



Unidad Administrativa Especial
de la Justicia Penal Militar y Policial

Audiencia Pública
**RENDICIÓN
DE CUENTAS**
2022-2023

Dr. José Reyes Rodríguez Casas
Director General



AGENDA

1. ¿Cómo encontramos la UAE- JPMP?
2. Compromisos a partir del proceso de empalme.
3. Gestión y avances de la Jurisdicción 2022-2023.
4. Implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio.
5. Gestión Fiscalía General Penal Militar y Policial.
6. Modernización Tecnológica.
7. Gestión administrativa y financiera.



¿CÓMO ENCONTRAMOS LA UAE-JPMP?

Estructura Administrativa en proceso de implementación.



Implementación del Sistema de Información Misional (Sistema de apoyo a la investigación y juzgamiento de casos).



Ley 522 de 1999: Sistema procesal en declive.



Ley 1407 de 2010: Sistema Penal Oral Acusatorio en implementación.



Aprestigiar y legitimar la JPMP

Pilares

Lineamientos



CALIDAD

Fortalecimiento de las herramientas tecnológicas

Programas rigurosos de capacitación para el personal judicial



OPORTUNIDAD

Supervisión y control con procesamiento y análisis estadístico

Fortalecimiento del clima laboral



TRANSPARENCIA

Fortalecer los canales de comunicación



INTEGRIDAD

Cero Tolerancia a la Corrupción



PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022 -2026

Ley 2294 del 19 de mayo de 2023



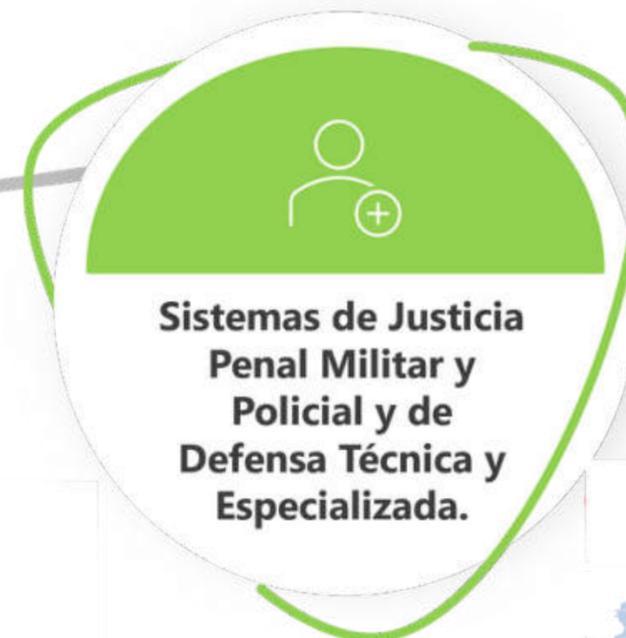
Transformación



Catalizador



Componente



Se fortalecerá la Justicia Penal Militar y Policial

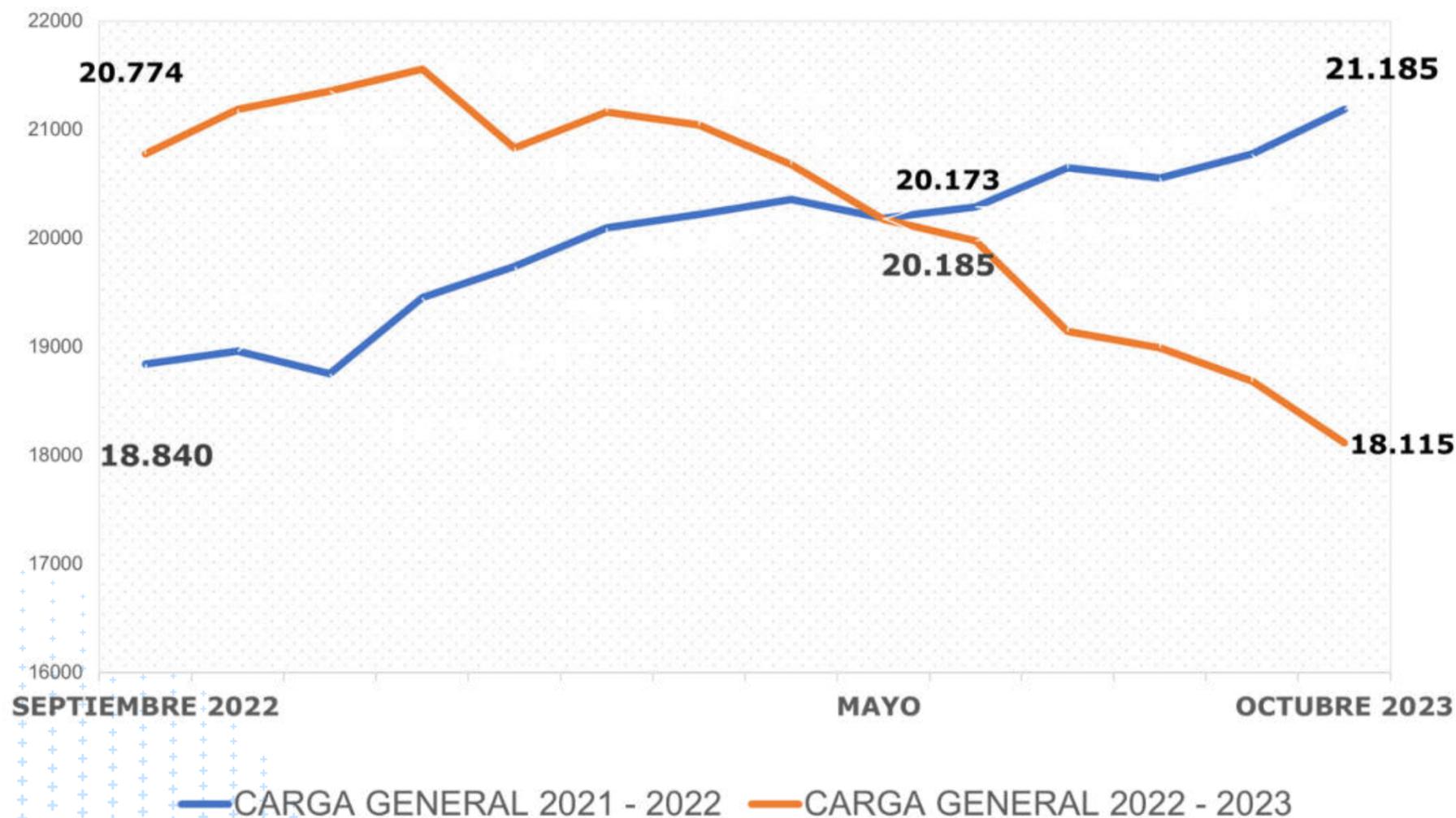


GESTIÓN Y AVANCES DE LA JURISDICCIÓN

Septiembre de 2022
a octubre de 2023

COMPORTAMIENTO GENERAL DE LA CARGA - LEY 522 DE 1999

COMPORTAMIENTO GENERAL DE LA CARGA - LEY 522 DE 1999
Septiembre 2022 - Octubre 2023



Entre septiembre de 2021 y octubre de 2022, **se incrementó en un 11%** el número de procesos activos.

Entre septiembre de 2022 y octubre de 2023, **se disminuyó en un 15%** el número de procesos activos.

Comparando la carga activa a octubre de 2022 y el mismo periodo de 2023, **se redujeron los casos activos en un 16%**.

