Justicia Penal Militar y Policial

Informe seguimiento Plan Estratégico Institucional 2024-2026

2026

Segundo Cuatrimestre



www.justiciamilitar.gov.co
@JusticiaMilitarCol
@JusticiaMilitarCol
Justicia Penal Militar y Policial
@JPMP_Colombia
@FMP_Colombia
@TribunalJPMPCol

Presentación

El Plan Estratégico Institucional- PEI- de la Justicia Penal Militar y Policial 2024-2026, establece la ruta estratégica para orientar a la entidad en el cumplimiento de sus objetivos institucionales en armonización con el Plan Nacional de Desarrollo-PND y la planificación sectorial e institucional.

En este contexto, se presentan a continuación los resultados de la ejecución del Plan Estratégico Institucional para el primer cuatrimestre de la vigencia 2026, destacando el cumplimiento por objetivo estratégico e iniciativas de acuerdo con la planificación establecida en el periodo, así como los principales logros institucionales.



Alineación Estratégica

Misión: investigar y juzgar las conductas punibles cometidas por los miembros de la Fuerza Pública en servicio activo y en relación con el mismo servicio, con autonomía, independencia, transparencia, legitimidad y efectividad, apoyada en la organización, funcionamiento y administración de procesos oportunos, con un talento humano íntegro.
Visión: En el 2026 la Justicia Penal Militar y Policial será una jurisdicción fortalecida y moderna, reconocida ante la comunidad nacional e internacional por su efectividad y el respeto a las garantías judiciales.

Articulación PND 2022-2026, trasformación 2, catalizador 9, Sistemas de Justicia Penal Militar y Policial y de Defensa Técnica y Especializada. *"Se establecerán controles y evaluaciones objetivas del desempeño para mejorar los procesos de investigación y juzgamiento de la Justicia Penal Militar y Policial (JPMP), la calidad, la oportunidad y la transparencia en la prestación de sus servicios, con autonomía e independencia. Adicionalmente, se implementarán herramientas logísticas y tecnológicas que simplifiquen y agilicen los procesos, que permitan un uso racional de los recursos y disminuyan las posibilidades del error judicial".*
De manera complementaria, esta articulación se alinea con el Plan Estratégico del Sector Defensa y Seguridad 2022-2026, contribuyendo al cumplimiento de la acción priorizada N°34, contenida en el objetivo 4.

Con el propósito de dar cumplimiento con la misionalidad se establecieron 10 objetivos estratégicos. Para la vigencia 2026 se atenderán 9 Objetivos, toda vez que el objetivo 3 se cumplió en vigencias anteriores

De acuerdo con la planeación en cascada, se definieron **41 iniciativas** que aportan al cumplimiento de los **9 objetivos estratégicos**, las cuales se desarrollarán en el periodo 2024 – 2026.

El desarrollo de las **41 iniciativas** para la vigencia 2026, se llevó a cabo mediante la implementación de **112 actividades**, contenidas en el Plan de Acción Institucional, y se desplegaron en **291 acciones operativas**.





Cumplimiento del PEI a través de los Objetivos Estratégicos

CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS - 2026

% AVANCE POR OBJETIVO

1. Garantizar la transición efectiva al Sistema Penal Oral Acusatorio a nivel nacional en la Justicia Penal Militar y Policial. **(60%)** — 48%
2. Regularizar la gestión de los procesos adelantados con fundamento en la Ley 522/1999. **(100%)** — 75%
3. Consolidar las capacidades de la Policía Judicial de la Justicia Penal Militar y Policial. — Sin actividades
4. Fortalecer y articular los mecanismos de prevención y lucha contra la corrupción en la Justicia Penal Militar y Policial. **(59%)** — 52%
5. Diseñar, implementar y mantener una estrategia institucional de comunicación interna y externa asertiva. **(65%)** — 67%

% AVANCE programado 53%

47%

% CUMPLIMIENTO AVANCE 2 CUATRIMESTRE 2026

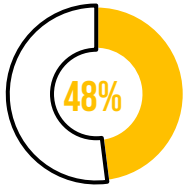
% AVANCE POR OBJETIVO

6. Desarrollar y fortalecer los procesos institucionales, que garanticen la misionalidad de la Justicia Penal Militar y Policial. **(51%)** — 45%
7. Gestionar el conocimiento y la innovación en la Justicia Penal Militar y Policial. **(66%)** — 47%
8. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para la Justicia Penal Militar y Policial. **(57%)** — 50%
9. Desarrollar e implementar un modelo de gestión humana, ético e integral, que contribuya al bienestar de los servidores y sus familias. **(65%)** — 58%
10. Implementar sistemas de información, herramientas logísticas y tecnológicas que simplifiquen y agilicen los procesos en el marco de una cultura digital. **(41%)** — 31%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

