Caracterización Gestión de la Formación del Talento Humano	VERSIÓN:001
			FECHA VIGENCIA:2023-01-23

NOMBRE:	Gestión de la Formación del Talento Humano
LÍDER:	Director de la Escuela de JPMP
OBJETIVO:	Formar y capacitar el talento humano de la Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar y Policial mediante el diseño y ejecución del plan institucional de capacitación para desarrollar y/o fortalecer las competencias individuales y colectivas.
ALCANCE:	Inicia con la identificación de necesidades de formación y capacitación, de gestión conocimiento, y potenciales alianzas estratégicas y de continua con la ejecución de plan institucional de capacitación, la formalización de las alianzas estratégicas y la elaboración de mapa de conocimientos y finaliza con el seguimiento y evaluación.

PROVEEDORES		ENTRADA	PROCEDIMIENTOS / ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTE
NOMBRE	Interno/Externo				NOMBRE (Interno/ Externo)
*Todos los Procesos de la Entidad	Interno	*Necesidades de capacitación	*Diseño y ejecución del plan institucional de capacitación	*Cronograma del Plan institucional de capacitación *Informe de seguimiento y evaluación *Soportes de capacitación *Proyectos de inversión	Interno *Dirección General *Todos los procesos de la Entidad * Direccionamiento Estratégico
* Gestión Talento Humano	Interno	*Formato Necesidades de capacitación			

*Dirección General *Director de la Escuela de Justicia Penal Militar	Interno Interno	*Mapa de alianzas estratégicas	*Alianzas Estratégicas y/o relacionamientos de la Escuela	*Alianzas estratégicas formalizadas	Interno *Escuela de Justicia Penal Militar *Todos los procesos de la Entidad
*Todos los Procesos de la Entidad	Interno	*Requerimiento o necesidades de conocimiento	Gestión del conocimiento	*Mapa de conocimientos *Rutas y programas de aprendizaje organizacional *Productos de conocimiento organizacional	Interno *Todos los procesos de la Entidad
REQUISITOS					
LEGALES (Normograma)	ISO 9001:2015	ISO 45001:2018	ISO 14001:2015	MIPG DIMENSIÓN / POLÍTICA	

Ver requisitos legales de los procedimientos.	<p>4 Contexto de la organización</p> <p>6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades</p> <p>7.1.1 Generalidades</p> <p>7.1.2 Personas</p> <p>7.1.5 Recursos de seguimiento y medición</p> <p>7.1.6 Conocimientos de la organización</p> <p>7.4 Comunicación</p> <p>7.5 Información documentada</p> <p>8.1 Planificación y control operacional</p> <p>8.2 Requisitos para los productos y servicios</p> <p>8.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios</p> <p>8.5 Producción y provisión del servicio</p> <p>8.6 Liberación de los productos y servicios</p> <p>8.7 Control de las salidas no conformes</p> <p>9.1.1 Generalidades</p> <p>9.1.2 Satisfacción del cliente</p> <p>9.1.3 Análisis y evaluación</p> <p>10 Mejora</p>	<p>4. Contexto de la organización</p> <p>5.2 Política de la SST</p> <p>5.1 Liderazgo y Compromiso</p> <p>5.3 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización</p> <p>5.4 Consulta y participación de los trabajadores</p> <p>6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades</p> <p>6.1.2.1 Identificación de peligros</p> <p>7.4 Comunicación</p> <p>7.5 Información Documentada</p> <p>8.1.2 Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST</p> <p>8.1.3 Gestión del Cambio</p> <p>8.2 Preparación y respuesta ante emergencias</p> <p>9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño</p> <p>9.3 Revisión por la Dirección</p> <p>10. Mejora</p> <p>10.2 Incidentes, no conformidades y acciones correctivas</p>	<p>5.2 Política de Calidad</p> <p>6.1.1 Generalidades</p> <p>6.1.2 aspectos ambientales,</p> <p>6.1.3 requisitos legales y otros requisitos</p> <p>7.5 Información documentada</p>	<p>Dimensión de talento humano / Política de gestión estratégica del talento humano</p> <p>Dimensión de gestión del conocimiento y la innovación / Política de gestión del conocimiento y la innovación</p>
---	---	--	--	---

	Necesidades y expectativas	Riesgos Laborales	Aspectos e Impactos Ambientales	
	Ver matriz de Identificación de grupos de valor y de interés de la UNIDAD	Ver matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	Ver Matriz de aspectos e impactos ambientales.	
RECURSOS		DOCUMENTOS ASOCIADOS	INFORMACIÓN A COMUNICAR	
HUMANOS	Ver Manual Especifico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales.	Ver Listado Maestro Documentos.	Ver matriz de Información a Comunicar por Procesos	
FINANCIEROS	Recursos establecidos en el presupuesto			
INFRAESTRUCTURA	Sede de operación			
TECNOLOGÍA	Hardware y software requerido e instalado			
TRÁMITES Y OPA's		RIESGOS	SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	
No Aplica		Ver Mapa de Riesgos institucional.	Ver Hoja de Vida de Indicador(es) del Proceso	
CONTROL DE CAMBIOS		DESCRIPCIÓN		
Fecha: 30 de octubre de 2022		Adopción y validación versión 1 de la caracterización del proceso		
ELABORADO POR:		REVISADO POR:	APROBADO POR:	
Nombre y Cargo:		Nombre y Cargo:	Nombre y Cargo:	
[Firma_Modo=2]		[Firma_Modo=3]	[Firma_Modo=5]	

“Este documento es propiedad de la UAE JPMP y No está autorizado su reproducción total o parcial”

Diana Guzman Barreto @ 2023-07-07, 7:55:40