

# Justicia Penal Militar y Policial

## Informe seguimiento Plan Estratégico Institucional 2024-2026

2026

Primer  
Cuatrimestre



 [www.justiciamilitar.gov.co](http://www.justiciamilitar.gov.co)

 @JusticiaMilitarCol

 @JusticiaMilitarCol

 Justicia Penal Militar y Policial

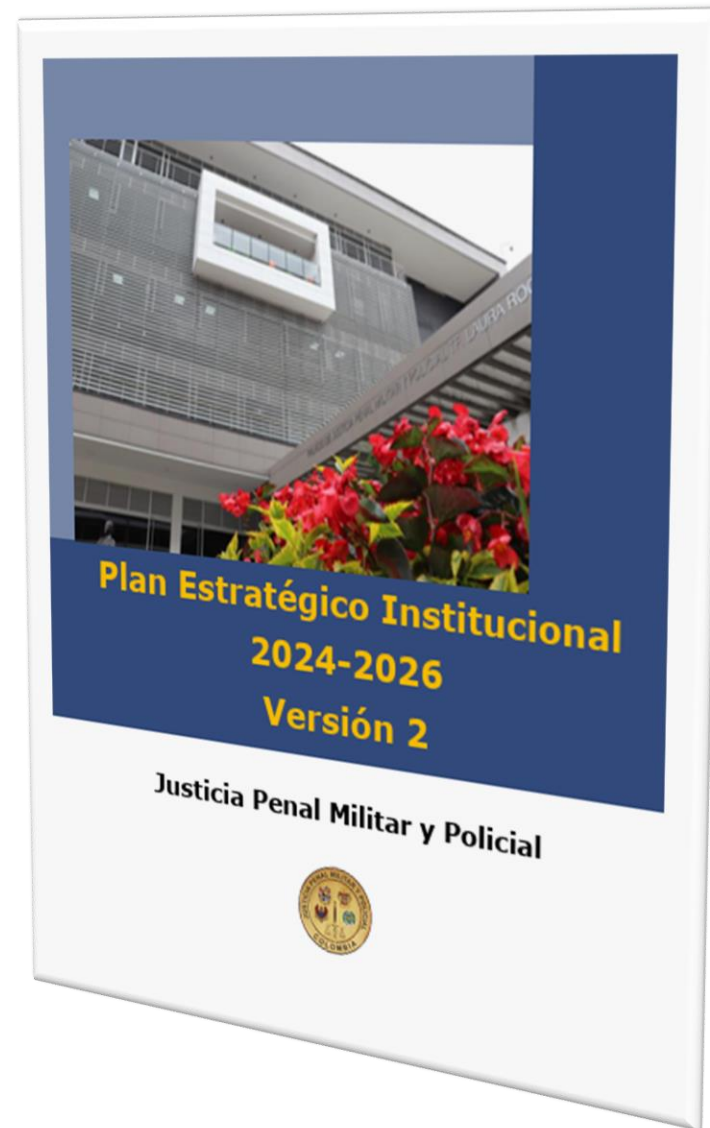
 @JPMP\_Colombia  
@FMP\_Colombia  
@TribunalJPMPCol



# Presentación

El Plan Estratégico Institucional- PEI- de la Justicia Penal Militar y Policial 2024-2026, establece la ruta estratégica para orientar a la entidad en el cumplimiento de sus objetivos institucionales en armonización con el Plan Nacional de Desarrollo-PND y la planificación sectorial e institucional.

En este contexto, se presentan a continuación los resultados de la ejecución del Plan Estratégico Institucional para el primer cuatrimestre de la vigencia 2026, destacando el cumplimiento por objetivo estratégico e iniciativas de acuerdo con la planificación establecida en el periodo, así como los principales logros institucionales.



# Alineación Estratégica

**Misión:** investigar y juzgar las conductas punibles cometidas por los miembros de la Fuerza Pública en servicio activo y en relación con el mismo servicio, con autonomía, independencia, transparencia, legitimidad y efectividad, apoyada en la organización, funcionamiento y administración de procesos oportunos, con un talento humano íntegro.

**Visión:** En el 2026 la Justicia Penal Militar y Policial será una jurisdicción fortalecida y moderna, reconocida ante la comunidad nacional e internacional por su efectividad y el respeto a las garantías judiciales.

Articulación PND 2022-2026, transformación 2, catalizador 9, Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada. *"Se establecerán controles y evaluaciones objetivas del desempeño para mejorar los procesos de investigación y juzgamiento de la Justicia Penal Militar y Policial (JPMP), la calidad, la oportunidad y la transparencia en la prestación de sus servicios, con autonomía e independencia. Adicionalmente, se implementarán herramientas logísticas y tecnológicas que simplifiquen y agilicen los procesos, que permitan un uso racional de los recursos y disminuyan las posibilidades del error judicial".*

De manera complementaria, esta articulación se alinea con el Plan Estratégico del Sector Defensa y Seguridad 2022-2026, contribuyendo al cumplimiento de la acción priorizada N°34, contenida en el objetivo 4.

Para el cumplimiento de la misión institucional se establecieron diez (10) objetivos estratégicos. Durante la vigencia 2026 se atenderán nueve (9) de ellos, dado que el Objetivo Estratégico No. 3 no tiene actividades programadas para este periodo.

De acuerdo con la planeación en cascada, se definieron **41 iniciativas** que aportan al cumplimiento de los **9 objetivos estratégicos**, las cuales se desarrollarán en el periodo 2024 - 2026.

El desarrollo de las **41 iniciativas** para la vigencia 2026, se llevó a cabo mediante la implementación de **112 actividades**, contenidas en el Plan de Acción Institucional, y se desplegaron en **291 acciones operativas**.