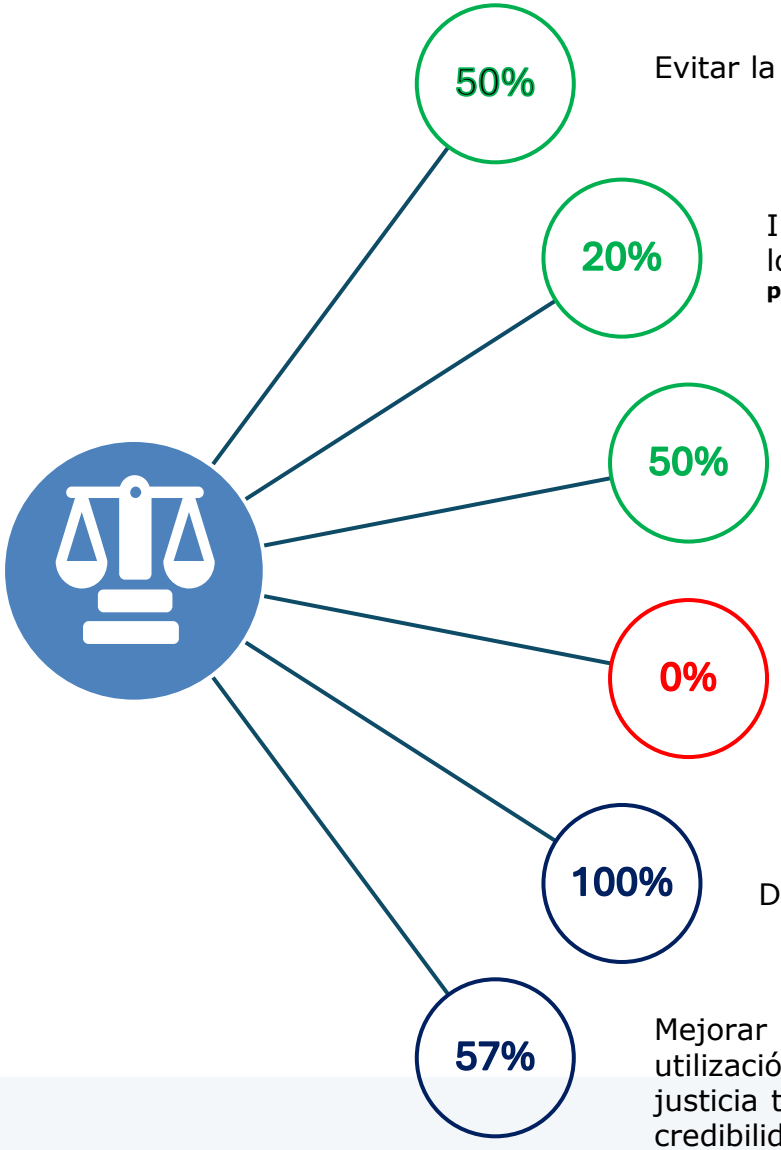


Cumplimiento del PEI a través de las Iniciativas



1. Garantizar la transición efectiva al Sistema Penal Oral Acusatorio a nivel nacional en la Justicia Penal Militar y Policial.

Iniciativas 2026 (6)



Evitar la acumulación de procesos en el SPOA. **Avance programado (50%)**

Impulsar mejores prácticas al interior de las fuerzas para armonizar los procedimientos administrativos con el código penal militar. **Avance programado (20%)**

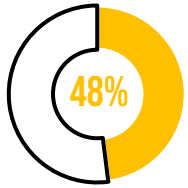
Diseñar estrategias para activar la Defensoría Técnica Militar y Policial. **Avance programado (50%)**

Fomentar el acercamiento con las diferentes autoridades penitenciarias y carcelarias para reducir el posible daño antijuridico que pueda generarse por el incumplimiento de las decisiones judiciales y los derechos del personal privados de la libertad. **Avance programado (60%)**

Diseñar el Cuerpo autónomo para la JPMP **Avance programado (80%)**

Mejorar la oferta judicial y la normalización en los términos procesales, mediante la utilización eficiente de los recursos disponibles y la implementación de un sistema de justicia transparente, eficaz, eficiente y respetuoso de las garantías judiciales, que goce de credibilidad y confianza de la comunidad nacional e internacional. **Avance programado (53%)**

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

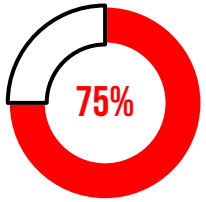


1. Garantizar la transición efectiva al Sistema Penal Oral Acusatorio a nivel nacional en la Justicia Penal Militar y Policial.