RENDIMIENTO JUDICIAL - LEY 522 DE 1999

Septiembre 2022 a octubre de 2023



PROMEDIO DE DURACIÓN DE CASOS - LEY 522 DE 1999

Corte octubre de 2023



RANKING RENDIMIENTO JUDICIAL - LEY 522 DE 1999

Corte octubre de 2023

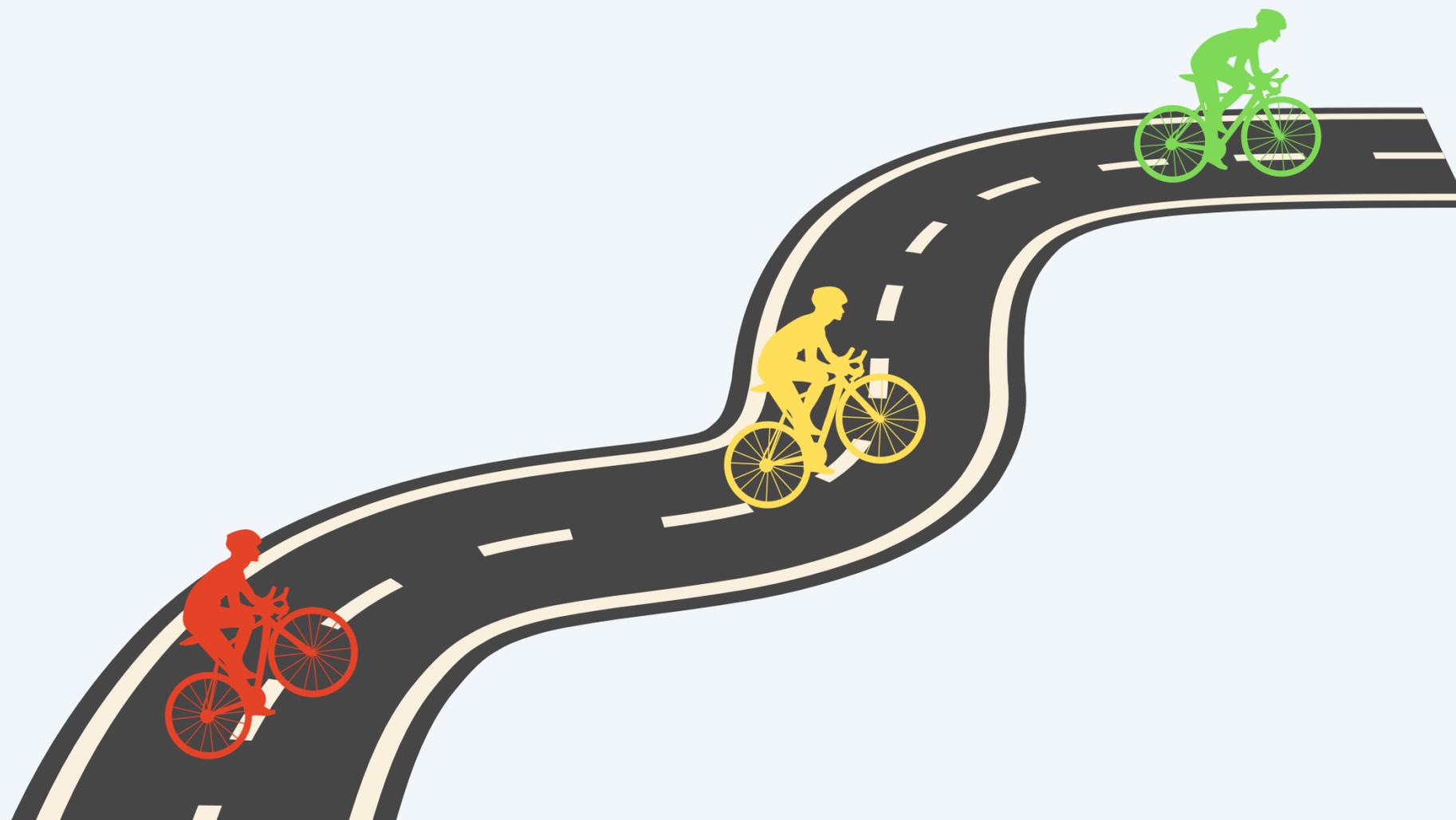
Atentos recordatorios

Reconocimientos

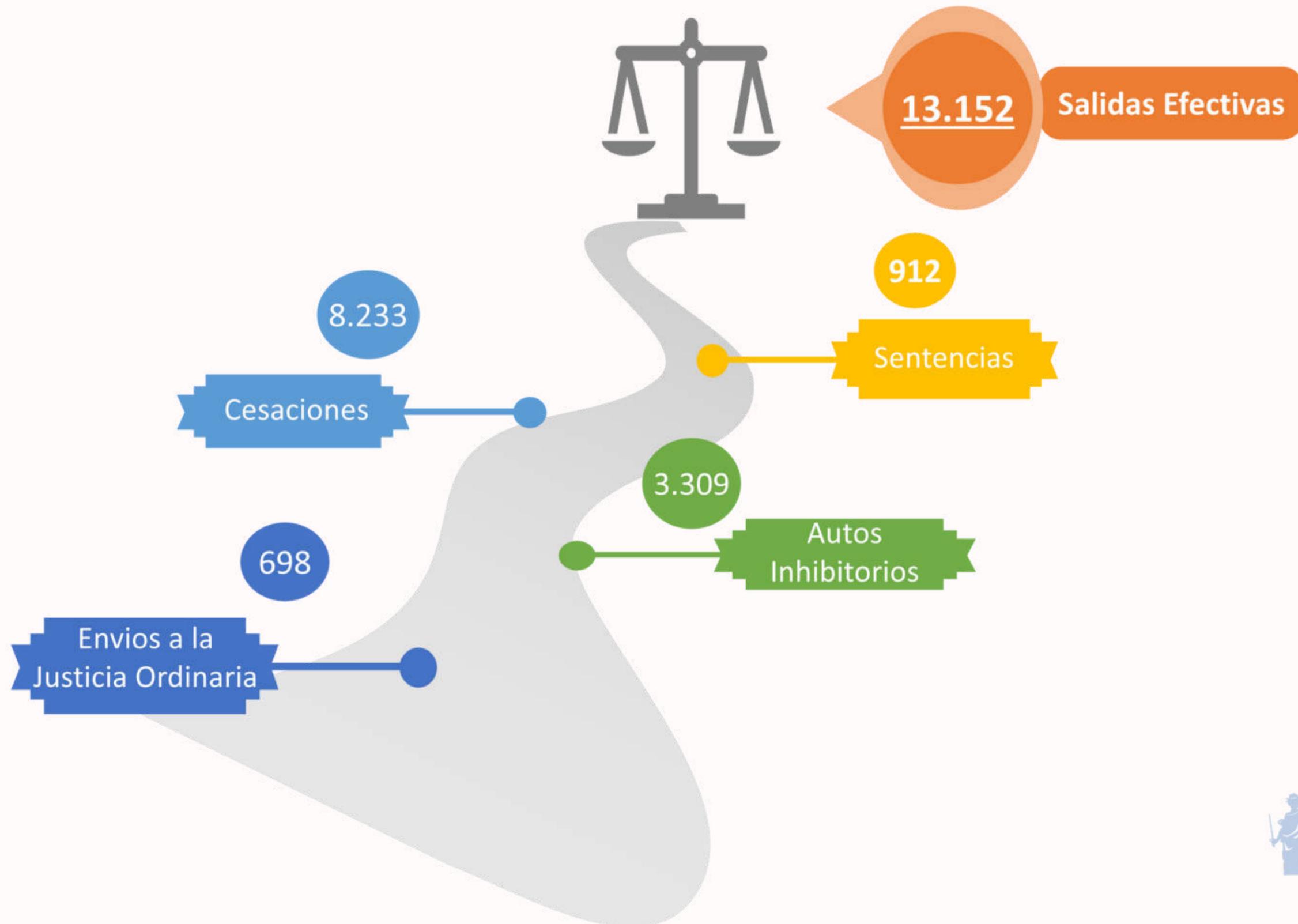
Planes de regularización
y mejora

Seguimiento
bimestral a planes

Evaluación de
resultados



PRODUCTOS JUDICIALES



DESACUMULACIÓN PROYECTADA

Ley 522 de 1999

Acción Priorizada Plan Estratégico Sectorial

Compromisos adquiridos en el Plan Sectorial MDN 2023-2026

“Fortalecer los procesos de investigación y juzgamiento de la Justicia Penal Militar y Policial (JPMP), la calidad, la oportunidad y transparencia en la prestación de sus servicios, con autonomía e independencia”.

Indicador	Línea Base	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026
Normalización de procesos ley 522/1999	20.774	15%	25%	35%	45%

Proyección de evacuación de casos Ley 522 de 1999:

122 PROCESOS ACTIVOS
A AGOSTO DE 2028



Defensa

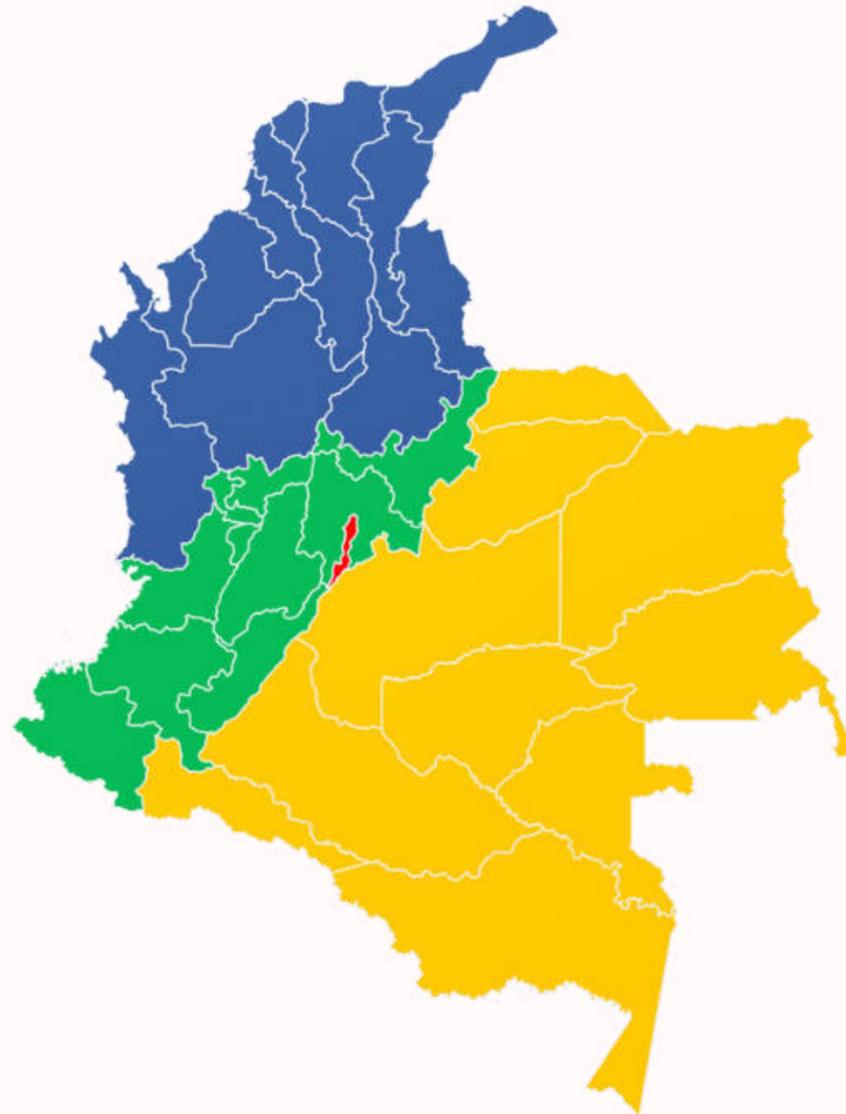


Implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio



SISTEMA PENAL ORAL ACUSATORIO

Fases de implementación - Decreto 1768 de 2020



Fase 1

Bogotá D.C.



Fase 2

Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, Quindío, Risaralda, Tolima y Valle del Cauca.