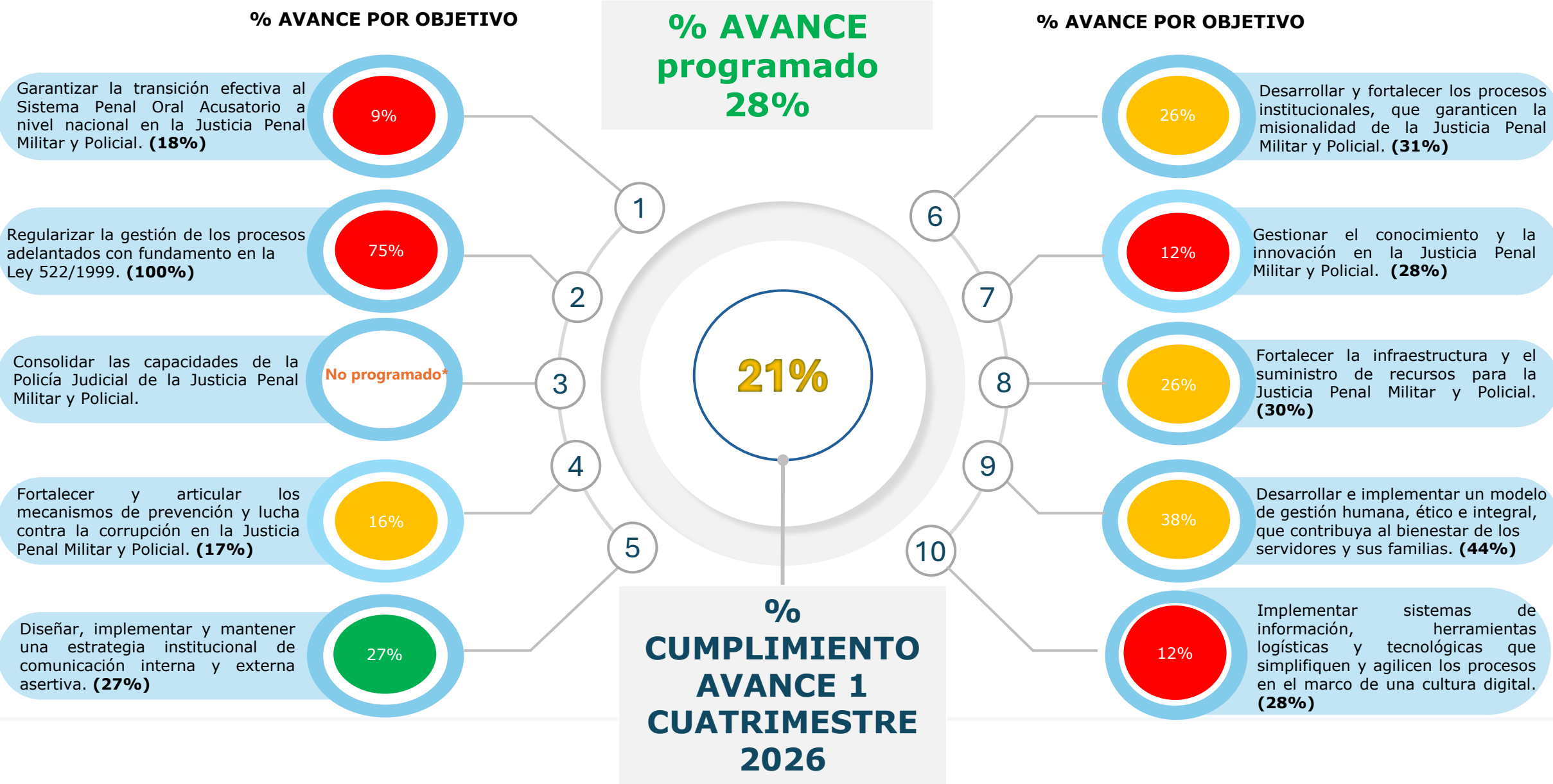




# **Cumplimiento del PEI a través de los Objetivos Estratégicos**



# CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2026



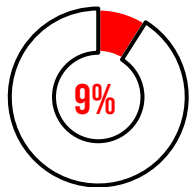
**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

\*Durante la vigencia 2026 se atenderán nueve (9) de ellos, dado que el Objetivo Estratégico No. 3 no tiene actividades programadas para este periodo.



