



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL
Plan de Acción Institucional 2023 V3

Alineación Estratégica*					Plan de Acción							Programación de Cumplimiento de Actividades 2023																			
PND 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida" Transformación	Catalizadores Sector Defensa	Componente Sector Defensa	Objetivo Estratégico Institucional (Res. 00010 de 2021)	Iniciativas Dirección General	Responsable	Plan Institucional relacionado (Decreto 612 de 2018 y Manual Operativo MIPG 2020)	Política MIPG	Metas	Actividades	Fuente / Origen	Entregable (Medible y verificable)	Cuartimestre I			Cuartimestre II				Cuartimestre III												
												1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12								
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las institucionales para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Secretaría General - Coordinador Grupo Administrativo	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	8. Servicio al ciudadano	Atención oportuna de PQESD	1. Implementar plan de acción del componente de atención al ciudadano del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2023.	Ley 1474/2011 Decreto 612/2018 Decreto 103 de 2015	Registro de seguimiento de avance del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2023 cuatrimestral (3)				33%					33%				33%							
									2. Realizar seguimiento al avance de la implementación de la política de Participación Ciudadana y Servicio Ciudadano.		Autodiagnóstico del 2023		50%	50%																	
									3. Ejecutar el Plan de Trabajo de la política de Participación Ciudadana y Servicio Ciudadano.		Reporte de avance del Plan de Trabajo de la política de Participación Ciudadana y Servicio Ciudadano.				50%										50%						
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las institucionales para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Secretaría General - Coordinador Grupo Administrativo	Plan Institucional de Archivos 2022-2024	16. Gestión documental	Organización de la información física de la Entidad conforme con los requisitos de la ley 594 de 2000.	1. Revisar y actualizar el Plan Institucional de Archivos en lo respectivo de la vigencia 2023.	Ley 1474/2011 Decreto 612/2018	Plan Institucional de Archivos aprobado y socializado (1).			100%																	
									2. Adicionar el trámite de convalidación de la Tablas de Retención Documental-TRD ante el Archivo General de la Nación.		Tablas de Retención Documental- TRD de la UAE JPMP.											100%									
									3. Evaluar el Plan Institucional de Archivos en lo respectivo de la vigencia 2023.		Informe de evaluación del Plan Institucional de Archivos en lo respectivo de la vigencia 2023.)														100%						
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las institucionales para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	1. Implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio - SPOA en la Jurisdicción Especializada de conformidad con las fases establecidas.	Secretaría General - Coordinador Grupo Administrativo	Plan Estratégico de Mantenimiento e Infraestructura 2022-2024	8. Servicio al ciudadano	Mejoramiento en el suministro de recursos a los despachos Judiciales	1. Implementar el Plan Estratégico de Mantenimiento e Infraestructura relacionado con la implementación de la fase II del SPOA.	Plan de acción Institucional 2022	Plan Estratégico de Mantenimiento e Infraestructura implementado.				33%					33%				33%							
									2. Evaluar Plan Estratégico de Mantenimiento e Infraestructura en lo respectivo de la vigencia 2023.		Informe de evaluación Plan Estratégico de Mantenimiento e Infraestructura en lo respectivo de la vigencia 2023. (1)													100%							
									3. Establecer el Plan de manejo ambiental de la Entidad.		Plan de manejo ambiental aprobado y socializado.																				
									4. Realizar seguimiento y evaluación a la ejecución del plan de gestión ambiental		Informe de seguimiento y evaluación del Plan (1)																				
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las institucionales para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Secretaría General - Coordinador Grupo Administrativo	Ninguno	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Fortalecer la gestión y mejorar el desempeño de los procesos de la Entidad.	Plan de acción Institucional 2022	Procedimiento aprobado y socializado				33%					33%				33%								



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL
Plan de Acción Institucional 2023 V3