Fase 3

Antioquia, Atlántico, Bolívar, San Andrés y Providencia, Cesar, Chocó, Córdoba, Guajira, Magdalena, Norte de Santander, Santander y Sucre.

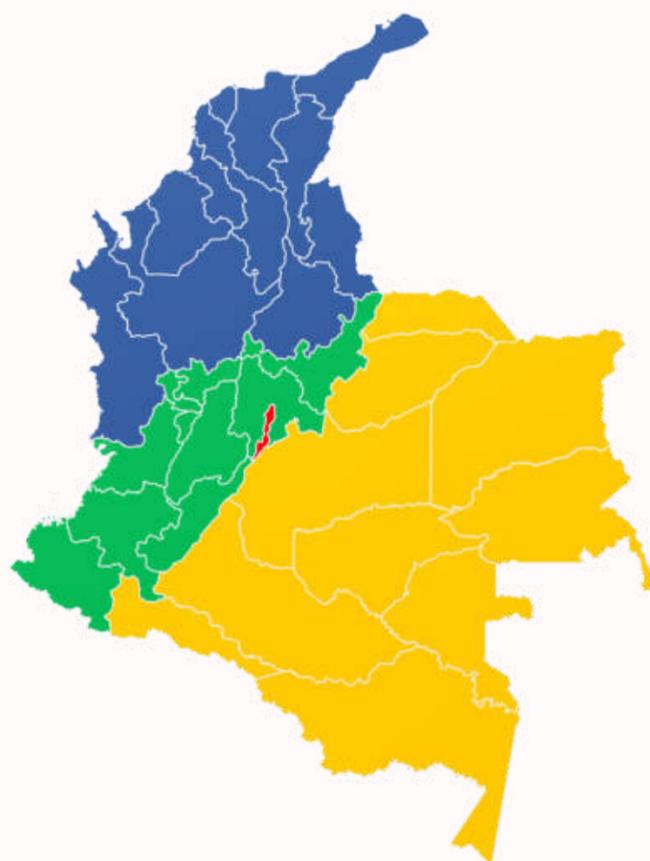
Fase 4

Amazonas, Arauca, Caquetá, Casanare, Guainía, Guaviare, Meta, Putumayo, Vaupés y Vichada.

SISTEMA PENAL ORAL ACUSATORIO

Fases de implementación – Decreto 1768 de 2020

 **Fase 1** Inició el 01 de julio de 2022 > Bogotá D.C.



- **Provisión de 3 plazas de Magistrados** ante el Tribunal Superior Penal Militar y Policial.

- **Activación de 24 despachos** para la entrada en operación de la fase, así:

4 Juzgados de Conocimiento Especializado.

4 Juzgados de Conocimiento.

4 Juzgados de Control de Garantías.

2 Juzgados de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad.

4 Fiscalías de Conocimiento Especializado.

6 Fiscalías de Conocimiento.

- **Fortalecimiento de capacidades:**

Logísticas

Físicas

Tecnológicas

- **Capacitación:**

21 funcionarios

48 horas de capacitación

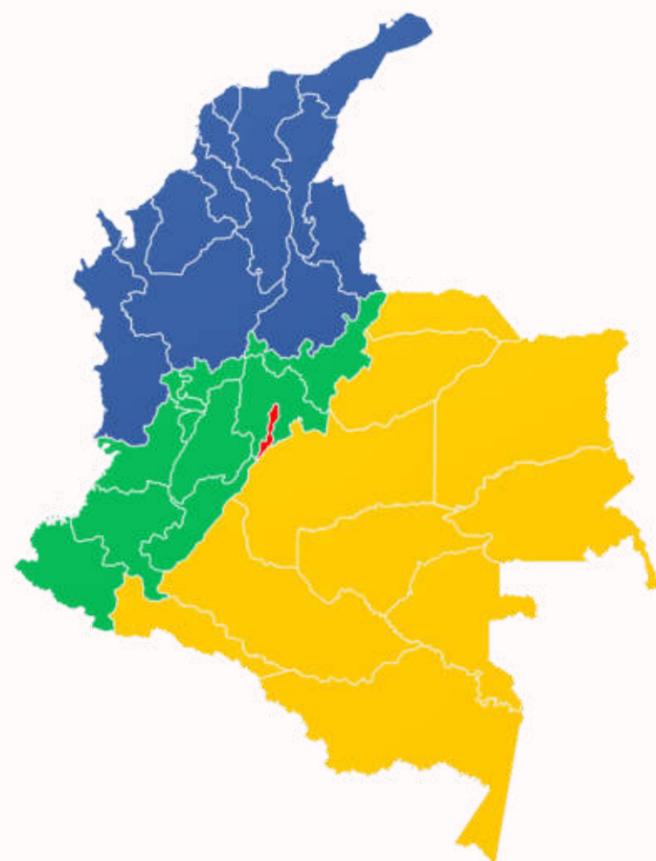
SISTEMA PENAL ORAL ACUSATORIO

Fases de implementación – Decreto 1768 de 2020



Fase 2 Inició el 01 de julio de 2023

Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Huila, Nariño, Quindío, Risaralda, Tolima y Valle del Cauca.



- **Activación y provisión de 46 despachos** para la entrada en operación de la fase, así:

2 Juzgados de Conocimiento Especializado.
12 Juzgados de Conocimiento.
11 Juzgados de Control de Garantías.
1 Juzgado de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad
1 Fiscalía de Conocimiento Especializado
19 Fiscalías de Conocimiento

- **Fortalecimiento de capacidades:**

Logísticas
Físicas
Tecnológicas

- **Capacitación:**

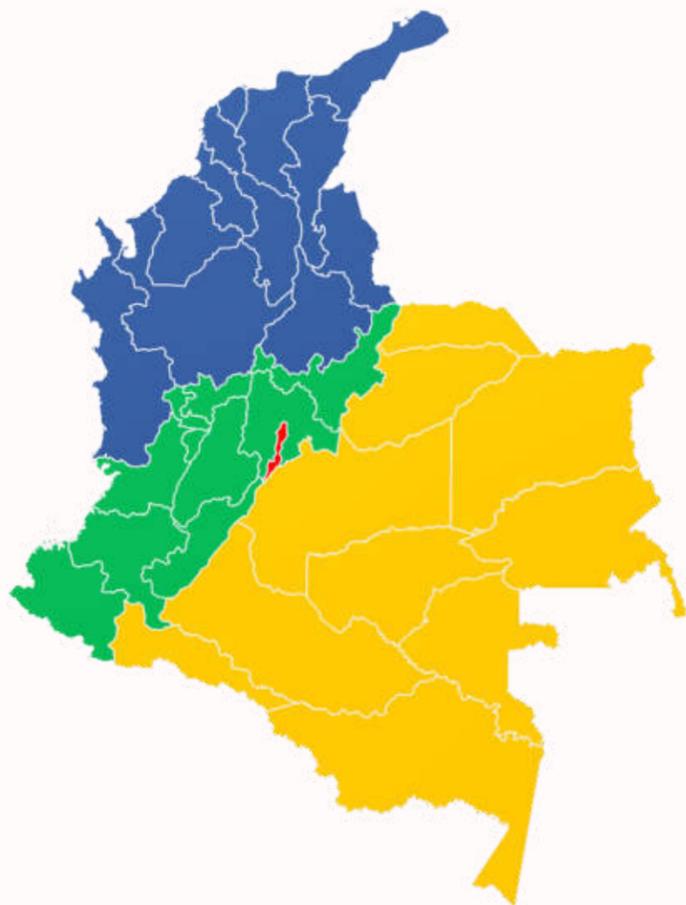
110 funcionarios
85 horas de capacitación

SISTEMA PENAL ORAL ACUSATORIO

Fases de implementación – Decreto 1768 de 2020

Fase 3 Iniciaré el 01 de julio de 2024

Antioquia, Atlántico, Bolívar, San Andrés y Providencia, Cesar, Chocó, Córdoba, Guajira, Magdalena, Norte de Santander, Santander y Sucre.

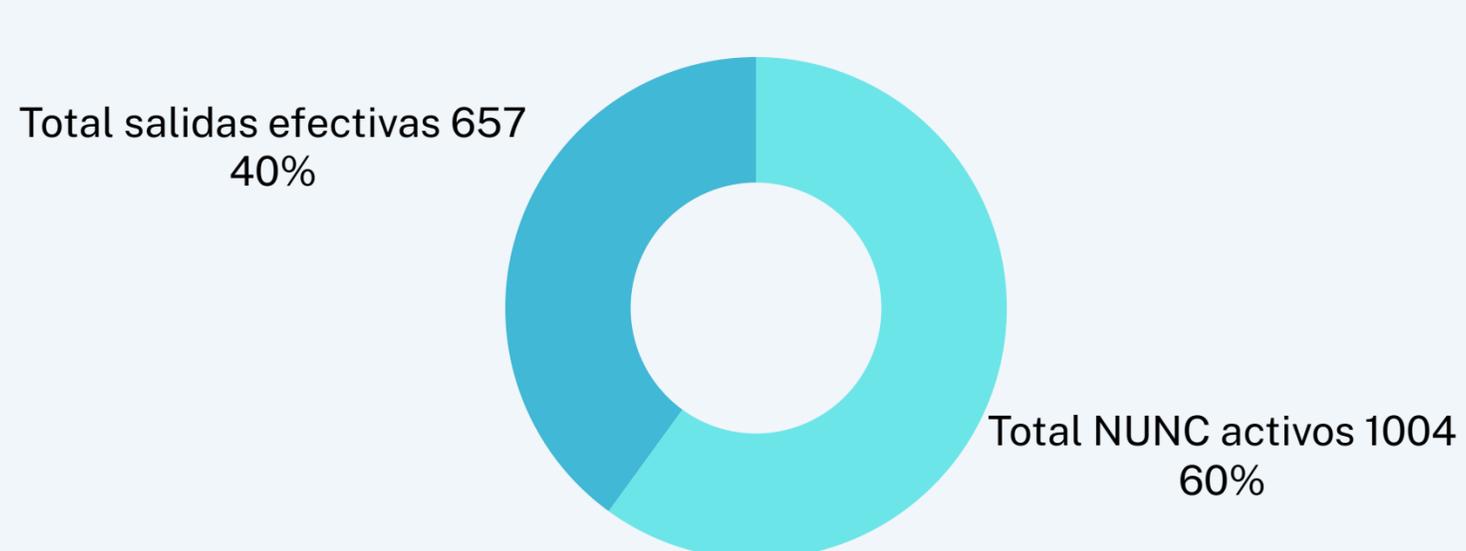


Para la entrada en operación de la fase, se tiene previsto la **activación de 67 despachos**, así:

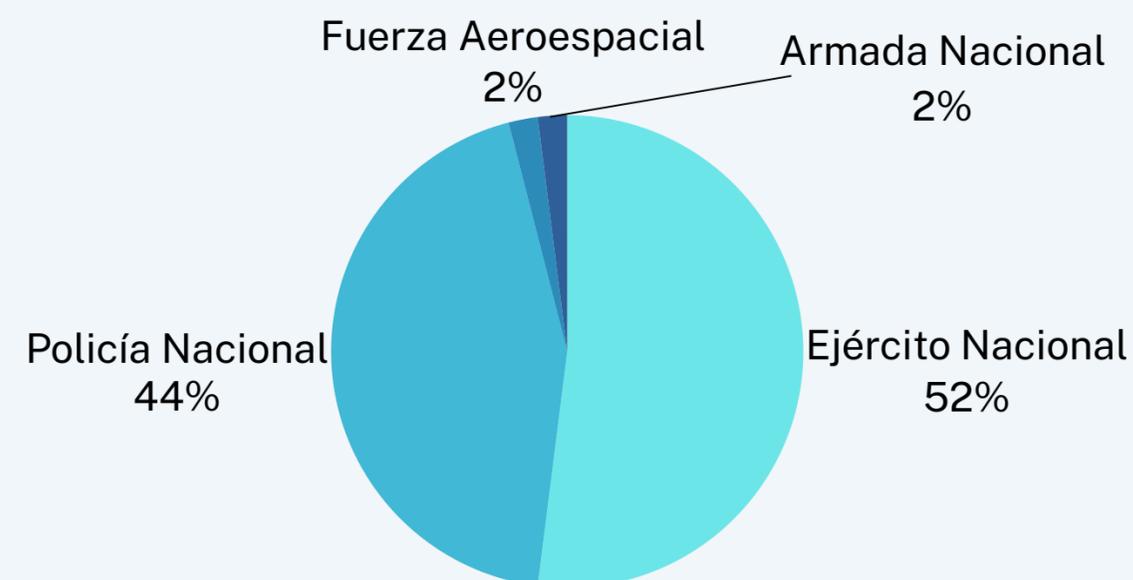
- 6 Juzgados de Conocimiento Especializado.
- 11 Juzgados de Conocimiento.
- 12 Juzgados de Control de Garantías.
- 7 Fiscalías de Conocimiento Especializado
- 31 Fiscalías de Conocimiento

SISTEMA PENAL ORAL ACUSATORIO

Julio 2022 – Octubre 2023



Desde la implementación de la fase 1 del SPOA (01 de julio de 2022), se han **recibido 1661 denuncias**, encontrándose **activos 1004 casos**, con una salida efectiva representada en el **40%**, que corresponden a **657 procesos gestionados**.



El mayor porcentaje de ingresos por Fuerzas corresponde a **casos del Ejército Nacional** con un **52%**, seguido de la **Policía Nacional** con un **44%**.