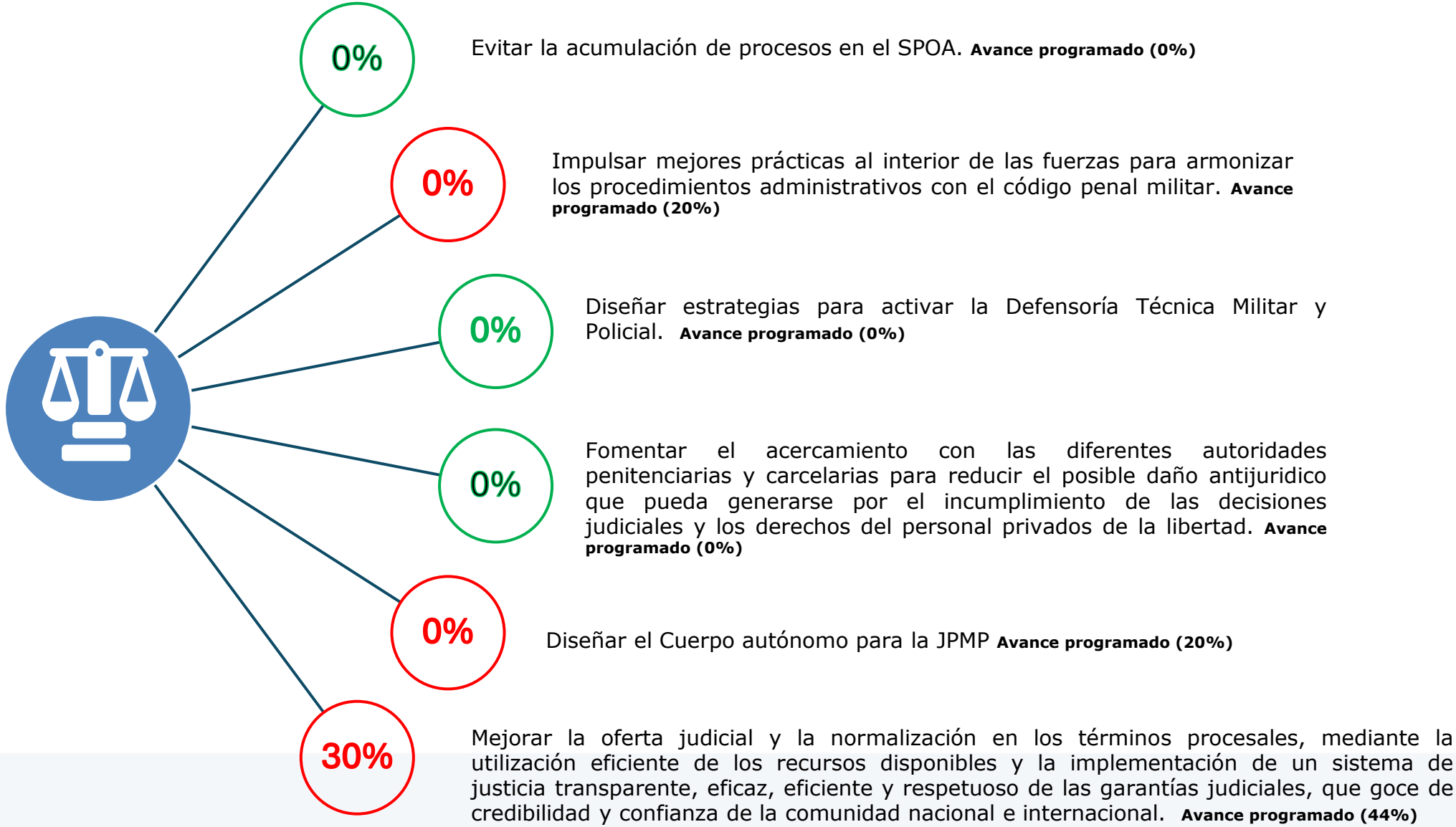
# **Cumplimiento del PEI a través de las Iniciativas**





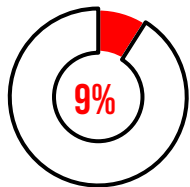
# 1. Garantizar la transición efectiva al Sistema Penal Oral Acusatorio a nivel nacional en la Justicia Penal Militar y Policial.

## Iniciativas 2026 (6)



**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





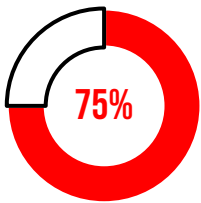
# 1. Garantizar la transición efectiva al Sistema Penal Oral Acusatorio a nivel nacional en la Justicia Penal Militar y Policial.

## Actividades con menor avance del programado

| Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Avance<br>esperado por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por actividad |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Impulsar mejores prácticas al interior de las fuerzas para armonizar los procedimientos administrativos con el código penal militar.                                                                                                                                                                                                           | Modificar y actualizar el Código Penal Militar (Ley 1407 de 2010) en su parte procesal privilegiando y protegiendo el principio de especialidad. Reforma que se requiere en algunos institutos que han quedado obsoletos o resultan contradictorios a raíz del paso del tiempo y las decisiones que se han tomado de índole legislativo y jurisprudencial en el marco normativo reflejo de la jurisdicción ordinaria (Ley 906 de 2004) | 20%                                 | 0%                                   |
| Diseñar el Cuerpo autónomo para la JPMP.                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Reglamentar el cuerpo autónomo de la JPMP.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20%                                 | 0%                                   |
| Mejorar la oferta judicial y la normalización en los términos procesales, mediante la utilización eficiente de los recursos disponibles y la implementación de un sistema de justicia transparente, eficaz, eficiente y respetuoso de las garantías judiciales, que goce de credibilidad y confianza de la comunidad nacional e internacional. | Implementar y consolidar un conjunto de buenas prácticas en la organización, con el objetivo de mejorar la eficiencia, la calidad y transparencia en todos los procesos.                                                                                                                                                                                                                                                               | 28%                                 | 0%                                   |

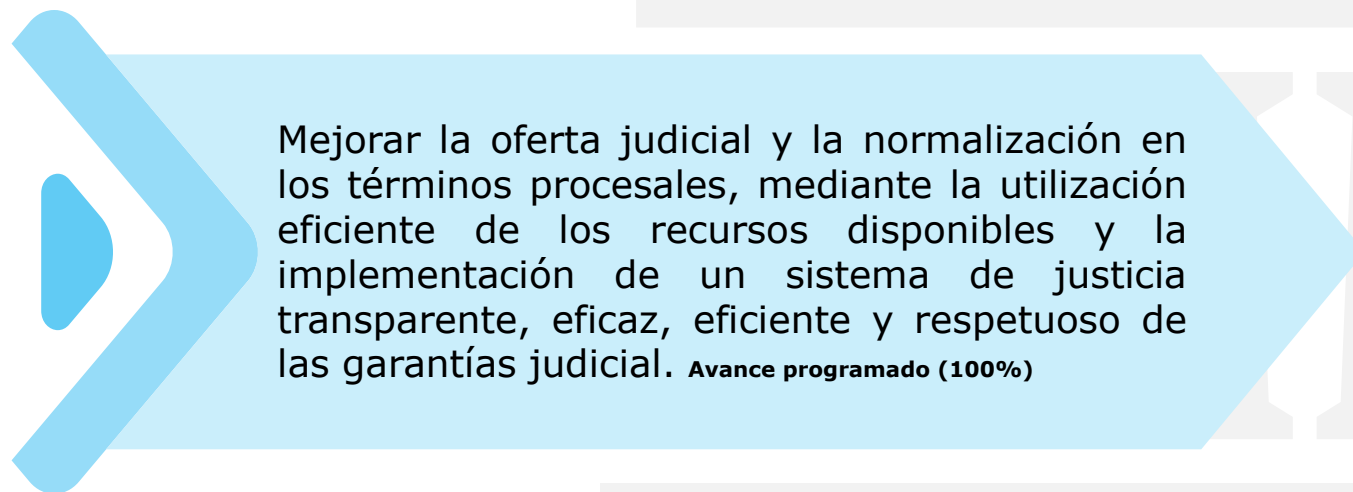
**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



