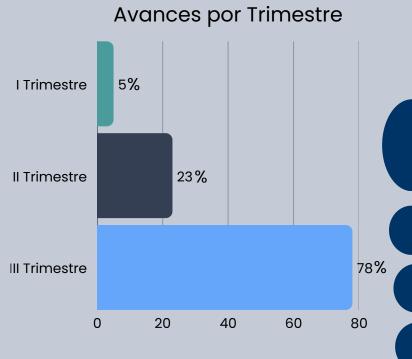


AVANCES EN MIPG EN LA JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL

De acuerdo con los planes de trabajo de las políticas de MIPG para la vigencia 2025, la Oficina Asesora de Planeación ha llevado a cabo el seguimiento en los siguientes avances en la implementación de las políticas.

Resumen de logros alcanzados - Tercer Trimestre 2025

POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN



La Escuela de la Justicia Penal Militar y Policial ha realizado importantes avances en la implementación de la política, en la cual ha llevado a cabo:

Evaluación del estado de funcionamiento de las herramientas de uso y apropiación del conocimiento (DARUMA, AULA VIRTUAL, SISTEMA MISIONAL).

Capacitación en Gestión del Conocimiento con Énfasis en Innovación.

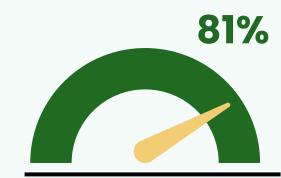
Taller de Fuga de Capital Intelectual y Medidas de Intervención.

Desarrollo del primer Comité Institucional de Ideación e Innovación.

POLÍTICA DE TALENTO HUMANO

Dentro de los principales logros alcanzados en la política se destacan los siguientes:

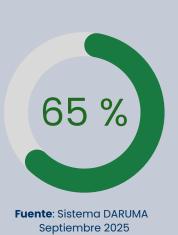
- Encuesta de perfil sociodemográfico.
- Actualización declaración de bienes y rentas en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II.
- Inclusión de ejes (convivencia social, transformación digital, discapacidad y clima laboral) en el Plan de Bienestar Social e Incentivos.



Fuente: Sistema DARUMA Septiembre 2025

POLÍTICA DE INTEGRIDAD

En la ejecución de la Política de Integridad se destacan:



Socialización de las fortalezas y debilidades a partir de la evaluación del FURAG 2024, en el Café de la Integridad.



Se realizó el procedimiento para la prevención, atención y protección frente al acoso laboral y se socializó con los miembros del Comité de Convivencia Laboral.



Formulación de acuerdos de gestión e inclusión en la historia laboral.

POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Diagnóstico de acciones de participación ciudadana de la Entidad.

Diseño e implementación de formato de reporte de actividades de

participación ciudadana.