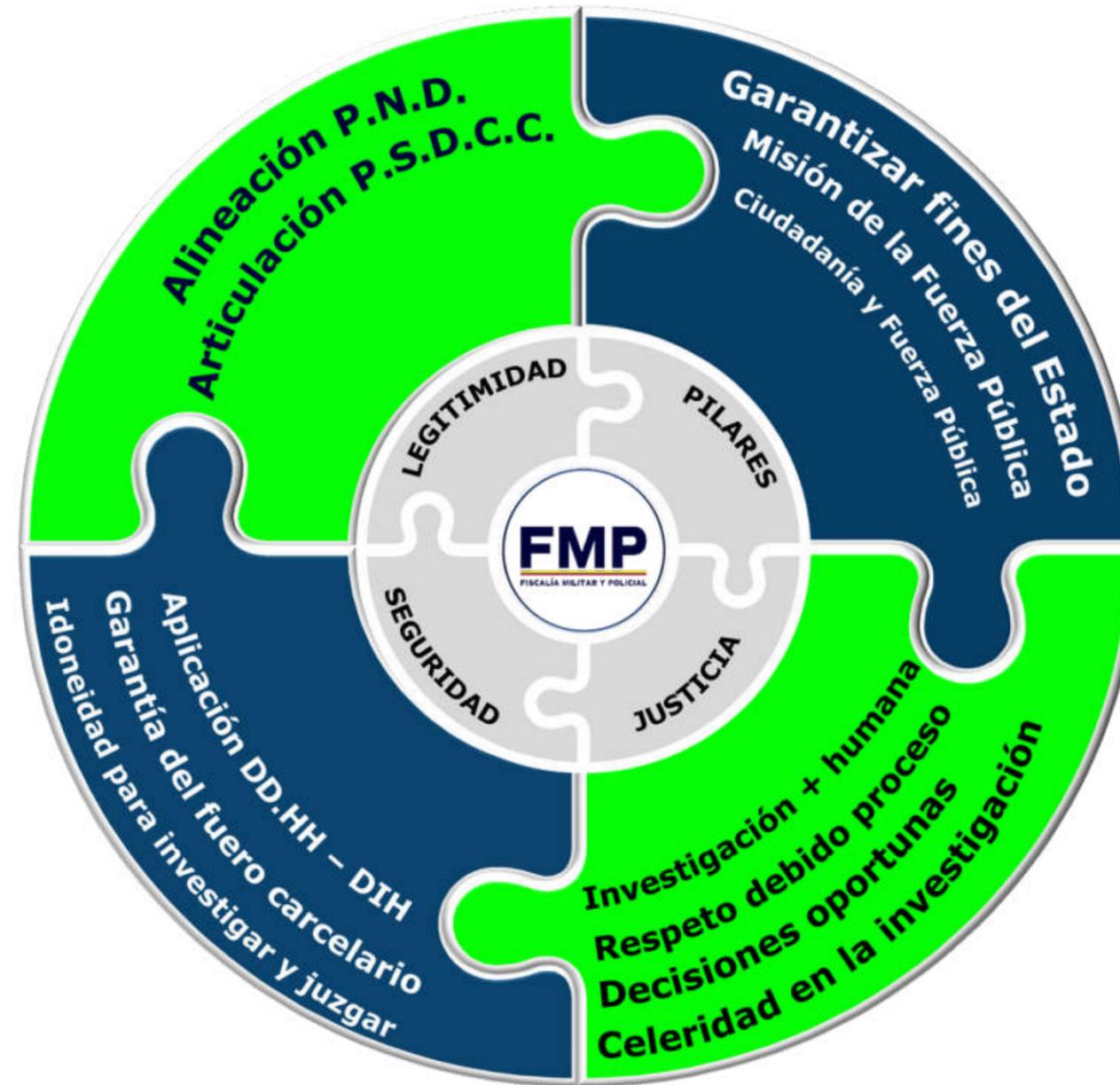
FISCALÍA
MILITAR Y POLICIAL

Audiencia Pública
**RENDICIÓN
DE CUENTAS**
2022-2023

BG. Marco Aurelio Bolívar Suárez
Fiscal General Penal Militar y Policial



EJES ESTRATÉGICOS



*P.N.D.: Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026

*P.S.D.C.C.: Política de Seguridad, Defensa y Convivencia Ciudadana 2022-2026

DIRECCIONAMIENTO Y FORTALECIMIENTO



DIRECCIONAMIENTO Y FORTALECIMIENTO



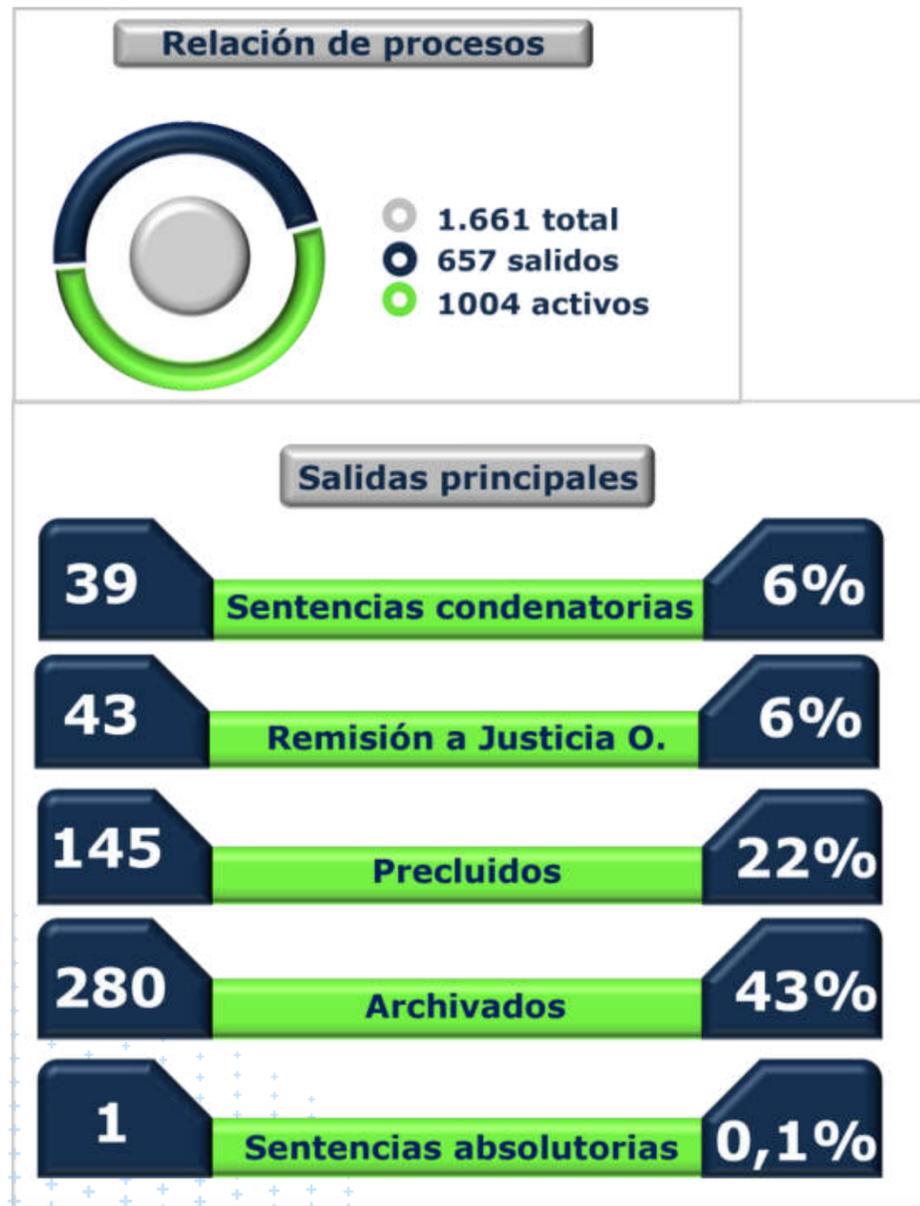
ACCIONES OPERACIONALES



ACCIONES OPERACIONALES

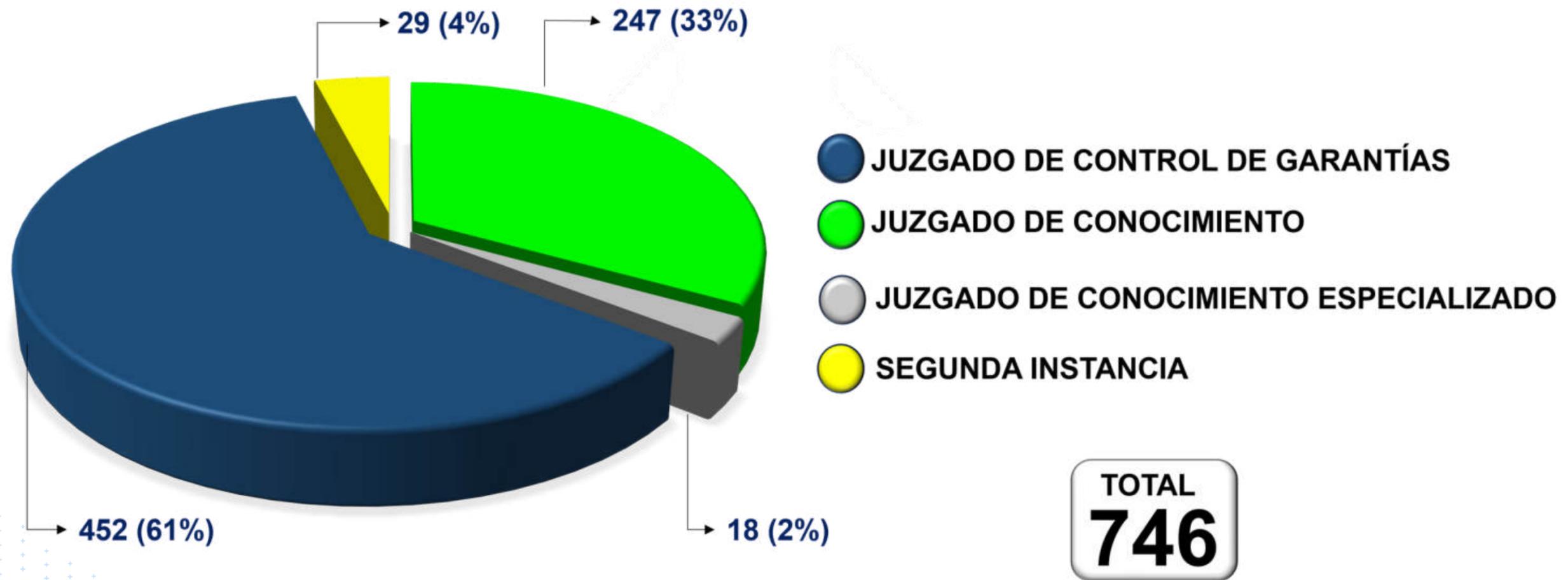
Sistema Penal Oral Acusatorio

01 de julio de 2022 - 31 de octubre de 2023



ACCIONES OPERACIONALES

Preparación y participación en audiencias



ACCIONES OPERACIONALES

Sistema Penal Oral Acusatorio





Defensa

Modernización Tecnológica



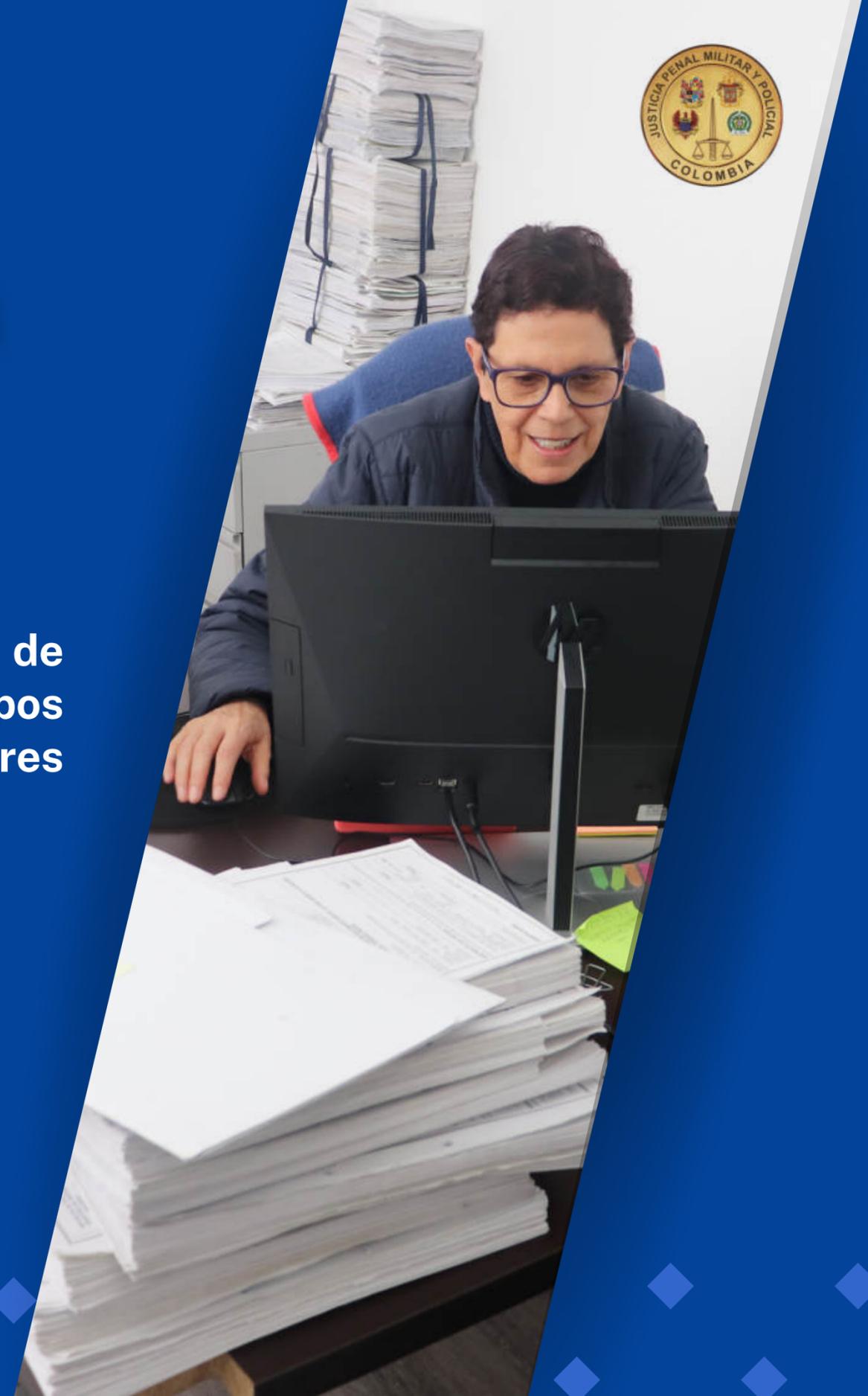
Servicio de Internet Red Corporativa en Bogotá D.C y a nivel nacional .

- 2 canales de internet principales en la ciudad de Bogotá .
- 54 canales dedicados instalados.
- Cubrimiento de 132 Despachos.



Modernización de la red de cableado estructurado, equipos de conectividad, UPS y aires acondicionados.

- Intervención en 68 sedes.
- Cubrimiento de 105 Despachos a nivel nacional.