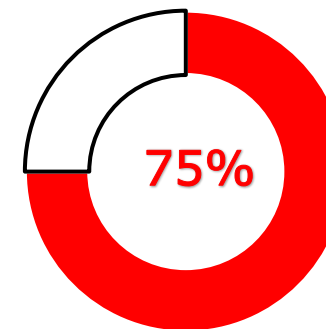


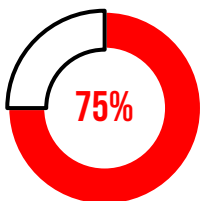
## 2. Regularizar la gestión de los procesos adelantados con fundamento en la Ley 522/1999.

### Iniciativa 2026 (1)



Mejorar la oferta judicial y la normalización en los términos procesales, mediante la utilización eficiente de los recursos disponibles y la implementación de un sistema de justicia transparente, eficaz, eficiente y respetuoso de las garantías judicial. **Avance programado (100%)**





## 2. Regularizar la gestión de los procesos adelantados con fundamento en la Ley 522/1999.

### Actividades con menor avance del programado

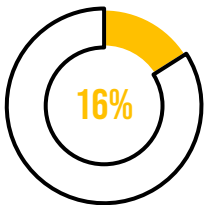
| Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                            | Avance<br>esperado por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por actividad |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Mejorar la oferta judicial y la normalización en los términos procesales, mediante la utilización eficiente de los recursos disponibles y la implementación de un sistema de justicia transparente, eficaz, eficiente y respetuoso de las garantías judiciales, que goce de credibilidad y confianza de la comunidad nacional e internacional. | Reglamentar un plan de descongestión para evacuar procesos de la Ley 522 de 1999. | 100%                                | 75%                                  |

**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%

**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta

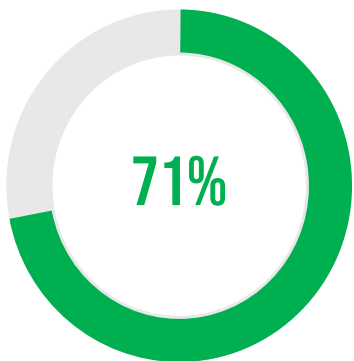
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



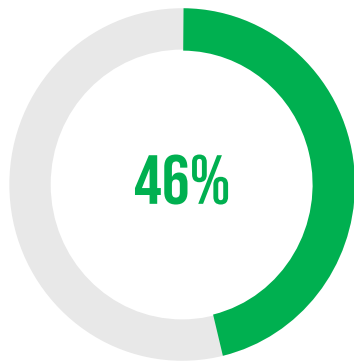


# 4.Fortalecer y articular los mecanismos de prevención y lucha contra la corrupción en la Justicia Penal Militar y Policial.

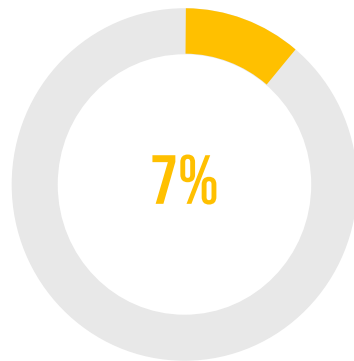
## Iniciativas 2026(4)



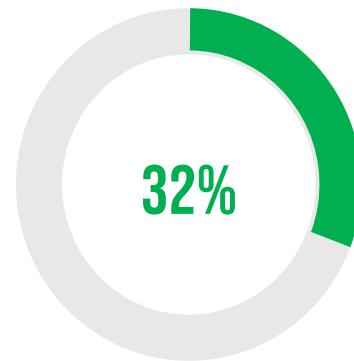
Implementar el Programa de Transparencia y Ética pública, en articulación con las estrategias sectoriales y los retos en materia de lucha contra la corrupción de la Entidad. **Avance programado (71%)**



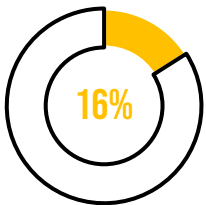
Promover la legitimidad del actuar militar y policial. **Avance programado (46%)**



Desarrollar, implementar, actualizar y hacer seguimiento a los procedimientos de lucha contra la corrupción. **Avance programado (8%)**



Continuar implementando acciones de prevención disciplinaria en la Entidad. **Avance programado (32%)**



# 4.Fortalecer y articular los mecanismos de prevención y lucha contra la corrupción en la Justicia Penal Militar y Policial.

## Actividades con menor avance del programado

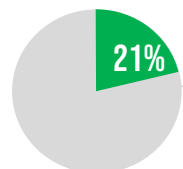
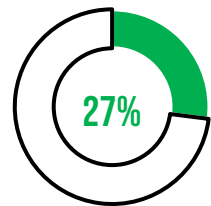
| Iniciativa                                                                                                   | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                                                                                                | Avance<br>esperado<br>por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por<br>actividad |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Desarrollar, implementar, actualizar y hacer seguimiento a los procedimientos de lucha contra la corrupción. | Ejecutar las acciones establecidas en el marco de la Política de Lucha contra la corrupción y del anexo técnico del programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP). | 4%                                     | 3%                                      |

**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



## 5. Diseñar, implementar y mantener una estrategia institucional de comunicación interna y externa asertiva.

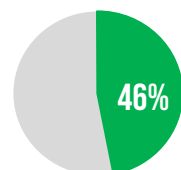
**Iniciativas 2026(4)**



Comunicar las diferentes acciones institucionales que permitan consolidar, posicionar y legitimar la imagen institucional de la Entidad. **Avance programado (21%)**