Actividades con menor avance del programado

Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Fomentar el acercamiento con las diferentes autoridades penitenciarias y carcelarias para reducir el posible daño antijuridico que pueda generarse por el incumplimiento de las decisiones judiciales y los derechos del personal privados de la libertad.	Actualizar Procedimiento para la prisión domiciliaria concedida por la Justicia Penal Militar y Policial – Ley 1407 de 2010, incluyendo los Jueces de Control de Garantías	60%	0%

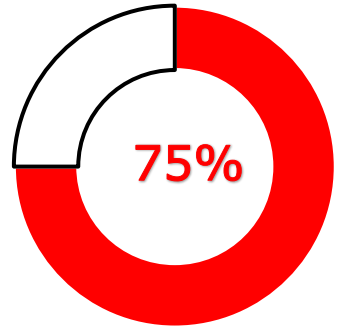
Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



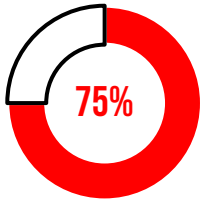
2. Regularizar la gestión de los procesos adelantados con fundamento en la Ley 522/1999.

Iniciativa 2026 (1)

Mejorar la oferta judicial y la normalización en los términos procesales, mediante la utilización eficiente de los recursos disponibles y la implementación de un sistema de justicia transparente, eficaz, eficiente y respetuoso de las garantías judicial. **Avance programado (100%)**



Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

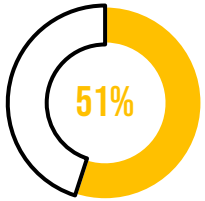


2. Regularizar la gestión de los procesos adelantados con fundamento en la Ley 522/1999.

Actividades con menor avance del programado

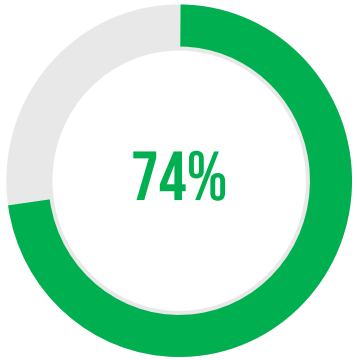
Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Mejorar la oferta judicial y la normalización en los términos procesales, mediante la utilización eficiente de los recursos disponibles y la implementación de un sistema de justicia transparente, eficaz, eficiente y respetuoso de las garantías judiciales, que goce de credibilidad y confianza de la comunidad nacional e internacional.	Reglamentar un plan de descongestión para evacuar procesos de la Ley 522 de 1999.	100%	75%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

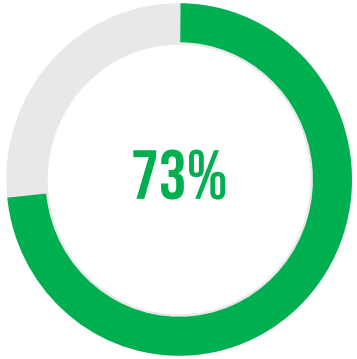


4.Fortalecer y articular los mecanismos de prevención y lucha contra la corrupción en la Justicia Penal Militar y Policial.

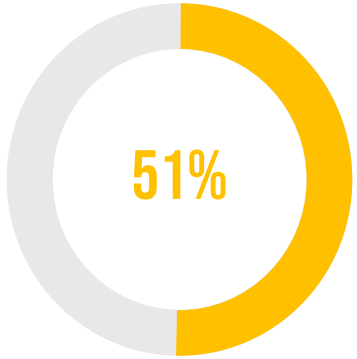
Iniciativas 2026(4)



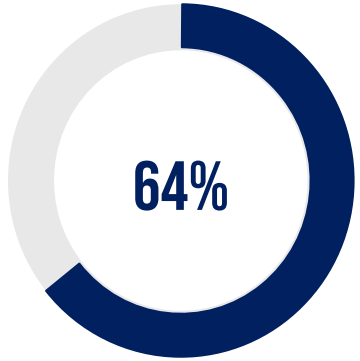
Implementar el Programa de Transparencia y Ética pública, en articulación con las estrategias sectoriales y los retos en materia de lucha contra la corrupción de la Entidad. **Avance programado (74%)**