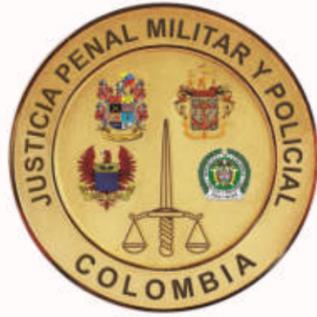


MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

Principales logros

-  **Modernización del Servicio de Telefonía IP**
PBX (601)5169563
491 extensiones telefónicas instaladas en Bogotá y a nivel nacional.
-  Fortalecimiento, adecuación y capacitación del Sistema de Información Misional, Fase II Ley 1407 de 2010.
-  **Fortalecimiento del Sistema de Información** para la correspondencia y atención de PQRSD, así como del Aula Virtual de la Unidad.
-  Aplicación de **políticas de publicación** y técnicas para mejorar la accesibilidad del Portal Web de la Unidad.

-  **Renovación de 929 equipos de cómputo**, en una estrategia de modernización tecnológica.
-  Definición del **plan de seguridad de la información** e implementación de estrategias para disminuir los niveles de riesgo en materia de seguridad de la información y ciberseguridad.
-  **Mejoramiento de la infraestructura tecnológica** con servicios de alta disponibilidad (On-premise y nube) software de oficina, herramientas colaborativas, sistemas de información y servicios de mesa de ayuda y soporte.



Unidad Administrativa Especial
de la Justicia Penal Militar y Policial

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

*Dra. Norma Clarena Guayara Barreto
Secretaria General UAE-JPMP*





Defensa



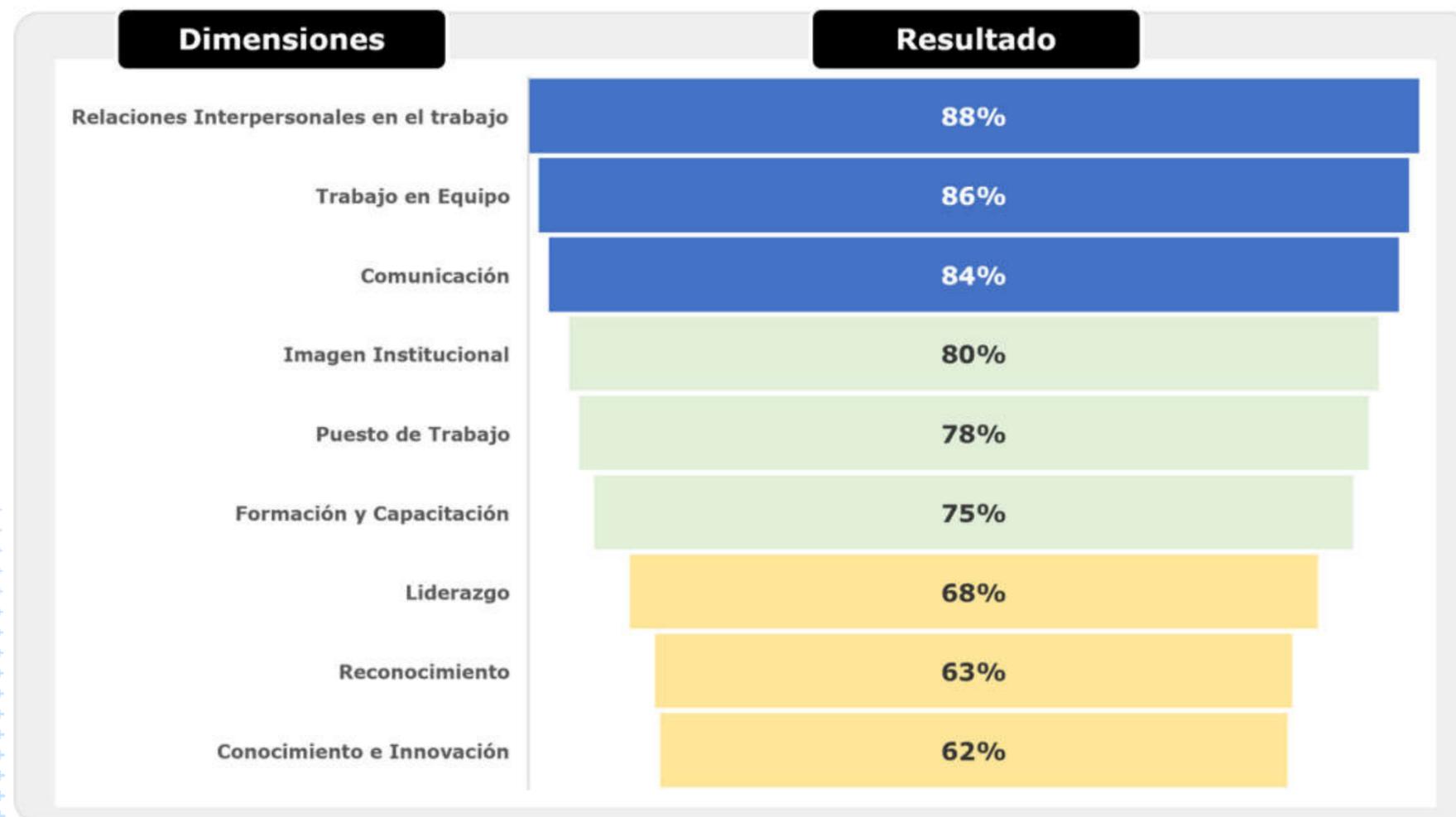
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DESDE EL BIENESTAR

- Fortalecimiento de las **actividades** que contribuyen al bienestar de los funcionarios y sus familias, asociadas con esparcimiento, recreación, emprendimientos, hábitos saludables y conmemoración de fechas especiales
- **Implementación del horario flexible**, adaptando los tiempos de la vida personal con los de la vida profesional del servidor.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DESDE EL BIENESTAR

✓ Diseño y aplicación de la Encuesta de Clima Laboral

75% Participación (434 funcionarios)



Oportunidades de mejora:

- Fortalecimiento de estrategias institucionales de reconocimiento a los funcionarios.
- Diseño e implementación de programas de capacitación teórica práctica a nivel nacional, con miras al bienestar del funcionario y el fortalecimiento de la Entidad.
- Definición y promoción del modelo de liderazgo institucional.
- Fortalecimiento de la comunicación estratégica.
- Desarrollo de procesos de innovación.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

DESDE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Autodiagnóstico y recomendaciones a implementar:

Adopción e implementación del **Plan Anual de Trabajo** de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Trabajo conjunto con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – **COPASST**.

Conformación, capacitación y dotación de **Brigada de Emergencia**.
Desarrollo de **Simulacros Nacionales**.

Implementación de las valoraciones médicas ocupacionales (ingreso, egreso, periódica y post-incapacidad), con el fin de establecer recomendaciones y restricciones individuales.

Desarrollo de **vigilancia epidemiológica**

- Desordenes músculo esquelético.
- Hábitos de vida saludable.
- Riesgo psicosocial.



68,75%

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -SGSST



Defensa



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DESDE LA ÉTICA E INTEGRIDAD

Socialización
de valores



Evaluación de la
interiorización
de los valores



Elección de los
Gestores de
Integridad



Cafés de
Integridad



Actividades:
“Yo nunca he”
“El Dado”
“Baúl de malos
hábitos”; “Ruleta
de la Integridad”



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Resultados

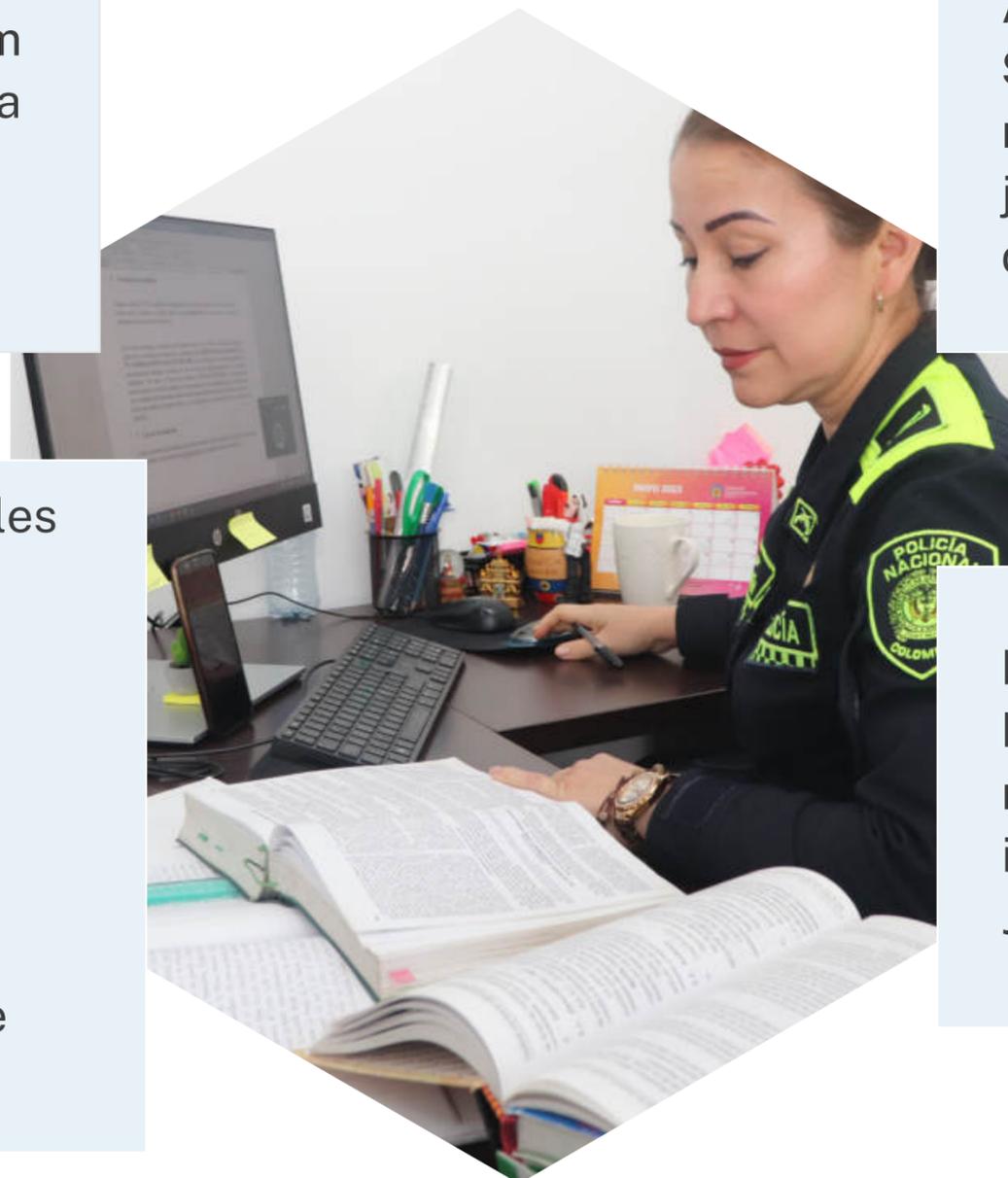


Reglamentación de la prestación del servicio de Auxiliar Jurídico Ad-Honorem en la Unidad y en la Primer Instancia de la Justicia Penal Militar y Policial (Res. 00043 de 2022).
(96 Auxiliares Jurídico).

