

**SEGUIMIENTO  
BATERÍA DE INDICADORES UAE-JPMP  
2022**

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	NATURALEZA	VARIABLE 1 (A)	VARIABLE 2 (B)	VARIABLE 3 (c)	UNIDAD	PERIODICIDAD	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2022	MEDICIÓN 2022	ANÁLISIS DE RESULTADOS
ESTRATÉGICO	Direccionamiento Estratégico	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional - PAI de la vigencia	Eficacia	Actividades del PAI realizadas en el añonal	Actividades del PAI programadas en el año		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	100%	96%	El resultado de la vigencia 2022 es satisfactorio considerando que el 96% de lo programado se ejecutó en la vigencia.
ESTRATÉGICO	Direccionamiento Estratégico	Porcentaje de tiempo promedio de asesorías para la formulación de planes, políticas, programas y proyectos	Eficiencia	Sumatoria en el periodo de los tiempos de asesoría para la formulación de planes, políticas, programas y proyectos	Total de asesorías realizadas en el periodo		%	Bimensual	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Direccionamiento Estratégico	Porcentaje promedio de cumplimiento de los objetivos estratégicos	Efectividad	Sumatoria del cumplimiento anual de los planes institucionales de acuerdo al Decreto 612 del 2018	Número de planes institucionales de acuerdo al 612 del 2018		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Sinergia Organizacional	Porcentaje de cumplimiento del plan anual propuesto por la Entidad para avanzar en la implementación de MIPG	Eficacia	Actividades del plan anual de implementación realizadas en el periodo	Actividades programadas en el plan anual de implementación. Fórmula de cálculo		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	100%	75%	En el marco de la implementación del MIPG, la Entidad adelantó, de conformidad con el Plan de Trabajo presentado al Ministerio de Defensa Nacional, 6 actividades programadas de las 8 para desarrollar en la vigencia.
ESTRATÉGICO	Sinergia Organizacional	Porcentaje de acciones de mejora implementadas resultado del seguimiento y monitoreo a la gestión institucional	Eficiencia	Acciones de mejora implementadas en el periodo resultado del seguimiento y monitoreo institucional	Total de acciones de mejora recomendadas en el periodo resultado del seguimiento y monitoreo institucional		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Sinergia Organizacional	Porcentaje de acciones de mejora implementadas en el periodo resultado del seguimiento y monitoreo	Eficiencia	Acciones de mejora implementadas en el periodo resultado del seguimiento y monitoreo institucional	Total de acciones de mejora recomendadas en el periodo resultado del seguimiento y monitoreo institucional		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Sinergia Organizacional	Porcentaje de calificación del FURAG en el periodo de la UAEJPMP frente al promedio del sector Defensa	Efectividad	Calificación del FURAG de la UAEJPMP de la vigencia analizada	Calificación del FURAG promedio del sector Defensa de la vigencia analizada		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
APOYO	Adquisición de bienes y servicios	Porcentaje acumulado de cumplimiento del periodo del Plan Anual de adquisiciones	Eficacia	Número acumulado de procesos contractuales adjudicados en el periodo	Número acumulado de procesos contractuales programados en el periodo		%	Mensual	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
APOYO	Adquisición de bienes y servicios	Porcentaje acumulado de cumplimiento en el periodo de radicación de procesos contractuales del plan anual de adquisiciones para el inicio de la etapa precontractual	Eficiencia	Numero acumulado de procesos contractuales radicados en el periodo del plan anual de adquisiciones para el inicio de la etapa de precontractual	Numero acumulado de procesos contractuales programados en el periodo en el plan anual de adquisiciones para el inicio de la etapa de precontractual		%	Mensual	(A/B) X 100	90%	97%	De acuerdo con los resultados, se evidencia que se cumplió con el 97% de lo programado en el PAA, precisando que existieron procesos contractuales programados los cuales no fueron radicados.
APOYO	Gestión de Servicios administrativos	Porcentaje acumulado en el periodo de activos fijos inventariados de la Unidad	Eficiencia	Número acumulado de activos verificados físicamente en el periodo	Número acumulado de activos fijos inventariados en el periodo	Se iniciaron las labores, considerando que es una entidad nueva, pero por los cambios administrativos y las reglas de austeridad se hace necesario incrementar la actividad en la siguiente vigencia.	%	Trimestral	(A/B) X 100	90%	3%	Se iniciaron las labores, considerando que es una entidad nueva, pero por los cambios administrativos y las reglas de austeridad, se hace necesario incrementar la actividad en la siguiente vigencia.