Promover la legitimidad del actuar militar y policial. **Avance programado (73%)**

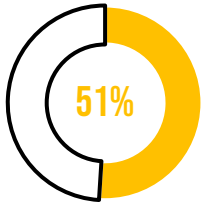


Desarrollar, implementar, actualizar y hacer seguimiento a los procedimientos de lucha contra la corrupción. **Avance programado (60%)**



Continuar implementando acciones de prevención disciplinaria en la Entidad. **Avance programado (60%)**

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

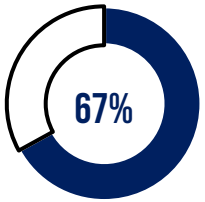


4.Fortalecer y articular los mecanismos de prevención y lucha contra la corrupción en la Justicia Penal Militar y Policial.

Actividades con menor avance del programado

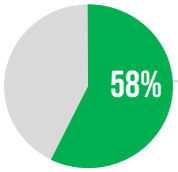
Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Desarrollar, implementar, actualizar y hacer seguimiento a los procedimientos de lucha contra la corrupción.	Ejecutar las acciones establecidas en el marco de la Política de Lucha contra la corrupción y del anexo técnico del programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP).	59%	48%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



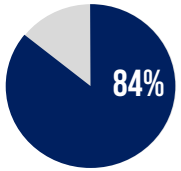
5. Diseñar, implementar y mantener una estrategia institucional de comunicación interna y externa asertiva.

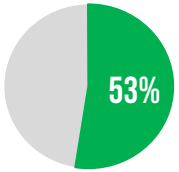
Iniciativas 2026(4)



Comunicar las diferentes acciones institucionales que permitan consolidar, posicionar y legitimar la imagen institucional de la Entidad. **Avance programado (58%)**

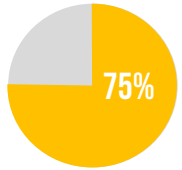
Fomentar el conocimiento de la Justicia Penal Militar y Policial ante los uniformados en instrucción militar y policial. **Avance programado (62%)**



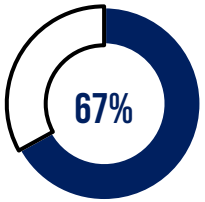


Promocionar a nivel nacional el Estado de arte actual de la JPMP y la coexistencia de 2 Sistemas penales. **Avance programado (53%)**

Fortalecer el relacionamiento Estado – Ciudadano **Avance programado (80%)**



Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

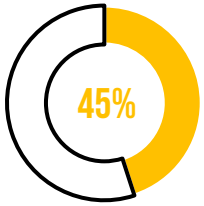


5. Diseñar, implementar y mantener una estrategia institucional de comunicación interna y externa asertiva.

Actividades con menor avance del programado

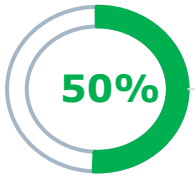
Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Fortalecer el relacionamiento Estado - Ciudadano	Fortalecer y consolidar la atención al ciudadano en una instancia especializada, optimizando las capacidades de la entidad respecto al relacionamiento estado - ciudadano.	80%	70%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

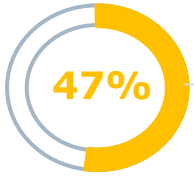


6. Desarrollar y fortalecer los procesos institucionales, que garanticen la misionalidad de la Justicia Penal Militar y Policial.

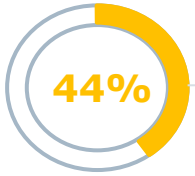
Iniciativas 2026(10)



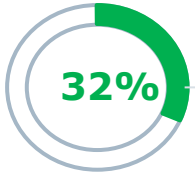
Desarrollar, implementar, actualizar y hacer seguimiento a los procedimientos de lucha contra la corrupción. **Avance programado (50%)**



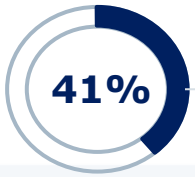
Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad. **Avance programado (55%)**



Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas. **Avance programado (52%)**

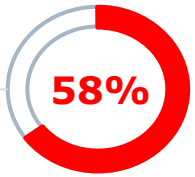


Fortalecer y consolidar el Sistema de Control Interno de la Entidad. **Avance programado (32%)**

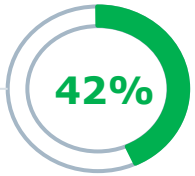


Impulsar los mecanismos de seguimiento y control a los avances en la implementación de las Políticas de Desempeño Institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. **Avance programado (38%)**