Análisis para la **reubicación de Secretarios** con el objeto atender las necesidades de los despachos judiciales que conocen de los procesos de la Ley 522 de 1999 y 1407 de 2010.

Nombramiento de 47 funcionarios judiciales para la implementación del Sistema Penal Oral Acusatorio:

12 Jueces de Control de Garantías.
21 Fiscales ante Juez de Conocimiento.
11 Jueces de Conocimiento.
2 Jueces de Conocimiento Especializado.
2 Juez de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad.



Liquidación y remuneración de la Fuerza Pública en servicio activo o en uso de buen retiro, que desempeñan cargos judiciales, investigación o de apoyo judicial en la JPMP, a partir de la vigencia 2023.

NUEVOS ESPACIOS

1

Visitas a nivel nacional para la disposición temporal de espacios y mobiliario requeridos en la implementación de la Fase II (1 de julio de 2023).

Comodatos para adecuaciones de espacios judiciales Fase II (\$1.600 millones) 12 contratos de obra

13 Contratos comodato: Tunja, Tolemaida, Neiva, Manizales, Altamira, Chaparral, Popayán (2), Ipiales, Armenia, Cali, Pereira, Pasto.

- Salas de audiencias, Almacén de Evidencias, Sala de Reseña y Judicialización y Oficina de Defensores.

2

Archivo Central JPMP: ampliación del espacio de bodega al suscribir contratos por 4 años.



Octava Brigada del Ejército Nacional
Armenia - Quindío



Octava Brigada del Ejército Nacional
Armenia - Quindío

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Resultados



ADECUACIONES DE INFRAESTRUCTURA

- Adquisición e instalación de ascensores incluyendo desmonte de lo existente y obra civil para el Palacio JPMP.
- Mobiliario despachos judiciales II fase y Bogotá.
- Cubiertas Palacio JPMP.
- Fachada Palacio.
- Adecuaciones locativas oficina FGPMP.
- Equipos de redes hidráulicas y eléctricas Palacio JPMP.



GESTIONES EN SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

- Desinfección del archivo, 4.000 mil metros lineales.
- Transferencia de 13.254 cajas X-200 al Archivo Central.
- Convenio con el MDN para hacer parte de su Programa de seguros y suscripción de contrato con cobertura de 7 ramos.
- Contratación del seguro de vida (Grupo Subsidiado) para los servidores públicos civiles de la JPMP, con vigencia hasta primero de agosto de 2026.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Relacionamiento Estado -ciudadano

1

Implementación del procedimiento de gestión PQRSD acorde a lo dispuesto en la Resolución 000316 de 2022.

2

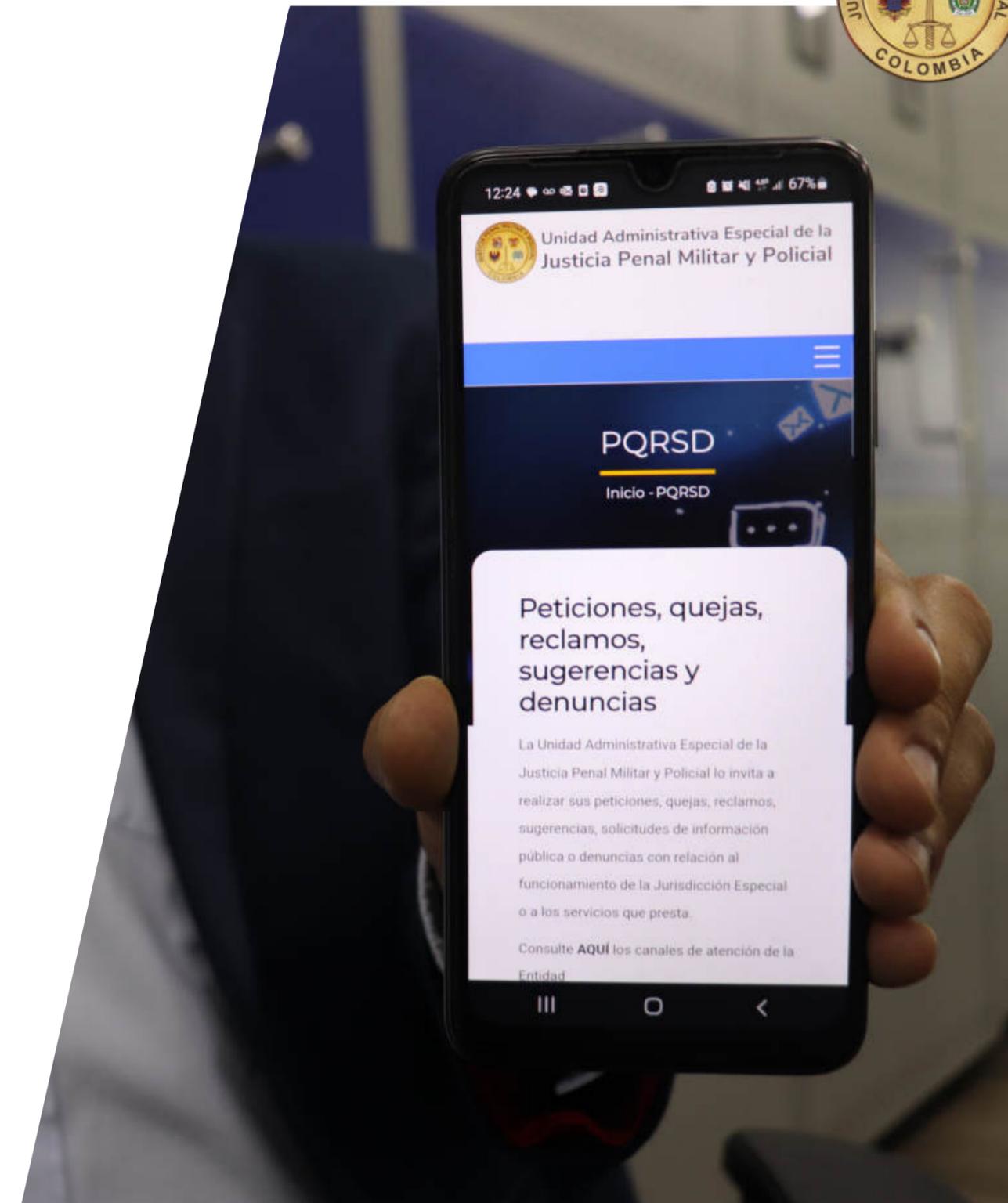
Implementación y **estabilización del Módulo de Correspondencia** del Sistema de Información Misional (Aplicativo Aura) y habilitación de alertas de control (**Más de 7000 PQRSD atendidas**).

3

Implementación del **servicio de telefonía en la nube**, que fortalece el acceso a la Entidad de la ciudadanía y la comunicación interna.

4

Actualización del portal web incluyendo en la Sección de Transparencia, el esquema de atención al ciudadano .





GESTIÓN CONTRACTUAL



Expedición de formatos institucionales para los informes de supervisión y certificación para pagos, con el propósito de facilitar el control y seguimiento a la gestión contractual.



Capacitación permanente a funcionarios en el marco de las labores de supervisión, estructuración y evaluación de los procesos contractuales.



Rendición de Cuentas de la Gestión Contractual Mensual y publicación en los canales institucionales y nacionales para efectos de control y transparencia (SIRECI y Portal WEB).



Seguimiento y **depuración de las liquidaciones** de contratos suscritos en las vigencias 2018, 2019 y 2020. Y, se avanza en la liquidación de los contratos suscritos y ejecutados en 2021, 2022 e incluso 2023.



Se adelantaron los **procedimientos administrativos sancionatorios de 3 contratos** a fin de determinar los presuntos incumplimientos de las obligaciones pactadas y se adoptaron las decisiones administrativas correspondientes.