Fomentar el conocimiento de la Justicia Penal Militar y Policial ante los uniformados en instrucción militar y policial. **Avance programado (0%)**

0%



Promocionar a nivel nacional el Estado de arte actual de la JPMP y la coexistencia de 2 Sistemas penales. **Avance programado (46%)**

Fortalecer el relacionamiento Estado – Ciudadano **Avance programado (47%)**

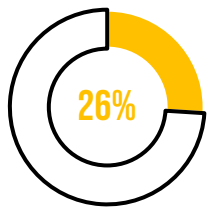
47%

**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%

**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta

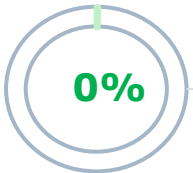
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



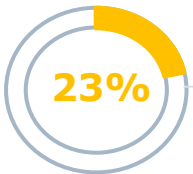


## 6. Desarrollar y fortalecer los procesos institucionales, que garanticen la misionalidad de la Justicia Penal Militar y Policial.

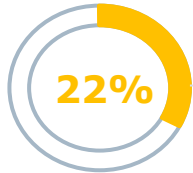
### Iniciativas 2026(11)



Desarrollar, implementar, actualizar y hacer seguimiento a los procedimientos de lucha contra la corrupción. **Avance programado (0%)**



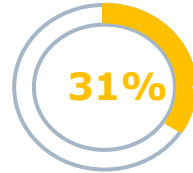
Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad. **Avance programado (27%)**



Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas. **Avance programado (29%)**



Fortalecer y consolidar el Sistema de Control Interno de la Entidad. **Avance programado (37%)**



Impulsar los mecanismos de seguimiento y control a los avances en la implementación de las Políticas de Desempeño Institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. **Avance programado (35%)**



Fortalecer la gestión de cobro persuasivo y coactivo de la Entidad. **Avance programado (10%)**

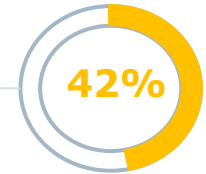
Garantizar la seguridad y privacidad de la información mediante la aplicación de instrumentos archivísticos, que garanticen, disposición al ciudadano y la conservación del patrimonio documental de la Entidad. **Avance programado (33%)**



Mantener la adecuada gestión contractual de la Entidad. **Avance programado (15%)**



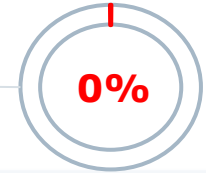
Mejorar la eficiencia en la prestación de los servicios internos y externos de los procesos de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión estadística. **Avance programado (50%)**

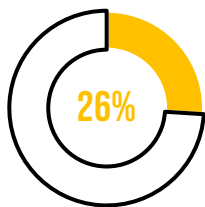


Gestionar el relacionamiento con los diferentes comandantes de Fuerzas Militares para la mejora de las capacidades locativas regionales para el adecuado funcionamiento judicial de acuerdo con las necesidades del SPOA. **Avance programado (60%)**



Fortalecer la seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante la aplicación de soluciones tecnológicas y lineamientos. **Avance programado (33%)**





## 6. Desarrollar y fortalecer los procesos institucionales, que garanticen la misionalidad de la Justicia Penal Militar y Policial.

### Actividades con menor avance del programado

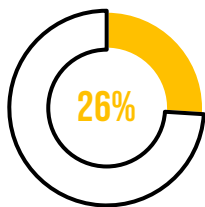
| Iniciativa                                                                                                                                                                              | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                               | Avance esperado por actividad | Avance reportado por actividad |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas.                                                                                     | Implementar el Plan Estratégico de Talento Humano.                                                   | 35%                           | 5%                             |
|                                                                                                                                                                                         | Implementar el Plan Estratégico de Mantenimiento e Infraestructura.                                  | 30%                           | 6%                             |
|                                                                                                                                                                                         | Implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.               | 50%                           | 30%                            |
| Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad.                                                                                                                           | Elaborar y actualizar los documentos del proceso de control interno.                                 | 30%                           | 0%                             |
|                                                                                                                                                                                         | Formular la Política de propiedad intelectual(Ley 1915 de 2016).                                     | 20%                           | 0%                             |
|                                                                                                                                                                                         | Fortalecer el proceso de liquidación de contratos y realizar el respectivo seguimiento.              | 80%                           | 60%                            |
| Fortalecer la seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante la aplicación de soluciones tecnológicas y lineamientos. | Mantener y fortalecer la seguridad la plataforma de AWS para los servicios misionales de la entidad. | 33%                           | 0%                             |

**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%

**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta

**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





## 6. Desarrollar y fortalecer los procesos institucionales, que garanticen la misionalidad de la Justicia Penal Militar y Policial.

### Actividades con menor avance del programado

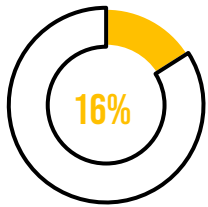
| Iniciativa                                                                                                                                                                                                       | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                                                                                                                                                                      | Avance<br>esperado por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por actividad |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Impulsar los mecanismos de seguimiento y control a los avances en la implementación de las Políticas de Desempeño Institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.                             | Ejecutar las acciones definidas por la dependencia para dar cumplimiento a los planes de trabajo de las políticas del MIPG bajo su responsabilidad.                                                                                         | 36%                                 | 31%                                  |
| Garantizar la seguridad y privacidad de la información mediante la aplicación de instrumentos archivísticos, que garanticen, disposición al ciudadano y la conservación del patrimonio documental de la Entidad. | Consolidar base de datos de procesos archivados de la JPM y enviados a la JEP, con el fin de garantizar la memoria histórica y las respuestas oportunas a los requerimientos de las distintas entidades del orden nacional o internacional. | 17%                                 | 0%                                   |
| Mejorar la eficiencia en la prestación de los servicios internos y externos de los procesos de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión estadística.                      | Ampliar la estructura judicial mediante la creación de una tercera Sala de decisión para mejorar la eficiencia y oportunidad en las decisiones.                                                                                             | 85%                                 | 70%                                  |
|                                                                                                                                                                                                                  | Gestionar y consolidar una base de datos de órdenes de captura con el fin de depurar y cancelar todas aquellas donde la oportunidad o el plazo haya prescrito o expirado.                                                                   | 25%                                 | 0%                                   |