Alineación Estratégica *					Plan de Acción							Programación de Cumplimiento de Actividades 2023															
PRD 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida" Transformación	Catalizadores Sector Defensa	Componente Sector Defensa	Objetivo Estratégico Institucional (Res. 00010 de 2021)	Iniciativas Dirección General	Responsable	Plan Institucional relacionado (Decreto 612 de 2018 y Manual Operativo MIPG 2020)	Política MIPG	Metas	Actividades	Fuente / Origen	Entregable (Medible y verificable)	Cuartimestre I			Cuartimestre II				Cuartimestre III								
												1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
												"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos masociales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Secretaría General - Coordinador Grupo Financiero	Ninguno	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Fortalecimiento de los mecanismos para hacer seguimiento a la ejecución presupuestal de la Entidad.	1. Consolidar y generar el reporte de ejecución presupuestal de la Entidad. 2. Elaborar informe de seguimiento a la ejecución presupuestal, generando las respectivas alertas de control correspondientes a la vigencia actual y el resagado presupuestal.	Ley 1712 de 2014 art.9, numeral b) Su presupuesto general, ejecución presupuestal histórica anual y planes de gasto público para cada año fiscal, de conformidad con el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011"	Informe de seguimiento trimestral a la Ejecución Presupuestal de la Entidad.	8%	8%	8%	8%
														25%		25%					25%						25%