GESTIÓN CONTRACTUAL

2022

2023

Septiembre - Diciembre	
Tipo	Contratos Suscritos
Prestación Servicios (Aseo y cafetería, correspondencia, vigilancia, conectividad, tecnológicos, mantenimientos, entre otros)	19
Prestación Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión	11
Arrendamiento	1
Comodato	0
Convenios y Contratos interadministrativos	3
Compraventa/Suministro	13
Obra	3
Interventoría	1
TOTAL CONTRATOS	51

Enero – octubre 31 de 2023	
Tipo	Contratos Suscritos
Prestación Servicios (Aseo, correspondencia, conectividad, tecnológicos, mantenimientos, entre otros)	18
Prestación Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión	16
Arrendamiento	0
Comodato	13
Convenios y Contratos interadministrativos	2
Compraventa/Suministro	28
Obra	10
TOTAL CONTRATOS	87

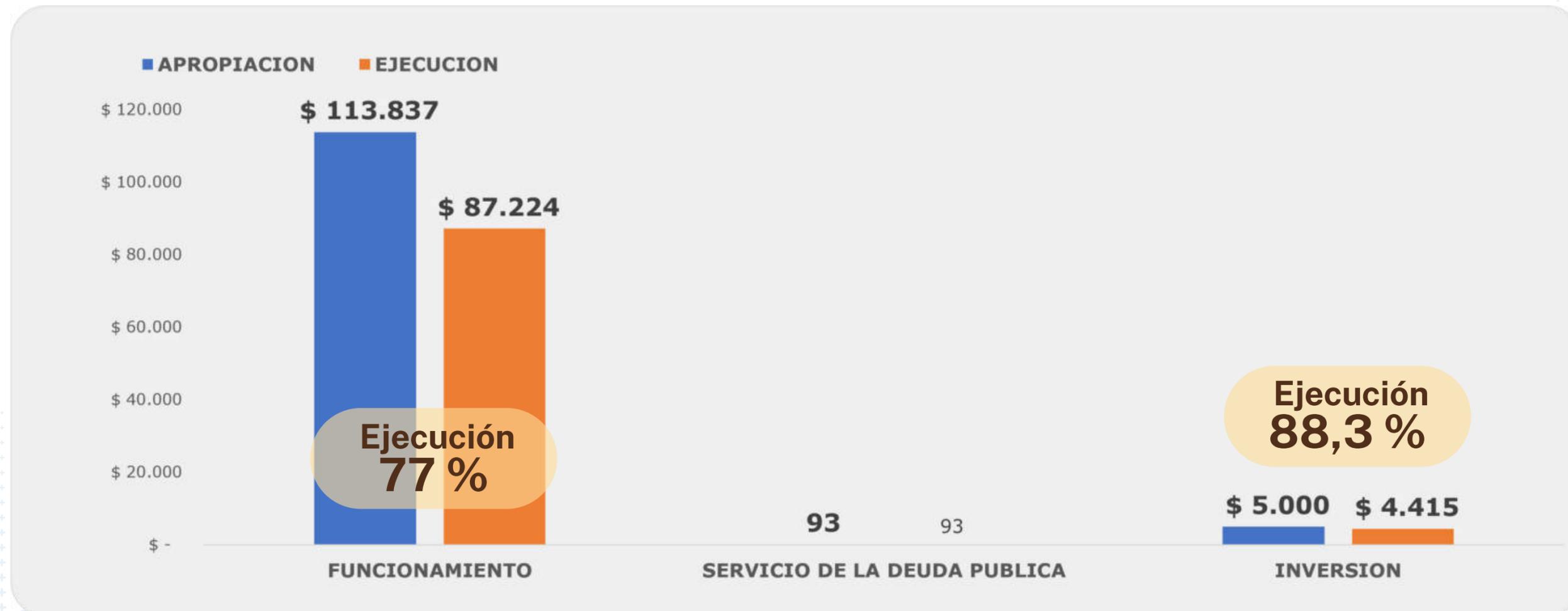
GESTIÓN FINANCIERA

A 31 DE OCTUBRE DE 2023



Presupuesto apropiado 2023
\$118.930 millones

Presupuesto ejecutado
\$ 91.731 millones 77,1 %

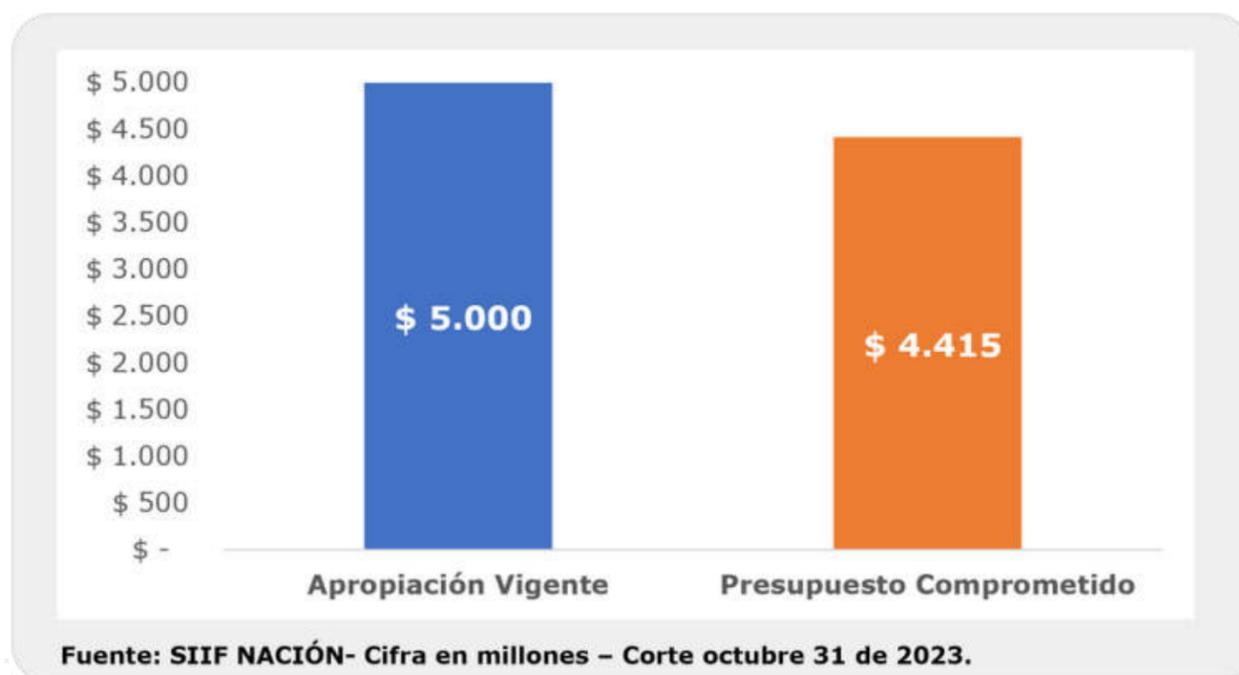


Cifras en millones de pesos

PROYECTO DE INVERSIÓN 2023-2026

“Fortalecimiento de las capacidades administrativas, de gestión e infraestructura tecnológica de la Justicia Penal Militar y Policial”.

Prioridad: **Fase II SPOA**



88,3%
Ejecución presupuestal 2023

FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO

- Equipos de cómputo.
- laboratorio móvil de criminalística.
- Kits de criminalística.
- Nodo Simplivity.
- Modelo de Seguridad de la Información (definición).
- Dotación de los gabinetes de criminalística – lote 1 Solución SIART para levantamiento topográficos y fotogramétricos.

FORTALECIMIENTO EN INFRAESTRUCTURA

- Mobiliario (Despachos judiciales, salas de audiencia, almacenes de evidencias y Policía Judicial).
- Cableado estructurado y equipos audiovisuales para salas de audiencia y auditorio.

GESTIÓN FINANCIERA

Resultados



Adopción del Manual de Políticas Contables de la Entidad en correspondencia con la normatividad aplicable.



Optimización de la operación financiera a través de la adopción de procedimientos internos (presupuestales, contables y de tesorería).



Ejecución del 91,2% de los recursos de rezago presupuestal (reserva y cuentas por pagar 2022) con corte 31 de octubre de 2023.



Reconocimiento de los hechos económicos dentro de los Estados Financieros, destacando: incorporación de recursos del Fondo Cuenta, acuerdos de pago por concepto de deudores, el registro de litigios y demandas, y de títulos judiciales.



Se adelantan gestiones con el Banco Agrario para la **administración centralizada de las cuentas judiciales** de los títulos de depósito judicial a nivel nacional.



Recaudo de \$700 millones consignados en el Fondo Cuenta de la Unidad, creado por la Ley 1765 de 2015, para estos fines (Prescripción de títulos, multas y fotocopias).

GESTIÓN DISCIPLINARIA

Resultados

TIPS DISCIPLINARIOS

- Durante el último año se han socializado piezas comunicativas sobre conductas con incidencia disciplinaria en la Entidad.

CARTILLAS

- Conflicto de Intereses.
- Régimen Disciplinario – Servidores Públicos.
- Derecho de Petición.
- Régimen Disciplinario – Secretarios de Despacho.
- Entrega de Cargo – Funcionarios Administrativos y de Despachos Judiciales.

CAPACITACIONES

- Proceso Disciplinario (inducción y reinducción de funcionarios).
- Régimen Disciplinario – Funcionarios administrativos.
- Derecho de Petición.
- Régimen Disciplinario – Secretarios de Despacho
- Recepción de quejas disciplinarias.
- Régimen de responsabilidad administrativa por pérdida o daño de bienes.
- Régimen Disciplinario – Policía Nacional.
- Régimen Disciplinario – Fuerzas Armadas.

GESTIÓN DISCIPLINARIA

Resultados



195 DECISIONES DISCIPLINARIAS

- **Autos de trámite:** apertura de investigación disciplinaria, decreto de pruebas, cierre de investigación, etc.
- **Decisiones de fondo:** Auto de terminación del proceso y/o archivo, auto de pliego de cargos, etc.

1.097 TRÁMITES ADMINISTRATIVOS

- Diligencias de versión libre, declaraciones juramentadas, inspecciones judiciales, oficios de solicitud de pruebas, comunicaciones y notificaciones procesales.

ESTANDARIZACIÓN DE LA LABOR DISCIPLINARIA

- Procedimiento Investigación Disciplinaria
- Instructivo para diligenciar el archivo de datos EXCEL -SIGD.
- Procedimiento juzgamiento disciplinario.



**¡Gracias por
su participación!**