**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%

**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta

**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





## 7. Gestionar el conocimiento y la innovación en la Justicia Penal Militar y Policial.

### Iniciativas 2026(12)



Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas. **Avance programado (32%)**



Implementar la Política de Prevención del Daño Antijurídico. **Avance programado (50%)**



Relacionamiento con las Fuerzas Militares y la Policía nacional para el intercambio de conocimiento, impactando a los grupos de valor de la fuerza pública y de la Entidad. **Avance programado (38%)**



Fortalecer el conocimiento del derecho operacional y la doctrina militar y policial propia de la Fuerza Pública, para el ejercicio de la función judicial e investigativa, de acuerdo con el principio de especialidad de la jurisdicción castrense. **Avance programado (33%)**



Fortalecer las competencias para el desempeño de los roles de la misionalidad en la JPMP. **Avance programado (23%)**



Fortalecer la relatoría del Tribunal Superior Penal Militar y Policial como un ente articulado y dinámico con la judicatura con capacidad de actualizar permanentemente a los funcionarios judiciales para optimizar la fundamentación de las providencias judiciales. **Avance programado (15%)**

Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de autocontrol que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional **Avance programado (50%)**

Garantizar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación a través de la gestión oportuna de las actividades de capacitación en términos de preparación y alistamiento logístico requerido. **Avance programado (20%)**

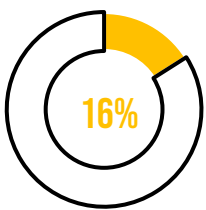
Fomentar una cultura de gestión del conocimiento e innovación a partir de la articulación y el trabajo colaborativo con las diferentes áreas y grupos de interés. **Avance programado (19%)**

Fomentar procesos de investigación académica en la Jurisdicción Especializada. **Avance programado (10%)**

Fortalecer la política de mejora normativa en la JPMP. **Avance programado (60%)**

Gestionar el cumplimiento oportuno de las recomendaciones impartidas por la Comisión y la Corte Interamericana de Derechos humanos al sector Defensa- Justicia Penal Militar y Policial. **Avance programado (0%)**





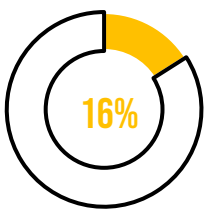
# 7. Gestionar el conocimiento y la innovación en la Justicia Penal Militar y Policial.

## Actividades con menor avance del programado

| Iniciativa                                                                                                                                                                  | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                                                                                                                                        | Avance esperado<br>por actividad | Avance<br>reportado<br>por actividad |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas.                                                                         | Implementar el Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.                                                                                                                                              | 53%                              | 46%                                  |
|                                                                                                                                                                             | Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información.                                                                                                                    | 11%                              | 0%                                   |
| Relacionamiento con las Fuerzas Militares y la Policía nacional para el intercambio de conocimiento, impactando a los grupos de valor de la fuerza pública y de la Entidad. | Impulsar un enfoque integral de formación en JPMP para la Fuerza Pública.                                                                                                                                     | 38%                              | 23%                                  |
| Fortalecer las competencias para el desempeño de los roles de la misionalidad en la JPMP.                                                                                   | Fortalecer el conocimiento y difusión de la Inteligencia Artificial para los funcionarios de la entidad.                                                                                                      | 25%                              | 0%                                   |
|                                                                                                                                                                             | Implementar el enfoque de género en la investigación y juzgamiento del personal femenino en aquellos delitos de competencia de la Justicia Penal Militar y Policial.                                          | 34%                              | 0%                                   |
|                                                                                                                                                                             | Mejorar el bienestar y procesos de formación para los funcionarios y secretarios de la jurisdicción, a través de la suscripción de convenios que permitan capacitación internacional en instituciones afines. | 33%                              | 0%                                   |

Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
 Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
 Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





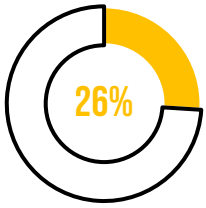
# 7. Gestionar el conocimiento y la innovación en la Justicia Penal Militar y Policial.

## Actividades con menor avance del programado

| Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                             | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                                                                                | Avance<br>esperado por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por actividad |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Fortalecer la relatoría del Tribunal Superior Penal Militar y Policial como un ente articulado y dinámico con la judicatura con capacidad de actualizar permanentemente a los funcionarios judiciales para optimizar la fundamentación de las providencias judiciales. | Diseñar y ejecutar un modelo audiovisual para la divulgación de jurisprudencia relevante del Tribunal Superior Militar y Policial..                   | 40%                                 | 30%                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Implementar herramientas de inteligencia artificial para optimizar la búsqueda y análisis de jurisprudencia del Tribunal Superior Militar y Policial. | 25%                                 | 0%                                   |
| Fomentar una cultura de gestión del conocimiento e innovación a partir de la articulación y el trabajo colaborativo con las diferentes áreas y grupos de interés.                                                                                                      | Implementar programa piloto de Justicia Restaurativa de la JPMP                                                                                       | 10%                                 | 0%                                   |
| Fortalecer la política de mejora normativa en la JPMP.                                                                                                                                                                                                                 | Reglamentar el cuerpo autónomo de la JPMP                                                                                                             | 60%                                 | 0%                                   |

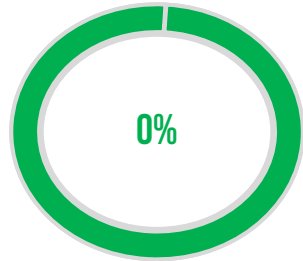
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
 Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
 Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