APOYO	Gestión de Servicios administrativos	Porcentaje de solicitudes de suministro de bienes consumibles atendidas en el periodo establecidos en el plan de adquisiciones	Eficacia	Porcentaje de solicitudes de bienes consumibles atendidas en el periodo de adquisiciones	Número de solicitudes recibidas de bienes consumibles establecidas en el plan de adquisiciones	Se evidencia el cumplimiento total de las solicitudes atendidas de bienes consumibles adquiridos en el periodo.	%	Trimestral	(A/B) X 100	100%	100%	Se evidencia el cumplimiento total de las solicitudes atendidas de bienes consumibles adquiridos en el periodo.
APOYO	Gestión de Servicios administrativos	Porcentaje acumulado de cumplimiento del plan de infraestructura y mantenimiento en el periodo	Eficacia	Número acumulado de actividades realizadas del plan de infraestructura y mantenimiento en el periodo	Número acumulado de actividades programadas del plan de infraestructura y mantenimiento en el periodo	Se evidencia el cumplimiento total de las actividades realizadas del Plan Estratégico de Mantenimiento e infraestructura en el periodo	%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	90%	98%	Se evidencia el cumplimiento total de las actividades realizadas del Plan Estratégico de Mantenimiento e infraestructura en el periodo
APOYO	Gestión Documental	Oportunidad de la distribución de comunicaciones oficiales recibidas	Eficiencia	Número de comunicaciones oficiales distribuidas dentro del plazo establecido	Número de comunicaciones oficiales recibidas		%	Mensual	(A/B) X 100	100%	100%	Se evidencia el cumplimiento total de las comunicaciones oficiales distribuidas dentro del plazo establecido.
APOYO	Gestión Documental	Porcentaje acumulado de cumplimiento del Plan institucional de archivos	Eficacia	Número acumulado de actividades realizadas del Plan institucional de archivos en el periodo	Número acumulado de actividades programadas del Plan institucional de archivos en el periodo		%	Semestral	(A/B) X 100	90%	60%	No se alcanzó el objetivo porque se encuentra pendiente la convalidación de las Tablas de Retención Documental por parte del Archivo General de la Nación

**SEGUIMIENTO  
BATERÍA DE INDICADORES UAE-JPMP  
2022**

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	NATURALEZA	VARIABLE 1 (A)	VARIABLE 2 (B)	VARIABLE 3 (c)	UNIDAD	PERIODICIDAD	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2022	MEDICIÓN 2022	ANÁLISIS DE RESULTADOS
APOYO	Gestión Documental	Porcentaje acumulado en el periodo de atención oportuna de solicitudes de consulta de información del archivo central	Efectividad	Número acumulado dentro de los plazos establecidos de atención oportuna de solicitudes de consulta de información del archivo central	Número acumulado en el periodo de atención de solicitudes recibidas de consulta de información del archivo central		%	Mensual	(A/B) X 100	90%	94%	Se evidencia el cumplimiento total, y la atención oportuna de las consultas de información del Archivo Central
ESTRATÉGICO	Comunicación estratégica	Porcentaje de comunicaciones estratégicas internas apropiadas	Efectividad	Total de comunicaciones estratégicas internas en el periodo que evidencian apropiación	Total de comunicaciones estratégicas en el periodo		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Comunicación estratégica	Cumplimiento acumulado del plan de comunicaciones	Eficacia	Total acumulado de actividades realizadas del plan de comunicaciones	Total acumulado de actividades programadas en el plan de comunicaciones		%	Trimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Comunicación estratégica	Porcentaje de PQRDS administrativas respondidas dentro de los plazos de ley	Eficiencia	Número total de PQRDS administrativas respondidas en el periodo dentro de los plazos de ley	Número total de PQRDS administrativas recibidas por el sistema de información en el periodo		%	Mensual	(A/B) X 100	90%	82%	El indicador se ve afectado por algunas fallas técnicas presentadas en el SIM al momento de reportar los estados de respuesta y falta de apropiación de la herramienta por parte de los funcionarios. La variable 2 corresponde a las peticiones que presentan vencimiento en el mes de evaluación, esto para medir realmente el porcentaje de respuestas atendidas en los