Fortalecer la gestión de cobro persuasivo y coactivo de la Entidad. **Avance programado (95%)**



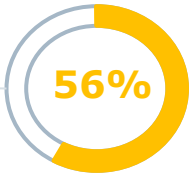
Garantizar la seguridad y privacidad de la información mediante la aplicación de instrumentos archivísticos, que garanticen, disposición al ciudadano y la conservación del patrimonio documental de la Entidad. **Avance programado (42%)**



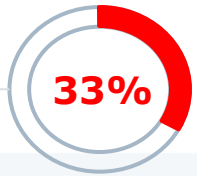
Mantener la adecuada gestión contractual de la Entidad. **Avance programado (33%)**



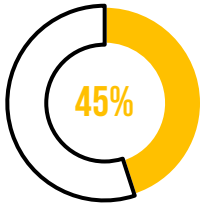
Mejorar la eficiencia en la prestación de los servicios internos y externos de los procesos de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión estadística. **Avance programado (64%)**



Fortalecer la seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante la aplicación de soluciones tecnológicas y lineamientos. **Avance programado (67%)**



Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

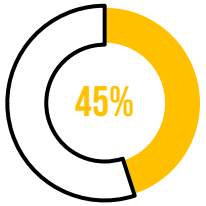


6. Desarrollar y fortalecer los procesos institucionales, que garanticen la misionalidad de la Justicia Penal Militar y Policial.

Actividades con menor avance del programado

Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad.	Elaborar y actualizar los documentos del proceso de Gestión Tic.	54%	32%
	Elaborar y actualizar los documentos del proceso de Adquisición de bienes y servicios .	100%	0%
	Elaborar y actualizar los documentos del los procesos de Gestión de Servicios Administrativos, Adquisición de bienes y servicios y Relacionamiento estado/ciudadano	61%	60%
	Formular la Política de propiedad intelectual(Ley 1915 de 2016)	0%	0%
	Fortalecer la estructuración de los procesos contractuales	80%	0%
Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas	Implementar el Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	70%	30%
	Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones-PAA	61%	60%
	Implementar el Plan Estratégico de Mantenimiento e Infraestructura	30%	24%
	Implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	71%	30%
	Implementar el Plan Institucional de Archivos- PINAR	50%	20%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

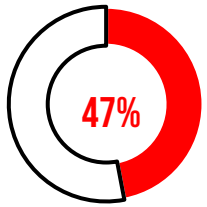


6. Desarrollar y fortalecer los procesos institucionales, que garanticen la misionalidad de la Justicia Penal Militar y Policial.

Actividades con menor avance del programado

Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Impulsar los mecanismos de seguimiento y control a los avances en la implementación de las Políticas de Desempeño Institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Ejecutar las acciones definidas por la dependencia para dar cumplimiento a los planes de trabajo de las políticas del MIPG bajo su responsabilidad.	39%	38%
Fortalecer la gestión de cobro persuasivo y coactivo de la Entidad.	Realizar seguimiento y control a los procesos de cobro persuasivo y coactivo e identificar la cartera de Imposible recaudo para su presentación al comité de cartera.	95%	58%
Mejorar la eficiencia en la prestación de los servicios internos y externos de los procesos de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión estadística.	Ampliar la estructura judicial mediante la creación de una tercera Sala de decisión para mejorar la eficiencia y oportunidad en las decisiones.	85%	70%
	Gestionar y consolidar una base de datos de órdenes de captura con el fin de depurar y cancelar todas aquellas donde la oportunidad o el plazo haya prescrito o expirado.	50%	25%
Fortalecer la seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante la aplicación de soluciones tecnológicas y lineamientos.	Mantener y fortalecer la seguridad la plataforma de AWS para los servicios misionales de la entidad.	67%	33%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



7. Gestionar el conocimiento y la innovación en la Justicia Penal Militar y Policial.

Iniciativas 2026(11)



Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas. **Avance programado (76%)**



Implementar la Política de Prevención del Daño Antijurídico. **Avance programado (75%)**



Relacionamiento con las Fuerzas Militares y la Policía nacional para el intercambio de conocimiento, impactando a los grupos de valor de la fuerza pública y de la Entidad. **Avance programado (77%)**



Fortalecer el conocimiento del derecho operacional y la doctrina militar y policial propia de la Fuerza Pública, para el ejercicio de la función judicial e investigativa, de acuerdo con el principio de especialidad de la jurisdicción castrense. **Avance programado (33%)**