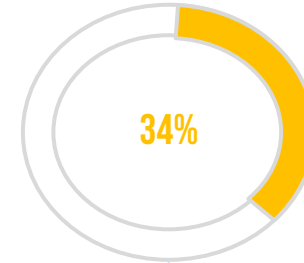
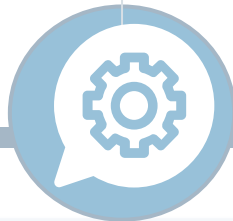


## 8. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para la Justicia Penal Militar y Policial.

### Iniciativas 2026(2)

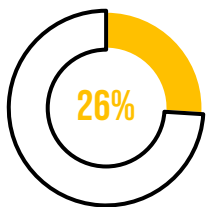


Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad. **Avance programado (0%)**



Mantener la gestión y optimización de los recursos financieros. **Avance programado (40%)**



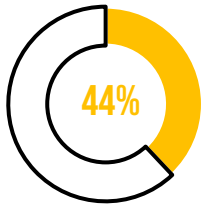


# 8. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para la Justicia Penal Militar y Policial.

## Actividades con menor avance del programado

| Iniciativa                                                      | Actividad<br>Plan Acción Institucional                               | Avance<br>esperado<br>por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por<br>actividad |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Mantener la gestión y optimización de los recursos financieros. | Centralizar el manejo de cuentas de Depósitos judiciales de la JPMP. | 17%                                    | 0%                                      |

**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



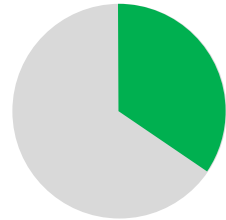
## 9. Desarrollar e implementar un modelo de gestión humana, ético e integral, que contribuya al bienestar de los servidores y sus familias.

Iniciativas 2026(4)



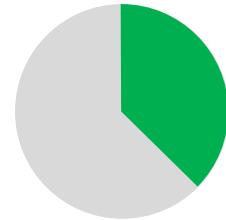
52%

Mejorar la eficiencia en la prestación de los servicios internos y externos de los procesos de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión estadística. **Avance programado (77%)**



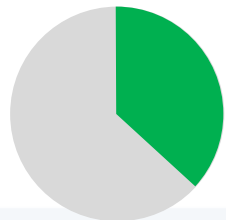
30%

Fortalecer los procesos de selección y evaluación de personal. **Avance programado (30%)**



35%

Establecer y desarrollar un modelo de liderazgo de los funcionarios que tengan personal a cargo. **Avance programado (35%)**



35%

Fortalecer la cultura y clima organizacional de la Entidad. **Avance programado (35%)**

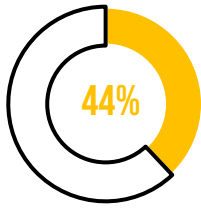


**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%

**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta

**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





## 9. Desarrollar e implementar un modelo de gestión humana, ético e integral, que contribuya al bienestar de los servidores y sus familias.

### Actividades con menor avance del programado

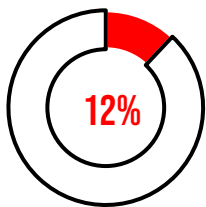
| Iniciativa                                                                                                                                                                                  | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                                                                                                             | Avance<br>esperado por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por actividad |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Mejorar la eficiencia en la prestación de los servicios internos y externos de los procesos de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión estadística. | Optimizar la eficiencia y trazabilidad en la gestión de permisos, licencias, comisiones o desplazamientos, mediante la implementación y apropiación de una herramienta tecnológica | 77%                                 | 52%                                  |

**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%

**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta

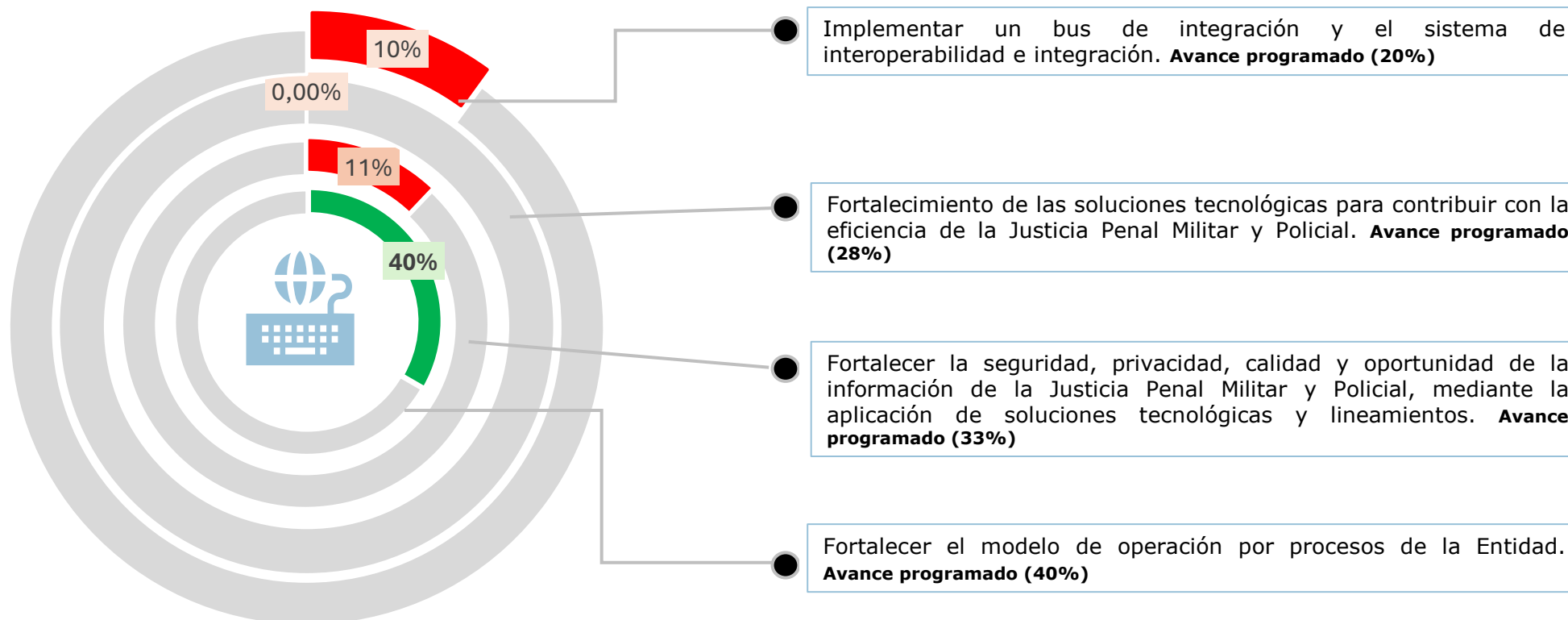
**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