ESTRATÉGICO	Comunicación estratégica	Nivel de Legitimidad de la UAEJPMP	Efectividad	Encuestas de legitimidad de la UAEJPMP con evaluación satisfactoria	Total de encuestas aplicadas		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Comunicación estratégica	Nivel de imagen de la UAEJPMP	Efectividad	Encuestas de imagen de la UAEJPMP con evaluación satisfactoria	Total de encuestas aplicadas		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Comunicación estratégica	Variación porcentual de legitimidad de la UAEJPMP	Efectividad	Evaluaciones periodo actual - evaluaciones periodo anterior	Evaluaciones periodo anterior			Cuatrimestral	((A-B)/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
ESTRATÉGICO	Comunicación estratégica	Variación porcentual de la imagen de la UAEJPMP	Efectividad	Evaluaciones periodo actual - evaluaciones periodo anterior	Evaluaciones periodo anterior			Cuatrimestral	((A-B)/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
APOYO	Gestión del Talento Humano	Porcentaje de avance de la implementación de la política Gestión estratégica del Talento Humano	Efectividad	(Porcentaje de evaluación del autodiagnóstico del TH del periodo actual - Porcentaje de evaluación del autodiagnóstico del TH del periodo anterior)	Porcentaje de evaluación del autodiagnóstico del TH del periodo anterior)		%	Semestral	((A-B) / B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
APOYO	Gestión del Talento Humano	Porcentaje de cumplimiento del plan estratégico del talento humano	Eficacia	Número de actividades ejecutadas	Número de actividades planeadas		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	90%	92%	Durante de la vigencia 2022 se cumplió la meta propuesta, toda vez que se realizaron las actividades programadas; sin embargo, quedaron pendientes 2 actividades por desarrollar, las cuales se tienen previstas para la vigencia 2023.
APOYO	Gestión del Talento Humano	Porcentaje promedio de satisfacción de las actividades del plan de bienestar social e incentivos	Eficiencia	Sumatoria de satisfacción de la calificación de encuestas de actividades de bienestar e incentivos	Número de encuestas		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
APOYO	Gestión del Talento Humano	Ausentismos por causa médica	Efectividad	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes	Número de días de trabajo programados en el periodo		%	Mensual	(A/B) X 100	5%	2%	La meta planteada para este indicador es máximo el 5% de ausentismo. Como se evidencia en la gráfica el resultado alcanzado fue del 2%, cumpliendo la meta establecida. Las principales causas de incapacidad son de origen general, como factores biomecánicos y enfermedades respiratorias.
APOYO	Gestión del Talento Humano	Severidad de accidentalidad	Efectividad	Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes	Número de trabajadores en el mes		%	Mensual	(A/B) X 100	5%	5%	A pesar de que la cantidad de accidentes es mínima se evidencian lesiones de importancia como fracturas que afecta de manera importante el indicador, generando un aumento del 0,19% con relación a la meta.
APOYO	Gestión del Talento Humano	Frecuencia de accidentalidad	Efectividad	Número de accidentes de trabajo que presentaron en el periodo	Número de trabajadores		%	Mensual	(A/B) X 100	1%	0,06%	Se evidencia un porcentaje de accidentalidad dentro del grado estimado reportando el 0,06%, sin embargo, es importante tener en cuenta que la causalidad de los accidentes de la causalidad de los accidentes de la causalidad de los accidentes de los funcionarios por parte de los funcionarios.
MISIONALES	Seguimiento y evaluación de los funcionarios y empleados judiciales	Promedio de evaluaciones del desempeño con valoración favorable	Efectividad	Total de evaluaciones del desempeño con valoración favorable	Total de evaluaciones realizadas en el periodo		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Evaluación del sistema de control interno	Relación de hallazgos positivos por dependencia	Efectividad	Número de resultados satisfactorios (hallazgos positivos) establecidos en la dependencia auditada	Total procesos auditados		Hallazgos por dependencia	Mensual	A / B	N/A	N/A	No disponibles en 2022

**SEGUIMIENTO  
BATERÍA DE INDICADORES UAE-JPMP  
2022**

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	NATURALEZA	VARIABLE 1 (A)	VARIABLE 2 (B)	VARIABLE 3 (c)	UNIDAD	PERIODICIDAD	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2022	MEDICIÓN 2022	ANÁLISIS DE RESULTADOS