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL																																			
Plan de Acción Institucional 2023 V3																																			
Alineación Estratégica*				Plan de Acción																															
PND 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida" Transformación	Catalizadores Sector Defensa	Componente Sector Defensa	Objetivo Estratégico Institucional (Res. 00010 de 2021)	Iniciativas Dirección General	Responsable	Plan Institucional relacionado (Decreto 612 de 2018 y Manual Operativo MIPG 2020)	Política MIPG	Metas	Actividades	Fuente / Origen	Entregable (Medible y verificable)	Programación de Cumplimiento de Actividades 2023																							
												Cuatrimestre I				Cuatrimestre II				Cuatrimestre III															
												1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12												
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Ninguno	5. Integridad	Fortalecimiento de la Cultura Organización en la prevención de situaciones que puedan dar lugar a conflictos entre los intereses personales y los intereses de la Entidad.	1. Socializar la Guía para manejo de conflictos de interés. 2. Implementar la Guía para manejo de conflictos de interés 3. Realizar actividades de sensibilización y apropiación del Código de Ética e Integridad.	Decreto 612 de 2018	Registro de verificación de la socialización de la Guía. Formato de declaración de conflicto de interés diligenciado. Planillas de actividades realizadas / Talleres / Corros informativos.	50%				50%																			
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	1. Implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio - SPOA en la Jurisdicción Especializada de conformidad con las fases establecidas.	Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano 2022-2024	4. Talento humano	Fortalecimiento del Talento Humano de la JPMP.	1. Revisar y actualizar Plan Estratégico del Talento Humano en lo respectivo de la vigencia 2023. 3. Hacer el seguimiento y evaluación de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano para la vigencia 2023.	Decreto 612 de 2018	Plan Estratégico del Talento Humano para la vigencia 2023 aprobado. Informe de Evaluación Plan Estratégico del Talento Humano para la vigencia 2023. (1)	100%																							
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	3. Implementación del sistema de evaluación de funcionarios de la JPMP.	Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano 2022-2024	4. Talento humano	Implementación del sistema de evaluación de desempeño.	1. Crear sistema de evaluación de desempeño para funcionarios judiciales de acuerdo con lineamientos de la Ley 1765 del 2015. 2. Socializar sistema de evaluación 3. Implementar sistema de evaluación de desempeño con seguimiento semestral. 4. Elaborar informe de resultados de la evaluación del desempeño	Decreto 612 de 2018	Resolución de adopción del sistema de evaluación de desempeño para Oficiales y Suboficiales del Ejército. Planillas de socializar e interiorización del sistema de evaluación. Evaluaciones de desempeño realizadas. Informe de resultados de la evaluación del desempeño.																								
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	3. Implementación del sistema de evaluación de funcionarios de la JPMP.	Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano 2022-2024	4. Talento humano	Implementación del sistema de evaluación de los acuerdos de gestión.	1. Diseñar los instrumentos para la suscripción de acuerdos de Gestión para Gerentes Públicos. 2. Suscribir acuerdos de Gestión para Gerentes Públicos.	Decreto 612 de 2018	Instrumento diseñado y aprobado. Evaluación de acuerdos de Gestión para Gerentes Públicos.																								
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	1. Implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio - SPOA en la Jurisdicción Especializada de conformidad con las fases establecidas.	Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	4. Talento humano	Publicación actualizada de las vacantes de la Entidad en cumplimiento de los requisitos legales y del Decreto 314 de 2021 de planes de personal.	1. Actualizar y aprobar Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos para la vigencia 2023. 2. Evaluar el Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos vigencia 2023.	Decreto 612 de 2018	Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos para la vigencia 2023 aprobado (1) Manual de funciones actualizado y aprobado. Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos vigencia 2023.																								
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.		Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Plan de Trabajo anual Seguridad y Salud en el Trabajo	4. Talento humano	Reducción del ausentismo por causa de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante el fortalecimiento de hábitos seguros y saludables en los Servidores de la Entidad.	1. Realizar autoevaluación de Seguridad y Salud en el trabajo 2023. 2. Formular y aprobar el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2023. 3. Ejecutar las actividades del Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para los servidores e instalaciones en Bogotá. 4. Evaluar el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2023.	Decreto 612 de 2018	Autodiagnóstico ARL anual (1) Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel nacional para la vigencia 2023 aprobado. Informe de Evaluación del Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2023. Informe de Evaluación del Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2023.	100%																							
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.		Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Plan de Bienestar Social e Incentivos	4. Talento humano	Mejoramiento de la percepción del bienestar de los servidores con relación a los resultados del 2022.	1. Actualizar y aprobar Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2023. 2. Ejecutar las actividades del Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2023. 3. Hacer seguimientos y evaluación al impacto de la ejecución del plan. 4. Realizar la Guía de trabajo en casa	Decreto 612 de 2018	Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2023 aprobado (1) Informe de Ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2023. Informe de Evaluación del Plan de Bienestar Social e Incentivos vigencia 2023. Guía de trabajo en casa aprobada y socializada.																								
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	6. Desarrollar un modelo de gestión humana ético e integral, basado en la satisfacción de las necesidades de los servidores públicos de la Justicia Penal Militar y Policial.	1. Implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio - SPOA en la Jurisdicción Especializada de conformidad con las fases establecidas.	Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Plan de Bienestar Social e Incentivos	4. Talento humano	Mejoramiento del clima organizacional	1. Adoptar esquema o instrumento para evaluar clima organizacional. 2. Aplicar la evaluación de Clima Organizacional. 3. Realizar análisis e informe de resultados de evaluación de clima organizacional. 4. Establecer acciones de mejoramiento en el Plan de bienestar social e incentivos vigencia 2024.	Decreto 612 de 2018	Instrumento diseñado y aprobado. Consolidado de evaluaciones aplicadas Informe de resultados de evaluación de clima organizacional. Plan de mejoramiento elaborado.																								
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Secretaría General - Coordinador Grupo de Talento Humano	Ninguno	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Fortalecimiento de la gestión y del desempeño de los procesos de la Entidad.	Decreto 612 de 2018	Procedimientos aprobados y socializados																									



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL
Plan de Acción Institucional 2023 V3