Fortalecer las competencias para el desempeño de los roles de la misionalidad en la JPMP. **Avance programado (58%)**



Fortalecer la relatoría del Tribunal Superior Penal Militar y Policial como un ente articulado y dinámico con la judicatura con capacidad de actualizar permanentemente a los funcionarios judiciales para optimizar la fundamentación de las providencias judiciales. **Avance programado (45%)**

Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de autocontrol que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional **Avance programado (100%)**



Garantizar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación a través de la gestión oportuna de las actividades de capacitación en términos de preparación y alistamiento logístico requerido. **Avance programado (26%)**



Fomentar una cultura de gestión del conocimiento e innovación a partir de la articulación y el trabajo colaborativo con las diferentes áreas y grupos de interés. **Avance programado (47%)**



Fomentar procesos de investigación académica en la Jurisdicción Especializada. **Avance programado (40%)**



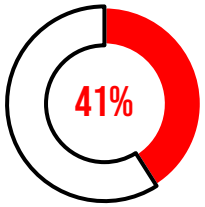
Fortalecer la política de mejora normativa en la JPMP. **Avance programado (100%)**



Gestionar el cumplimiento oportuno de las recomendaciones impartidas por la Comisión y la Corte Interamericana de Derechos humanos al sector Defensa- Justicia Penal Militar y Policial. **Avance programado (25%)**



Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

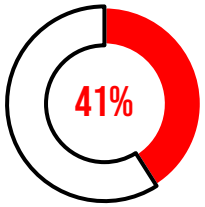


7. Gestionar el conocimiento y la innovación en la Justicia Penal Militar y Policial.

Actividades con menor avance del programado

Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Fortalecer la planeación institucional y el seguimiento mediante el uso de soluciones tecnológicas.	Implementar el Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.	97%	50%
	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información.	55%	0%
Implementar la Política de Prevención del Daño Antijurídico.	Implementar la política de prevención del daño antijurídico de las vigencias 2026-2027	75%	50%
Relacionamiento con las Fuerzas Militares y la Policía nacional para el intercambio de conocimiento, impactando a los grupos de valor de la fuerza pública y de la Entidad.	Impulsar un enfoque integral de formación en JPMP para la Fuerza Pública	77%	76%
Fortalecer las competencias para el desempeño de los roles de la misionalidad en la JPMP.	Implementar el enfoque de género en la investigación y juzgamiento del personal femenino en aquellos delitos de competencia de la Justicia Penal Militar y Policial.	89%	0%
	Mejorar el bienestar y procesos de formación para los funcionarios y secretarios de la jurisdicción, a través de la suscripción de convenios que permitan capacitación internacional en instituciones afines.	67%	33%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

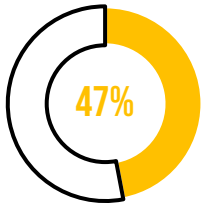


7. Gestionar el conocimiento y la innovación en la Justicia Penal Militar y Policial.

Actividades con menor avance del programado

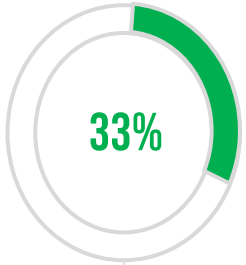
Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Fortalecer la relatoría del Tribunal Superior Penal Militar y Policial como un ente articulado y dinámico con la judicatura con capacidad de actualizar permanentemente a los funcionarios judiciales para optimizar la fundamentación de las providencias judiciales.	Implementar herramientas de inteligencia artificial para optimizar la búsqueda y análisis de jurisprudencia del Tribunal Superior Militar y Policial.	66%	0%
Fortalecer la política de mejora normativa en la JPMP.	Reglamentar el cuerpo autónomo de la JPMP	100%	0%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

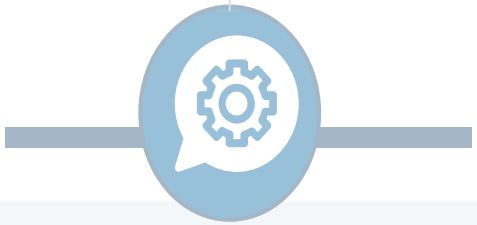


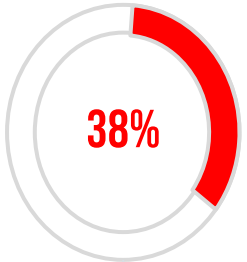
8. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para la Justicia Penal Militar y Policial.