EVALUACIÓN	Evaluación del sistema de control interno	Porcentaje de hallazgos positivas	Efectividad	Número de hallazgos positivos	Total de hallazgos		%	Mensual	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Evaluación del sistema de control interno	Porcentaje de cumplimiento Plan Anual de Auditorías	Eficacia	Numero de actividades del Plan Anual de Auditoría ejecutadas en el mes con informes presentados, evaluados y socializados	Numero de Actividades mensuales programadas en el mes con informes presentados, evaluados y socializados		%	Mensual	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Evaluación del sistema de control interno	Porcentaje (¿Acumulado?) de procedimientos evaluados que han mejorado	Efectividad	Número de procedimientos evaluados que han mejorado	Total de procedimientos que deben emprender acciones de mejora		%	Mensual	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Evaluación del sistema de control interno	Porcentaje entrega informes de ley	Eficacia	Número de informes de ley preparados y radicados, en los términos establecidos por la norma	Total numero de informes de ley establecidos (plan anual + trabajos especiales)		%	Mensual	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Evaluación del sistema de control interno	Tiempo promedio de elaboración de informes de auditoría	Eficiencia	Sumatoria de los tiempos de elaboración de los informes de auditoría desde la fecha de inicio de la auditoría hasta el cierre	Total de informes de auditoría		%	Mensual	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Selección e incorporación	Porcentaje acumulado de provisión de empleados de la Jurisdicción Especializada	Eficacia	Total de empleados de la Jurisdicción Especializada incorporados	Total de empleados de la Jurisdicción Especializada requeridos		%	Trimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Selección e incorporación	Porcentaje de provisión de funcionarios de la UAEJPMP	Eficacia	Total de funcionarios de la UAEJPMP incorporados	Total de funcionarios de la UAEJPMP requeridos		%	Trimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Selección e incorporación	Tiempo promedio de atención de necesidades de provisión de empleos de la Jurisdicción Especializada	Eficiencia	Sumatoria de los tiempos de provisión de empleos de la Jurisdicción Especializada	Total solicitudes de requerimiento de provisión de empleos de la Jurisdicción Especializada		Tiempo promedio	Trimestral	A/B	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Selección e incorporación	Tiempo promedio de atención de necesidades de provisión de funcionarios de la UAEJPMP	Eficiencia	Sumatoria de los tiempos de atención de los requerimientos de provisión de funcionarios de la UAEJPMP	Total solicitudes de requerimiento de provisión de empleos de funcionarios de la UAEJPMP		Tiempo promedio	Trimestral	A/B	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Selección e incorporación	Porcentaje de evaluaciones del desempeño satisfactorias de los empleos provistos en la última vigencia de la Jurisdicción Especializada	Efectividad	Total de evaluaciones del desempeño satisfactorias de los empleos provistos en la última vigencia de la Jurisdicción Especializada	Total de empleos provistos de la Jurisdicción Especializada		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Selección e incorporación	Porcentaje de evaluaciones del desempeño satisfactorias de los empleos provistos en la última vigencia de funcionarios de la UAEJPMP	Efectividad	Total de evaluaciones del desempeño satisfactorias de los empleos provistos en la última vigencia de funcionarios de la UAEJPMP	Total de empleos provistos de funcionarios de la UAEJPMP		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Mapa judicial	Porcentaje acumulado de salidas efectivas de procesos judiciales Ley 522 de 1999 entre el total de procesos que se adelantaron en el periodo.	Eficacia	Total acumulado en el periodo de salidas efectivas	Total acumulado de procesos judiciales adelantados en el periodo		%	Mensual	(A/B) X 100	27%	29%	El resultado superó la meta, lo que refleja una mejora en dos puntos porcentuales frente al comportamiento del 2021. Situación que sobresale al considerar que en 2022 ingresaron 3606 procesos judiciales más que en 2021.
MISIONALES	Mapa judicial	Porcentaje acumulado de salidas efectivas en los tiempos establecidos de procesos judiciales de la Ley 1407 del 2010	Eficiencia	Total acumulado de salidas efectivas en los tiempos establecidos de procesos judiciales de la Ley 1407 del 2010	Total acumulado de procesos judiciales activos de la Ley 1407 del 2010		%	Mensual	(A/B) X 100	0%	0%	Teniendo en cuenta que el Sistema Penal Oral Acusatorio, inicio en la Justicia Penal Militar el 1 de Julio de 2022 en la Justicia Penal Militar, aun no se cuentan con datos numéricos y de referencia, que permitan tener una medición de estos tiempos.  Lo anterior, en consideración a que las investigaciones que cursan actualmente bajo la Ley 1407 de 2010, todavía se encuentran en los tiempos procesales para tener una salida efectiva.