Alineación Estratégica *					Plan de Acción					Programación de Cumplimiento de Actividades 2023														
FND 2023-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida" Transformación	Catalizadores Sector Defensa	Componente Sector Defensa	Objetivo Estratégico Institucional (Res. 00010 de 2021)	Iniciativa Dirección General	Responsable	Plan Institucional relacionado (Decreto 612 de 2018 y Manual Operativo MIPG 2020)	Política MIPG	Metas	Actividades	Fuente / Origen	Entregable (Medible y verificable)	Cuatrimestre I				Cuatrimestre II				Cuatrimestre III				
												1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora de Planeación -Jefe Oficina Asesora de Planeación	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.	Mejoramiento de la atención al ciudadano, el acceso a la información y la lucha contra la corrupción.	1. Formular y aprobar Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2023.	Ley 1474/2011 Decreto 612/2018	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y Mapa de Riesgos Institucional para la vigencia 2023 aprobado (2).	100%												
									2. Ejecutar las actividades del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2023 de competencia de la OAP.			7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	8%		
									3. Hacer monitoreo cuatrimestral del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2023.						33%			33%						
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora de Planeación -Jefe Oficina Asesora de Planeación	Plan Estratégico Institucional	1. Planeación Institucional	Fortalecimiento institucional en el cumplimiento de las metas establecidas a los objetivos de la Entidad	1. Evaluar el Plan Estratégico Institucional con corte 2022.	Ley 152/1994 Art. 26 y 29 Circular 001/2018 Lineamientos Planeación Estratégica Institucional	Informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional publicado		100%											
									2. Participar en la formulación del nuevo Plan Estratégico Sectorial.												50%	50%		
									3. Realizar análisis de contexto interno y externo.					20%	20%						60%			
									4. Actualizar el Plan Estratégico Institucional.												50%	50%		
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora de Planeación -Jefe Oficina Asesora de Planeación	Plan de Acción Institucional	18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Mejoramiento de la gestión institucional con la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).	5. Diseñar e implementar el Tablero de Control de Indicadores de Gestión en DARUMA.	Ley 1474/2011 Decreto 612/2018	Plan de Acción Institucional para la vigencia 2023 aprobado y publicado (1).			10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
									6. Formular y aprobar el Plan de Acción Institucional para la vigencia 2023.			100%												
									7. Realizar el seguimiento a la ejecución del Plan de Acción Institucional.							33%		33%						
									8. Realizar la evaluación a la ejecución del Plan de Acción Institucional.															
									1. Realizar autodiagnóstico de las políticas de MIPG					50%	50%									
									2. Actualizar planes de trabajo de implementación del MIPG					50%	50%									
									3. Ejecutar plan de trabajo de las políticas MIPG.															
									4. Documentar 6 procedimientos asociados a los procesos que lidera la OAP					33%		33%		33%						
									5. Armonizar procedimientos con los controles y planes de riesgo del riesgo de todos los procesos de la Entidad.					10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
									6. Formular y aprobar el Plan de Gestión Estadística					100%										
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	7. Implementar sistemas de información que apoyen la gestión y toma de decisiones de la Justicia Penal Militar y Policial, sobre una plataforma tecnológica moderna, que permita obtener la información oportuna, veraz y confiable de los procesos de la entidad.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora de Planeación -Jefe Oficina Asesora de Planeación	Plan de Gestión Estadística	17. Gestión de la información estadística	Mejoramiento de la calidad de la información estadística a partir de la implementación de buenas prácticas durante la producción, manipulación y accesibilidad del dato.	1. Elaborar y presentar para aprobación el Plan de Gestión Estadística	Decreto 2404/2015 Decreto 1170/2015	Plan de Gestión Estadística aprobado y publicado.		100%											
									2. Realizar socialización del Plan de Gestión Estadística.							50%								
									2. Realizar encuesta para establecer la demanda de información estadística.						100%									
									3. Generar el Directorio de entidades, que hacen parte de la oferta y demanda de información estadística de la Gestión Judicial.									100%						
									4. Elaborar análisis de causas efectos.										100%					
									5. Realizar análisis de oferta y demanda de la información estadística.											100%				
									6. Generar documento diagnóstico.													100%		
7. Seguimiento y Evaluación del Plan de Gestión Estadística												100%												
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	5. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para los despachos de la Justicia Penal Militar y Policial.	1. Implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio - SPOA en la Jurisdicción Especializada de conformidad con las fases establecidas.	Oficina Asesora de Planeación -Jefe Oficina Asesora de Planeación	Plan Operativo Anual de Inversión	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	"Fortalecimiento de las capacidades administrativas y de gestión y de la infraestructura tecnológica de la Justicia Penal Militar y Policial. Sectoral"	1. Revisar y actualizar el proyecto de inversión de la JPMP.	Plan de Acción Institucional 2022	Ficha EBI del proyecto de inversión actualizada.			50%	50%									
									2. Presentar y sustentar el proyecto de inversión vigencia 2024 ante el comité funcional del sector defensa.						100%									
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	d. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	1. Implementar el Sistema Penal Oral Acusatorio en la Justicia Penal Militar y Policial para transformarla y modernizarla.	2. Depurar, trámite y conclusión de procesos bajo la norma 522 de 1999.	Oficina Asesora de Planeación -Jefe Oficina Asesora de Planeación	Ninguno	8. Servicio al ciudadano	Mejoramiento de la Productividad y percepción de la gestión de la Justicia Penal Militar y Policial	1. Implementar directiva de procesos de regulación de casos	Plan de Acción Institucional 2022	Directiva de procesos de regulación de casos aprobada y socializada.		50%	50%										
									2. Actualización Mapa Judicial despachos de la Ley 522/1999						75%		25%							
									3. Actualización Mapa Judicial despachos II Fase del SPOA								100%							