Iniciativas 2026(3)



Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad. **Avance programado (33%)**



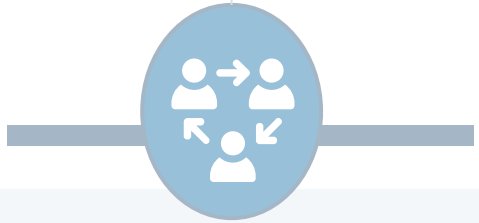


Mantener la gestión y optimización de los recursos financieros. **Avance programado (49%)**

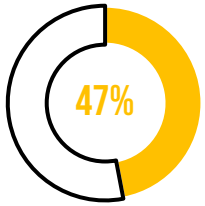




Gestionar el relacionamiento con los diferentes comandantes de Fuerzas Militares para la mejora de las capacidades locativas regionales para el adecuado funcionamiento judicial de acuerdo con las necesidades del SPOA. **Avance programado (90%)**



Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

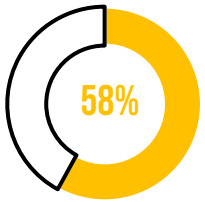


8. Fortalecer la infraestructura y el suministro de recursos para la Justicia Penal Militar y Policial.

Actividades con menor avance del programado

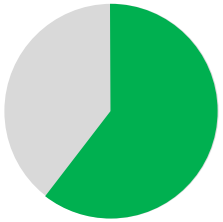
Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Mantener la gestión y optimización de los recursos financieros.	Centralizar el manejo de cuentas de Depósitos judiciales de la JPMP.	66%	32%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



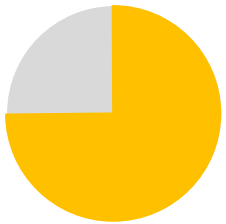
9. Desarrollar e implementar un modelo de gestión humana, ético e integral, que contribuya al bienestar de los servidores y sus familias.

Iniciativas 2026(3)



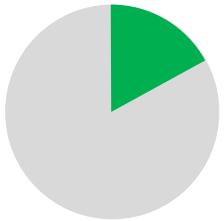
65%

Fortalecer los procesos de selección y evaluación de personal. **Avance programado (65%)**



74%

Establecer y desarrollar un modelo de liderazgo de los funcionarios que tengan personal a cargo. **Avance programado (87%)**

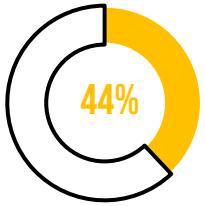


20%

Fortalecer la cultura y clima organizacional de la Entidad. **Avance programado (20%)**



Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida

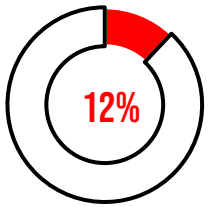


9. Desarrollar e implementar un modelo de gestión humana, ético e integral, que contribuya al bienestar de los servidores y sus familias.

Actividades con menor avance del programado

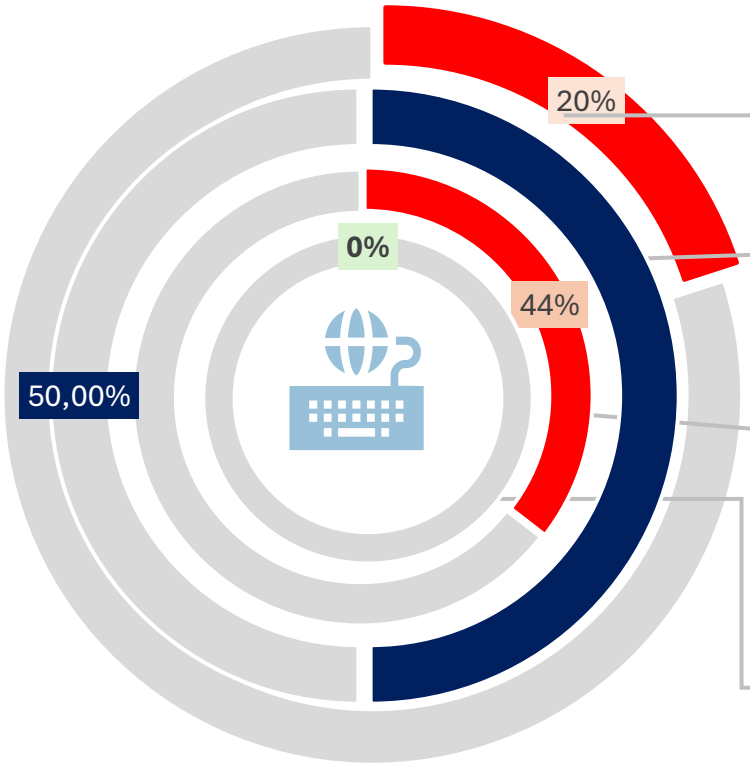
Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Mejorar la eficiencia en la prestación de los servicios internos y externos de los procesos de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión estadística.	Optimizar la eficiencia y trazabilidad en la gestión de permisos, licencias, comisiones o desplazamientos, mediante la implementación y apropiación de una herramienta tecnológica	89%	64%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