MISIONALES	Mapa judicial	Disminución en días de las salidas efectivas de los procesos judiciales de la 1407 del 2010	Efectividad	Tiempo promedio de ley de salidas efectivas - tiempo promedio de salidas efectivas			Dias	Mensual	A	0%	0%	Teniendo en cuenta que el Sistema Penal Oral Acusatorio, inicio en la Justicia Penal Militar el 1 de Julio de 2022 en la Justicia Penal Militar, aun no se cuentan con datos numéricos y de referencia, que permitan tener una medición de estos tiempos.  Lo anterior, en consideración a que las investigaciones que cursan actualmente bajo la Ley 1407 de 2010, todavía se encuentran en los tiempos procesales para tener una salida efectiva.
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje de servidores que asistieron a las capacitaciones convocadas	Eficacia	Número de servidores que asistieron	Número total de servidores convocados		% de servidores capacitados			80%	85%	Se generó déficit en este periodo especialmente por el bajo cumplimiento en el curso de MIPG, y la fecha en la que se tenía programado realizarlo.

**SEGUIMIENTO  
BATERÍA DE INDICADORES UAE-JPMP  
2022**

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	NATURALEZA	VARIABLE 1 (A)	VARIABLE 2 (B)	VARIABLE 3 (c)	UNIDAD	PERIODICIDAD	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2022	MEDICIÓN 2022	ANÁLISIS DE RESULTADOS
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje acumulado de servidores y funcionarios capacitados	Eficacia	Total acumulado de servidores y funcionarios formados en el periodo	Total acumulado de servidores y funcionarios a capacitar en el periodo		%	Trimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje de capacitaciones planeadas	Eficiencia	Número de Capacitaciones realizadas	Total de Capacitaciones planeadas		% de cumplimiento o del Plan de capacitación			80%	81%	Se cuenta con un buen resultado, sin embargo, es posible mejorar el índice realizando ajustes en el diagnóstico.
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje acumulado en el periodo de cumplimiento de plan institucional de capacitación	Eficiencia	Total acumulado en el periodo de acciones ejecutados del plan institucional de capacitación	Total acumulado actividades programadas del plan institucional de capacitación en el periodo		%	Trimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje de gestiones realizadas para celebrar convenios interinstitucionales	Eficiencia	Número de convenios gestionados	Número de convenios planteados a gestionar		%	Semestral	(A/B) X 100	100%	100%	Se cumplió con la meta establecida para la vigencia, teniendo presente que planteó la realización de un convenio como mínimo para beneficio de la Entidad.
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje de investigaciones y estudios realizados	Eficiencia	Número de investigaciones o estudios realizados	Total de investigaciones o estudios programados		%	Semestral	(A/B) X 100	100%	100%	El resultado obtenido se da por los estudios realizados por el interés de los docentes que apoyan a la Escuela de la JPMP y apoyados para su ejecución por parte de la misma, sin que exista una estructura que formalice y genere continuidad en dichas propuestas para estudios y análisis sistemáticos de necesidades.
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje de satisfacción de las capacitaciones	Efectividad	Número de encuestas contestadas satisfactoriamente	Número de encuestas totales		% de satisfacción de las capacitaciones	Trimestral	(A/B) X 100	100%	94%	De acuerdo a la valoración por parte de los beneficiarios de las capacitaciones, se han generado condiciones adecuadas para la realización de las mismas, para lo cual la Escuela de la JPMP ha realizado la coordinación y solicitado el apoyo de docentes internos o externos, así como de apoyos logísticos para llevar a cabo las capacitaciones.