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL
Plan de Acción Institucional 2023 V3

Alineación Estratégica *				Plan de Acción																			
PKD 2023-2026 "Colombia Potencia Humana de la Vida" Transformación	Catalizadores Sector Defensa	Componente Sector Defensa	Objetivo Estratégico Institucional (Res. 00010 de 2021)	Iniciativas Disección General	Responsable	Plan Institucional relacionado (Decreto 612 de 2018 y Manual Operativo MIPG 2020)	Política MIPG	Metas	Actividades	Fuente / Origen	Entregable (Medible y verificable)	Programación de Cumplimiento de Actividades 2023											
												Cuartimestre I			Cuartimestre II				Cuartimestre III				
												1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora Jurídica - Jefe Oficina Asesora Jurídica	Ninguno	14. Mejora normativa	Fortalecimiento de la seguridad jurídica de la Entidad.	1. Actualizar y publicar el normograma en la página Web de la Entidad.	Manual Operativo MIPG VI- 2021	Normograma de la Entidad actualizado y publicado.				33%			33%				33%	
									2. Capacitar a los servidores en actualización normativa.			Planillas de capacitación (2)				50%					50%		
									3. Emitir boletines con noticias jurídicas de interés institucional (6).				Boletines Jurídicos.			30%	20%	30%	20%	20%	20%		
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	2. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora Jurídica - Jefe Oficina Asesora Jurídica	Ninguno	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Fortalecimiento de la gestión y el desempeño de los procesos jurídicos de la Entidad.	1. Armonizar los procedimientos con los controles y planes de manejo del riesgo del proceso Jurídico.	Plan de acción Institucional 2022	Procedimientos aprobados y socializados					33%		33%		33%			
									2. Actualizar el mapa de riesgos del proceso de Gestión Jurídica			Mapa de Riesgos actualizado y aprobado.					50%	50%					
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora Jurídica - Jefe Oficina Asesora Jurídica	Ninguno	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Documentación y reglar las funciones y alcances del Comité de Cartera.	Formular y adoptar el Reglamento del Comité de Cartera.	DEC-445 de 2017	Reglamento del Comité de Cartera									100%			
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora Jurídica - Jefe Oficina Asesora Jurídica	Ninguno	13. Defensa jurídica	Rendición de cuentas sobre la gestión realizada al procedimiento de cobro coactivo.	Elaborar informe semestral de la Gestión de Cobro Coactivo.	Ley 136 de 1994, numeral 6 del Artículo 91.	Informes semestrales de la gestión del cobro coactivo (2).					50%						50%	
Transformación "Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora Jurídica - Jefe Oficina Asesora Jurídica	Ninguno	13. Defensa jurídica	Rendición de cuentas sobre la gestión realizada a las tutelas insinuadas contra la Entidad a fin de fortalecer y disminuir los tiempos y calidad de respuesta a las mismas.	Elaborar informe semestral de la Gestión de Tutelas (2).	Constitución Política, Art. 90	Informes semestrales de la gestión de tutelas (2).							50%				50%	
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina Asesora Jurídica - Jefe Oficina Asesora Jurídica	Ninguno	13. Defensa jurídica	Generación de una herramienta que ayude a prevenir y evidenciar las actuaciones u omisiones que produzcan el dolo antijudicial.	Elaborar reporte trimestral de procesos activos que gestione la Oficina Asesora Jurídica y de aquellos que se encuentran en trámite ante el Comité de Conciliación .	Constitución Política, Art. 90	Reporte trimestral de procesos que gestione la Oficina Asesora Jurídica y de aquellos que se encuentran en trámite ante el Comité de Conciliación, (4)			25%		25%		25%			25%		
"Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	1. Implementar el Sistema Penal Oral Acusatorio en la Justicia Penal Militar y Policial para transformarla y modernizarla.	2. Depurar, trámite y conclusión de procesos bajo la norma 522 de 1999.	Oficina Asesora Jurídica - Jefe Oficina Asesora Jurídica	Ninguno	8. Servicio al ciudadano	Mejoramiento de la Productividad y percepción de la gestión de la Justicia Penal Militar y Policial	1. Hacer seguimiento al plan de trabajo en cumplimiento de la directiva de regulación de casos Judicializados en los respectivos establecimientos por la Dirección General.	Plan de Acción institucional 2022	Informe de seguimiento a los despachos Judicializados (3)			28%		36%			36%				