# 10. Implementar sistemas de información, herramientas logísticas y tecnológicas que simplifiquen y agilicen los procesos en el marco de una cultura digital.

**Iniciativas 2026(4)**

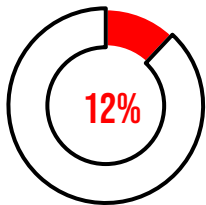


**Verde:** Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%

**Naranja:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta

**Rojo:** Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





# 10. Implementar sistemas de información, herramientas logísticas y tecnológicas que simplifiquen y agilicen los procesos en el marco de una cultura digital.

## Actividades con menor avance del programado

| Iniciativa                                                                                                                                                                              | Actividad<br>Plan Acción Institucional                                                                  | Avance<br>esperado por<br>actividad | Avance<br>reportado<br>por actividad |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Implementar un bus de integración y el sistema de interoperabilidad e integración.                                                                                                      | Implementar herramientas de IA para la búsqueda, consulta y divulgación de Jurisprudencia               | 20%                                 | 0%                                   |
| Fortalecimiento de las soluciones tecnológicas para contribuir con la eficiencia de la Justicia Penal Militar y Policial.                                                               | Mantener y fortalecer los servicios de red corporativo WAN y LAN de telecomunicaciones y ciberseguridad | 33%                                 | 0%                                   |
|                                                                                                                                                                                         | Mantener y fortalecer los servicios de mesa de ayuda TI                                                 | 22%                                 | 0%                                   |
| Fortalecer la seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante la aplicación de soluciones tecnológicas y lineamientos. | Mantener y fortalecer la seguridad de la información, la ciberdefensa y ciberseguridad.                 | 33%                                 | 11%                                  |

Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual a 100%  
 Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta  
 Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida





# **Principales logros institucionales**



# Avance Indicadores “Plan Estratégico del Sector Defensa y Seguridad 2022-2026 (PES)”



Transición efectiva al SPOA  
(Ley 1407 de 2010)  
2026



Meta 18%

Resultado  
29%

Se evacuó el **29%** del total la carga activa, de **1.827 procesos** reportada el primer trimestre de 2026.



Normalización procesos  
Ley 522 de 1999  
2026



Meta 35%

Resultado  
80%

Desde el 2023, se evacuó el 80% de **21.558** procesos, con fecha de hechos anteriores al año **2022**.



# Principales Logros institucionales 2026



Formulación y aprobación de 54 documentos de gestión entre los que se encuentran políticas, planes, procedimiento, programa, protocolos, instructivo, formatos y otros.

Elaboración y presentación del Anteproyecto de Presupuesto 2027, fundamentado en las necesidades estratégicas de la entidad.



Formulación y presentación del segundo proyecto de inversión horizonte 2027-2030 *"Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica de la Justicia Penal Militar Y Policial"*.

Formulación e implementación de los planes de trabajo de las políticas públicas del MIPG, gestionados a través del sistema DARUMA, garantizando seguimiento y trazabilidad.



Emisión de la Circular 005 de 2026, *"Lineamientos para el seguimiento temprano al cumplimiento de los objetivos y metas estratégicas de las dependencias administrativas"*.

Se evacuaron 1.695 casos que se adelantaban bajo la Ley 522 de 1999 acumulado al **primer cuatrimestre de 2026**.





# **Conclusiones y recomendaciones**

## Conclusiones y recomendaciones

1. Durante el 2026 se alcanzó un avance del 21% frente a una meta programada de 28%. Por lo anterior, es necesario aunar esfuerzos para cumplir con las actividades que quedaron en ejecución y aquellas que no lograron cumplirse, las cuales contribuyen al cumplimiento de las iniciativas alineadas con cada uno de los objetivos estratégicos del plan para la vigencia 2026.
2. Para el primer cuatrimestre de 2026 se programó la ejecución de 90 actividades, de las cuales 57 cumplieron con el avance programado (63,3 %); 13 presentaron un nivel de avance inferior al previsto (14,4%) y 20 no registraron avance conforme a la programación establecida (22,2 %).
3. Fortalecer la articulación entre las dependencias, para mejorar el cumplimiento de la programación establecida y el cargue de evidencias, así como reforzar la planeación operativa para asegurar el logro de las metas institucionales.
4. Mejorar la calidad y oportunidad del cargue de evidencias, se recomienda a los responsables de los planes de acción realizar una revisión previa de los entregables y de las fechas programadas, con el fin de asegurar que la evidencia esté acorde con el entregable registrado y se presente dentro de los plazos establecidos.
5. En relación con las actividades que no alcanzaron el avance programado o que no presentaron ningún avance durante el periodo, se recomienda que las dependencias realicen un seguimiento continuo y adopten las medidas correctivas para asegurar la ejecución de las actividades conforme a la programación definida.
6. Para acciones que requieren participación de varias dependencias, promover espacios permanentes de articulación (mesas de trabajo, comités técnicos, seguimiento constante).