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje promedio de satisfacción de los eventos de capacitaciones	Efectividad	Sumatoria de la satisfacción de los eventos de capacitación realizados	Total de eventos realizados y que se les evaluó satisfacción		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Gestión de la Formación del Talento Humano	Porcentaje de evaluaciones que evidencian transferencia de conocimiento en el puesto de trabajo	Efectividad	Total acumulado de evaluaciones que evidencian transferencia de conocimiento en el puesto de trabajo	Total de evaluaciones de transferencia aplicada		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Fortalecimiento de las capacidades de la jurisdicción especial de la JPMP	Porcentaje acumulado de implementación del plan de capacidades para la Jurisdicción Penal Militar y Policial	Eficacia	Total acumulado de actividades implementadas del plan de capacidades para la Jurisdicción Penal Militar y Policial en el periodo	Número de solicitudes recibidas de bienes consumibles establecidas en el plan e adquisiciones		%	Trimestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Fortalecimiento de las capacidades de la jurisdicción especial de la JPMP	Tiempo promedio de atención de requerimientos asociados con capacidades para la Jurisdicción Penal Militar y Policial	Eficiencia	Sumatoria de los tiempos de atención de requerimientos	Total de requerimientos		Tiempo promedio (días)	Trimestral	A/B	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Fortalecimiento de las capacidades de la jurisdicción especial de la JPMP	Sumatoria promedio perdidos en la prestación de servicios por de demora en la atención de requerimientos asociados con las capacidades para la Jurisdicción Penal Militar y Policial	Efectividad	Sumatoria de días perdidos en la prestación de servicios por de demora en la atención de requerimientos asociados con las capacidades para la Jurisdicción Penal Militar y Policial			Días	Trimestral	A/B	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Seguimiento y evaluación de los funcionarios y empleados judiciales	Evaluación promedio de los funcionarios judiciales (jueces y fiscales)	Eficacia	Sumatoria de evaluaciones en el periodo de los funcionarios (jueces y fiscales)	Total de evaluaciones realizadas		Puntos	Anual	(A/B)	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Seguimiento y evaluación de los funcionarios y empleados judiciales	Evaluación promedio de los empleados judiciales	Eficacia	Sumatoria de evaluaciones en el periodo de los empleados judiciales	Total de evaluaciones realizadas		Puntos	Anual	(A/B)	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Seguimiento y evaluación de los funcionarios y empleados judiciales	Porcentaje promedio de funcionarios judiciales con medición parcial con resultado deficiente	Eficiencia	Total de funcionarios judiciales con medición parcial con resultado deficiente	Total evaluaciones realizadas		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
MISIONALES	Seguimiento y evaluación de los funcionarios y empleados judiciales	Porcentaje promedio de empleados judiciales con medición parcial con resultado deficiente	Eficiencia	Total de empleados judiciales con medición parcial con resultado deficiente	Total evaluaciones realizadas		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022

**SEGUIMIENTO  
BATERÍA DE INDICADORES UAE-JPMP  
2022**

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	NATURALEZA	VARIABLE 1 (A)	VARIABLE 2 (B)	VARIABLE 3 (c)	UNIDAD	PERIODICIDAD	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2022	MEDICIÓN 2022	ANÁLISIS DE RESULTADOS
MISIONALES	Mapa judicial	Variación porcentual de reducción de tiempos de salidas efectivas frente al término de Ley 1407 del 2010	Efectividad	Tiempo de ley de salida efectiva - tiempo promedio de salidas efectivas de la 1407	tiempo promedio de salidas efectivas de la 1407		x	Mensual	$((A-B) / B) \times 100$	N/A	N/A	Teniendo en cuenta que el Sistema Penal Oral Acusatorio, inicio en la Justicia Penal Militar el 1 de Julio de 2022 en la Justicia Penal Militar, aun no se cuentan con datos numéricos y de referencia, que permitan tener una medición de estos tiempos.  Lo anterior, en consideración a que las investigaciones que cursan actualmente bajo la Ley 1407 de 2010, todavía se encuentran en los tiempos procesales para tener una salida efectiva.
EVALUACIÓN	Control disciplinario	Porcentaje de noticias disciplinarias impulsadas y evaluadas en los términos establecidos para el periodo	Eficacia	Noticias disciplinarias impulsadas y evaluadas en el periodo	Noticias disciplinarias que se registraron en el periodo o que se encontraban registradas en el periodo anterior		%	Cuatrimestral	$(A/B) \times 100$	100%	100%	Durante le periodo reportado se dio trámite a todas y cada una de las noticias disciplinarias reportadas ya fuera con decisión de inicio del trámite disciplinario, inhibitorio o con la remisión a la entidad o dependencia competente.
EVALUACIÓN	Control disciplinario	Porcentaje procesos disciplinarios impulsados en los términos de la Ley disciplinaria durante la etapa de instrucción para el periodo	Eficacia	Procesos disciplinarios impulsados en etapa de instrucción en el periodo	Procesos disciplinarios que se registraron en el periodo o que se encontraban registrados en el periodo anterior		%	Cuatrimestral	$(A/B) \times 100$	100%	100%	Durante el periodo evaluado se dio impulsó a la totalidad de procesos que se encontraban en etapa de instrucción, conforme a los términos de la Ley disciplinaria.