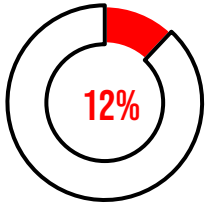
10. Implementar sistemas de información, herramientas logísticas y tecnológicas que simplifiquen y agilicen los procesos en el marco de una cultura digital.

Iniciativas 2026(4)



- Implementar un bus de integración y el sistema de interoperabilidad e integración. **Avance programado (30%)**
- Fortalecimiento de las soluciones tecnológicas para contribuir con la eficiencia de la Justicia Penal Militar y Policial. **Avance programado (45%)**
- Fortalecer la seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante la aplicación de soluciones tecnológicas y lineamientos. **Avance programado (67%)**
- Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad. **Avance programado (30%)**

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



10. Implementar sistemas de información, herramientas logísticas y tecnológicas que simplifiquen y agilicen los procesos en el marco de una cultura digital.

Actividades con menor avance del programado

Iniciativa	Actividad	Avance esperado por actividad	Avance reportado por actividad
Fortalecer el modelo de operación por procesos de la Entidad.	Implementar modelo de Arquitectura empresarial por capacidades.	20%	0%
Implementar un bus de integración y el sistema de interoperabilidad e integración.	Implementar herramientas de IA para la búsqueda, consulta y divulgación de Jurisprudencia	40%	0%
Fortalecimiento de las soluciones tecnológicas para contribuir con la eficiencia de la Justicia Penal Militar y Policial.	Mantener y fortalecer los servicios de mesa de ayuda TI	56%	34%
Fortalecer la seguridad, privacidad, calidad y oportunidad de la información de la Justicia Penal Militar y Policial, mediante la aplicación de soluciones tecnológicas y lineamientos.	Mantener y fortalecer la seguridad de la información, la ciberdefensa y ciberseguridad.	67%	44%

Azul: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea superior al programado
Verde: Cuando el porcentaje de cumplimiento sea igual al programado
Naranja: Cuando el porcentaje de cumplimiento se encuentre hasta 10 puntos por debajo de la meta
Rojo: Cuando el porcentaje de cumplimiento se ubique con una diferencia superior a 10 puntos por debajo de la meta establecida



Principales logros institucionales

Avance Indicadores "Plan Estratégico del Sector Defensa y Seguridad 2022-2026 (PES)"

Transición efectiva al SPOA (Ley 1407 de 2010) 2026

Meta 18%

Resultado
24%

Se evacuó el **24%** del total la carga activa, de **8.299 procesos** reportada el primer trimestre de 2026.



Normalización procesos Ley 522 de 1999 2026

Meta 35%

Resultado
83%

Desde el 2023, se evacuó el 83% de **21.558** procesos, con fecha de hechos anteriores al año **2022**.



Conclusiones y recomendaciones

Conclusiones y recomendaciones

1. Para el segundo cuatrimestre se programó el avance en la ejecución de **108 actividades**, de las cuales **73 cumplieron** con el avance programado (68%); **22 presentaron un nivel de avance inferior** al previsto (20 %) y 9 **no registraron avance** conforme a la programación establecida (8 %).

2. Es pertinente indicar que, durante el segundo cuatrimestre, varias dependencias **lograron avanzar en las actividades que presentaron atraso y que se identificaron al cierre del primer cuatrimestre**, alcanzando el cumplimiento de las actividades pendientes para ese periodo. Sin embargo, en otros casos, si bien se registraron avances, estos resultaron insuficientes frente a la programación prevista para el II cuatrimestre, **lo que mantiene brechas en la ejecución** y demanda un mayor esfuerzo y seguimiento para garantizar el cumplimiento oportuno.

3. Priorizar durante el último cuatrimestre de la vigencia la ejecución de las actividades que presentan avances inferiores a los programados o que no registran avance, con el fin de asegurar el cumplimiento integral de las metas establecidas en el Plan de Acción Institucional 2026.