



BOLETÍN INSTITUCIONAL

IMPLEMENTACIÓN MIPG

No. 2 de 2022

(7) Dimensiones



Talento Humano



Direccionamiento Estratégico



Evaluación de Resultados



Gestión con Valores para Resultados



Información y Comunicación



Gestión del Conocimiento



Control Interno

(19) Políticas de Gestión y Desempeño Institucional

- Talento Humano.
- Integridad.

- Planeación Institucional.
- Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público.
- Compras y Contratación Pública.

- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.

Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos.

- Gobierno Digital.
- Seguridad Digital.
- Defensa Jurídica.
- Mejora Normativa.
- Servicio al Ciudadano.
- Racionalización de Trámites.
- Participación Ciudadana en Gestión Pública.

- Transparencia, Acceso a la Información Pública y lucha contra la Corrupción.
- Gestión Documental.
- Gestión de la Información Estadística

- Gestión del Conocimiento y la Innovación.

- Control Interno.

Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

Criterios de Implementación

Direccionamiento
Estratégico definido



Lineamientos de
calidad del MIPG.



1

2

3



**Diseño y mejora
de procesos.**

- Identificación de procesos.
- Definición de objetivos.
- Designación de responsables.
- Definición de riesgos y controles.

Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

Avances en implementación

Discusión y definición de plataforma estratégica y Mapa de Procesos V1. (septiembre 2021-enero 2022)

Revisión de plataforma estratégica y marco legal. (febrero-marzo 2022)

Actualización y aprobación Mapa de Procesos V2 y designación de líderes. (febrero-marzo 2022)

Actualización de Mapa de Riesgos Institucional. (marzo 2022)

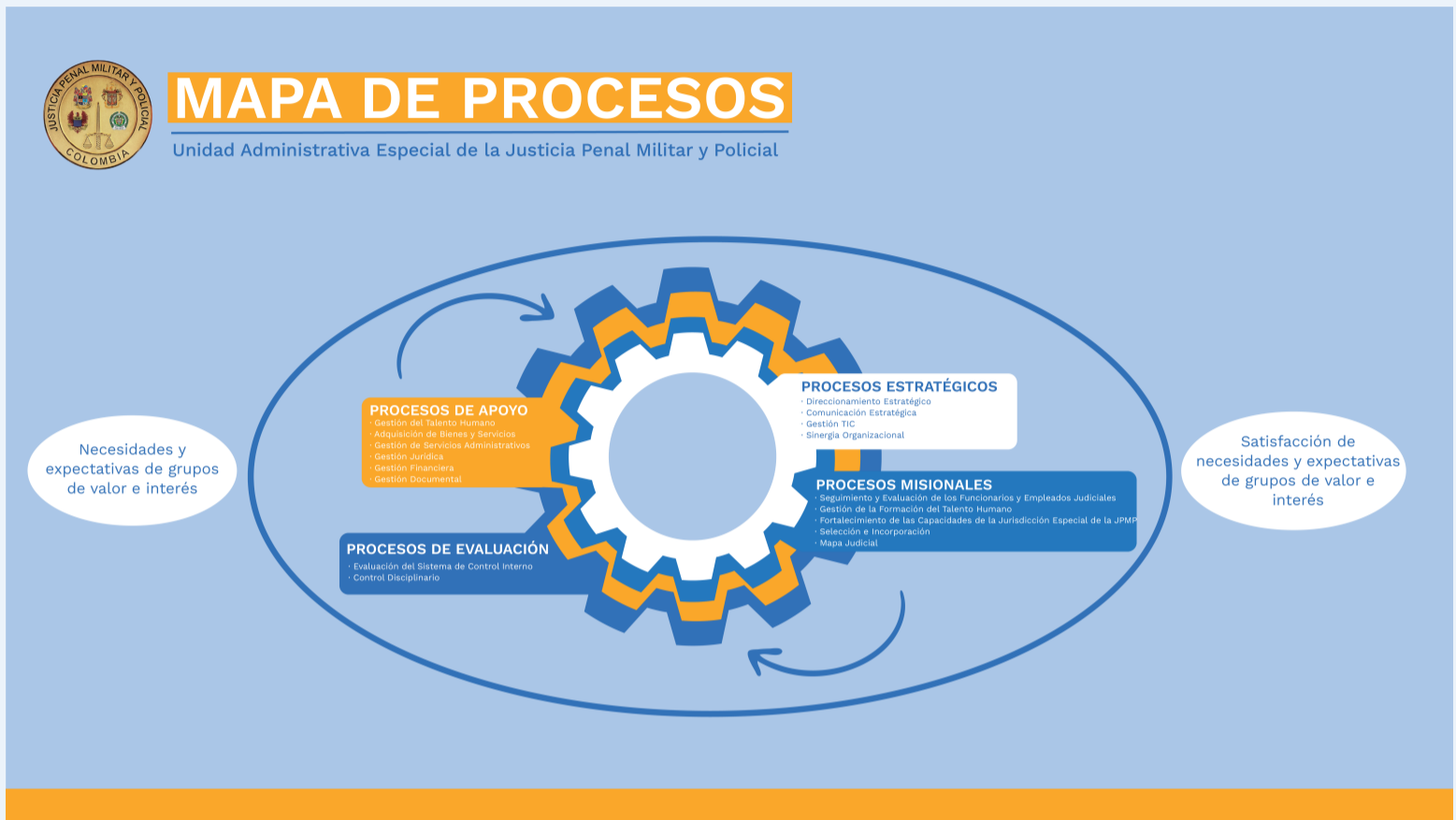
Elaboración de caracterizaciones de procesos en mesas técnicas. (abril-junio 2022)

Aprobación de caracterizaciones de procesos. (julio 2022)

Formulación de procedimientos e indicadores (En desarrollo)

Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

Principales Resultados de Implementación



Líderes de procesos

ESTRATÉGICOS (4)

RESPONSABLES

Direccionamiento Estratégico

Jefe Oficina Asesora de Planeación

Comunicación Estratégica

Director General y Secretaria General

Sinergia Organizacional

Jefe Oficina Asesora de Planeación

Gestión TIC

Jefe Oficina de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones

MISIONALES (5)

RESPONSABLES

Seguimiento y Evaluación de los Funcionarios y Empleados Judiciales

Director General y Secretaría General

Gestión de la Formación del Talento Humano

Director de la Escuela de la Justicia Penal Militar y Policial

Fortalecimiento de las Capacidades de la Jurisdicción Especial de la Justicia Penal Militar y Policial

Director General

Mapa Judicial

Director General y Jefe Oficina Asesora de Planeación

Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

DE EVALUACIÓN (2)

Evaluación del Sistema de Control Interno

Control Disciplinario

RESPONSABLES

Jefe Oficina de Control Interno de Gestión

Secretaria General

PROCESOS DE APOYO (6)

Gestión del Talento Humano

Adquisición de Bienes y Servicios

Gestión de Servicios Administrativos

Gestión Jurídica

Gestión Financiera

Gestión Documental

RESPONSABLES

Secretaria General

Secretaria General

Secretaria General

Jefe Oficina Asesora Jurídica

Secretaria General

Secretaria General

Acciones en Desarrollo

01

• Formulación de Procedimientos.

02

• Consolidación del Sistema de Gestión.

03

• Definición y medición de indicadores.