EVALUACIÓN	Control disciplinario	Porcentaje procesos disciplinarios evaluados en los términos de la Ley disciplinaria durante la etapa de instrucción para el periodo	Eficacia	Procesos disciplinarios evaluados en etapa de instrucción en el periodo	Procesos disciplinarios que se registraron o, se encontraban registrados en etapa de instrucción		%	Cuatrimestral	$(A/B) \times 100$	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Control disciplinario	Porcentaje procesos disciplinarios impulsados en los términos de la Ley disciplinaria durante la etapa de juzgamiento para el periodo	Eficacia	Procesos disciplinarios impulsados en etapa de juzgamiento en el periodo	Procesos disciplinarios que se registraron en el periodo o que se encontraban registrados en el periodo anterior		%	Cuatrimestral	$(A/B) \times 100$	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Control disciplinario	Oportunidad de atención de solicitudes y/o comunicaciones de los procesos disciplinarios	Eficiencia	Número de solicitudes y/o comunicaciones atendidos oportunamente	Número de solicitudes y comunicaciones recibidas		%	Mensual	$(A/B) \times 100$	100%	100%	Durante el periodo evaluado se atendió la totalidad de solicitudes y/o comunicaciones en los términos de ley .
EVALUACIÓN	Control disciplinario	Porcentaje procesos disciplinarios finalizados en los términos de la Ley disciplinaria durante la etapa de juzgamiento para el periodo	Efectividad	Procesos disciplinarios finalizados en etapa de juzgamiento en el periodo	Procesos disciplinarios que se registraron o, se encontraban registrados en etapa de juzgamiento		%	Cuatrimestral	$(A/B) \times 100$	N/A	N/A	No disponibles en 2022
EVALUACIÓN	Control disciplinario	Porcentaje procesos disciplinarios finalizados en los términos de la Ley disciplinaria durante la etapa de segunda instancia	Efectividad	Procesos disciplinarios finalizados en etapa de segunda instancia en el periodo	Procesos disciplinarios que se registraron o, se encontraban registrados en etapa de segunda instancia		%	Cuatrimestral	$(A/B) \times 100$	N/A	N/A	No disponibles en 2022
APOYO	Gestión jurídica	Porcentaje de conceptos jurídicos y/o petición emitidos dentro de los términos de ley.	Eficacia	No. de conceptos jurídicos y/o peticiones emitidos dentro de los términos de ley.	No. de solicitudes de conceptos jurídicos y/o peticiones allegados a la Oficina Asesora Jurídica		%	Trimestral	$(A/B) \times 100$			La oficina cumplió con la meta propuesta en el porcentaje de eficacia, sin embargo, se revisará las causas por la cuales el cumplimiento del indicador no es del 100%.
APOYO	Gestión jurídica	Porcentaje de Acciones de Tutela contestadas en términos otorgados	Eficacia	No. de Acciones de Tutela radicadas en la ventanilla única de correspondencia que fueron contestadas dentro del término otorgado.	No. de Acciones de Tutela radicadas en la ventanilla única de correspondencia o recibidas por el correo de notificaciones judiciales.		%	Trimestral	$(A/B) \times 100$	100%	100%	El resultado obtenido en la medición de eficacia de este indicador demuestra el cumplimiento de la meta en términos porcentuales, sin embargo, aún no se puede evaluar el comportamiento histórico del indicador que determine la
APOYO	Gestión jurídica	Porcentaje de atención de demandas Contenciosas Administrativas y de Justicia Ordinarias contestadas dentro de los términos de ley.	Eficacia	No. de demandas contestadas dentro de los términos de ley.	No. de demandas debidamente notificadas.		%	Trimestral	$(A/B) \times 100$	100%	100%	El resultado obtenido en la medición de eficacia de este indicador demuestra el cumplimiento de la meta en términos porcentuales.
APOYO	Gestión jurídica	Porcentaje de mandamientos de pagos emitidos en el periodo	Eficiencia	Mandamientos de pagos emitidos en el periodo	Expedientes para cobro coactivo recibidos en el periodo		%	Trimestral	$(A/B) \times 100$	80%	23%	Del cálculo de la fórmula se observa que no se cumple con la meta propuesta, sin embargo, es importante mencionar que algunos expediente llegan incompletos y debe realizarse requerimientos a los despachos para que completen la información.