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL
Plan de Acción Institucional 2023 V3

Alineación Estratégica *					Plan de Acción																			
PND 2022-2026 "Colombia Potencia Bundad de la Vida" Transformación	Catalizadores Sector Defensa	Componente Sector Defensa	Objetivo Estratégico Institucional (Res. 00010 de 2021)	Incentivos Dispositivos (Otras)	Responsable	Plan Institucional relacionado (Decreto 612 de 2018 y Manual Operativo MIPG 2020)	Política MIPG	Metas	Actividades	Fuente / Origen	Entregable (Medible y verificable)	Programación de Cumplimiento de Actividades 2023												
												Cuatrimestre I				Cuatrimestre II				Cuatrimestre III				
												1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Transformación "Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina de Control Interno de Gestión - Jefe de la Oficina de Control Interno de Gestión	Plan Anual de Auditorías	19. Control interno	Fortalecimiento de la Política de Control Interno del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	1. Implementar Comité de Coordinación de Control Interno.	Manual Operativo MIPG V4- 2021	Actas de Comité					50%							50%	
									2. Presentar el Plan Anual de Auditorías, para aprobación de los miembros del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno - UAE-JPMP					100%										
									3. Divulgar al interior de la Entidad el Plan Anual de Auditorías aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno .					100%										
									4. Ejecutar el Plan Anual de Auditorías.			Plan de Acción Institucional 2022	Informes de auditorías realizadas.								50%			50%
									5. Hacer el seguimiento y evaluación del Plan Anual de Auditorías.				Informe de Evaluación del Plan Anual de Auditorías (1)							50%	50%			
									6. Implementar el Plan de Trabajo de las acciones de mejora en relación con la Política de Gestión y Desempeño de Control Interno.			DEC-445 de 2017	Informe de avances del Plan de trabajo de la Política de Control Interno.			100%								
Transformación "Seguridad Humana y Justicia Social"	9. "Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana"	4. Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada.	3. Desarrollar y fortalecer los procesos misionales que permitan garantizar la satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.	4. Posicionamiento de la JPMP como Jurisdicción Especializada legítima y transparente.	Oficina de Control Interno de Gestión - Jefe de la Oficina de Control Interno de Gestión	Ninguno	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Fortalecimiento de la gestión y el desempeño de los procesos Jurídicos de la Entidad.	1. Aprobar y socializar procedimientos del proceso de Control Interno de Gestión.	Plan de Acción Institucional 2022	Procedimientos aprobados y socializados (1)			25%	25%			25%	25%					
									2. Armonizar los procedimientos con los controles y planes de manejo del riesgo del proceso de Evaluación del Sistema de Control Interno.					33%				33%					33%	
									3. Actualizar el mapa de riesgos del proceso de Evaluación del Sistema de Control Interno.															