APOYO	Gestión jurídica	Porcentaje de tutelas falladas desfavorables en el periodo	Efectividad	Número de tutelas con fallo desfavorables en contra de la UAE/JPMP en el periodo	Total de tutelas respuestas en el periodo		%	Semestral	$(A/B) \times 100$	80%	76%	La efectividad que arrojó el resultado del indicador es regular, sin embargo, debe revisarse con el fin de conocer las verdaderas razones por las cuales se pueden estar dando fallos de tutela desfavorables, ya que dicha actividad no solo obedece a una deficiente o inadecuada defensa
ESTRATÉGICO	Gestión TIC	Gestión disponibilidad conectividad canal principal datos WAN Data center Principal	Efectividad	Tiempo de disponibilidad del servicio	Corresponde al tiempo total mensual del periodo	Tiempo de indisponibilidad del servicio	%	Mensual	$(v1) = 100 \times (v2 - v3) / v2$	98%	100%	Se prestó el servicio de manera eficiente

**SEGUIMIENTO  
BATERÍA DE INDICADORES UAE-JPMP  
2022**

TIPO DE PROCESO	PROCESO	INDICADOR	NATURALEZA	VARIABLE 1 (A)	VARIABLE 2 (B)	VARIABLE 3 (c)	UNIDAD	PERIODICIDAD	FÓRMULA DE CÁLCULO	META 2022	MEDICIÓN 2022	ANÁLISIS DE RESULTADOS
ESTRATÉGICO	Gestión TIC	Porcentaje de cumplimiento en la atención de requerimientos e incidentes	Eficiencia	Cantidad de casos atendidos en la mesa de servicio en los tiempos de los ANS	Cantidad de casos registrados por la mesa de servicios		%	Mensual	(A/B) X 100	90%	100%	En el periodo evaluado se tiene vencimiento por demoras en la configuración de una vpn.
ESTRATÉGICO	Gestión TIC	Porcentaje de disponibilidad de la plataforma tecnológica en el periodo	Efectividad	sumatoria del tiempo de disponibilidad de los servicios de la plataforma	sumatoria del tiempo total de disponibilidad de la plataforma en el periodo evaluado		%	Trimestral	(A/B) X 100	90%	97%	Las indisponibilidades presentadas se dieron por una falla en el nodo 3 de virtualización y algunas derivadas de la implementación de Hiperconvergencia
ESTRATÉGICO	Gestión TIC	Porcentaje acumulado de cumplimiento de las actividades del PETIC en el periodo	Eficacia	Total de actividades ejecutadas del PETIC en el periodo	Total de actividades programadas del PETIC en el periodo		%	Cuatrimestral	(A/B) X 100	100%	100%	Durante la vigencia 2022 se ejecutaron las actividades planeadas en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones según lo planeado
ESTRATÉGICO	Gestión TIC	Porcentaje de satisfacción del usuario frente a los sistemas de información	Efectividad	Sumatoria del puntaje obtenido en las encuestas en el periodo	Puntaje máximo que se puede obtener en las encuestas en el periodo		%	Semestral	(A/B) X 100	N/A	N/A	No disponibles en 2022
APOYO	Gestión Financiera	Porcentaje acumulado de ejecución Presupuestal en el periodo de gastos de funcionamiento	Eficiencia	valor acumulado en el periodo de compromisos de gastos de funcionamiento	Valor apropiación vigente en el periodo de gastos de funcionamiento		%	Mensual	(A/B) X 100	96%	62%	Se acota que el porcentaje de ejecución del 59,78%, está impactado por la ejecución de la cuenta de gastos de personal teniendo en cuenta que para la vigencia 2022, el Decreto de presupuesto le asignó 28.000 millones adicionales a la Entidad, recursos muy por encima de lo solicitado en el anteproyecto de presupuesto.
APOYO	Gestión Financiera	Porcentaje de Plan Anual Mensualizado de Caja (PAC) No Utilizado (INPANUT) de Gastos de Personal en el periodo	Efectividad	Resultado de calcular el valor del PAC aprobado en el mes, menos los pagos efectuados dentro del mes	Valor de los aplazamientos efectuados	PAC de Gastos de Personal asignado mensualmente, más los reintegros aplicados en el mes	%	Mensual	(V1-V2)/V3*100	5%	0,07%	Este indicador está en concordancia con los lineamientos del MHCP en el uso de los recursos asignados para el cumplimiento de los compromisos mensuales de la Entidad. Siempre debe estar por debajo del 5% o el MHCP castigaria a la Entidad no asignando los recursos oportunamente.
APOYO	Gestión Financiera	Porcentaje de Plan Anual Mensualizado de Caja (PAC) No Utilizado (INPANUT) de Gastos de Adquisición de Bienes y Servicios en el periodo	Efectividad	Resultado de calcular el valor del PAC aprobado en el mes, menos los pagos efectuados dentro del mes	Valor de los aplazamientos efectuados	PAC asignado mensualmente más los reintegros aplicados en el mes	%	Mensual	(V1-V2)/V3*100	10%	0,01%	Este indicador está en concordancia con los lineamientos del MHCP en el uso de los recursos asignados para el cumplimiento de los compromisos mensuales de la Entidad. Siempre debe estar por debajo del 10% o el MHCP o castigaria a la Entidad no asignando los recursos.