


| | | | |
|---|---|-------------------------------|---------------------------|
|  | UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUSTICIA PENAL MILITAR Y POLICIAL | Mapa Judicial | CODIGO:OJ-CDP-001 |
| | | Caracterización Mapa Judicial | VERSIÓN:001 |
| | | | FECHA VIGENCIA:2022-12-23 |

| | |
|------------------|--|
| NOMBRE: | Mapa Judicial |
| LÍDER: | Director General, Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| OBJETIVO: | Determinar la distribución, ubicación territorial y lugar de funcionamiento de los despachos judiciales, de acuerdo con la competencia y análisis de la carga procesal de la Jurisdicción Especializada, con el propósito de mejorar la eficiencia y la oportunidad en la administración de Justicia Penal Militar y Policial. |
| ALCANCE: | Inicia con la recolección y consolidación de la estadística judicial mensual, continúa con la analítica de datos en cuando al rendimiento de la gestión y finaliza con la distribución de carga procesal, asignación territorial de competencia y lugar de funcionamiento de los despachos judiciales de la Jurisdicción Especializada |

| PROVEEDORES | | ENTRADA | PROCEDIMIENTOS / ACTIVIDADES | SALIDAS | CLIENTE |
|--|-------------------------------|---|--|---|--|
| NOMBRE | Interno/Externo | | | | NOMBRE (Interno/Externo) |
| <ul style="list-style-type: none"> Despachos judiciales Congreso de la República | <p>Interno</p> <p>Externo</p> | <ul style="list-style-type: none"> Reporte estadístico mensual de procesos judiciales Código Penal Militar. | <p>Analítica de datos de la carga procesal y del rendimiento de la gestión judicial de la Jurisdicción</p> | <ul style="list-style-type: none"> Informe estadístico consolidado de despacho Estudios y análisis de cargas procesales Resoluciones del mapa judicial Georreferenciación de los despachos de la JPMP | <p>Interno</p> <ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y Evaluación de los Funcionarios y Empleados Judiciales Dirección General Tribunal Superior Militar y Policial Fiscalía General Penal Militar y Policial Fiscalía General Penal Militar y Policial Consejo Directivo Despachos judiciales Grupos de valor e interés Todos los procesos de la Entidad <p>Externos</p> <ul style="list-style-type: none"> Ciudadanía |

| REQUISITOS | | | | |
|---|---|--|--|---|
| LEGALES (Normograma) | ISO 9001:2015 | ISO 45001:2018 | ISO 14001:2015 | MIPG DIMENSIÓN / POLÍTICA |
| Ver requisitos legales de los procedimientos. | 4. Contexto de la organización | 4. Contexto de la organización 5.2 Política de la SST | | |
| | 6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades | 5.1 Liderazgo y Compromiso | | |
| | 7.1.1 Generalidades 7.1.2 Personas 7.1.5 Recursos de seguimiento y medición 7.1.6 Conocimientos de la organización 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada | 5.3 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización 5.4 Consulta y participación de los trabajadores 6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades 6.1.2.1 Identificación de peligros | 5.2 Política de Calidad 6.1.1 Generalidades | Dimensión talento humano / Política gestión estratégica del talento humano Dimensión de Gestión de Valores con Resultados: Políticas de la ventanilla hacia adentro: Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos |
| 8.1 Planificación y control operacional 8.2 Requisitos para los productos y servicios 8.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios 8.5 Producción y provisión del servicio 8.6 Liberación de los productos y servicios 8.7 Control de las salidas no conformes 9.1.1 Generalidades 9.1.2 Satisfacción del cliente 9.1.3 Análisis y evaluación 10. Mejora | 7.4 Comunicación 7.5 Información Documentada 8.1.2 Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST 8.1.3 Gestión del Cambio 8.2 Preparación y respuesta ante emergencias 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño 9.3 Revisión por la Dirección 10. Mejora 10.2 Incidentes, no conformidades y acciones correctivas | 6.1.2 aspectos ambientales, 6.1.3 requisitos legales y otros requisitos 7.5 Información documentada | Gestión Presupuestal y eficiencia del Gasto público Gobierno Digital Seguridad de la información Defensa jurídica Políticas de Relación Estado Ciudadano: Servicio al Ciudadano Racionalización de Trámites Participación ciudadana en la gestión pública Dimensión Evaluación de Resultados / Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional Dimensión gestión del conocimiento y la innovación / Política gestión del conocimiento | |
| | Necesidades y expectativas | Riesgos Laborales | Aspectos e Impactos Ambientales | |
| | Ver matriz de Identificación de grupos de valor y de interés de la UNIDAD | Ver matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles. | Ver Matriz de aspectos e impactos ambientales. | |

| RECURSOS | | DOCUMENTOS ASOCIADOS | INFORMACIÓN A COMUNICAR |
|------------------------|--|---------------------------------|--|
| HUMANOS | Ver Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales. | Ver Listado Maestro Documentos. | Ver matriz de Información a Comunicar por Procesos |
| FINANCIEROS | Recursos establecidos en el presupuesto | | |
| INFRAESTRUCTURA | Sede de operación | | |
| TECNOLOGÍA | Hardware y software requerido e instalado | | |

| TRÁMITES Y OPA´s | RIESGOS | SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN |
|------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| No Aplica | Ver Mapa de Riesgos institucional. | Ver Hoja de Vida del Indicador |

| CONTROL DE CAMBIOS | DESCRIPCIÓN |
|--------------------------------------|---|
| Fecha: 30 de octubre de 2022. | Adopción y validación versión 1 de la caracterización del proceso. |

| ELABORADO POR: | REVISADO POR: | APROBADO POR: |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Nombre y Cargo: [Firma_Modo=2] | Nombre y Cargo: [Firma_Modo=3] | Nombre y Cargo: [Firma_Modo=5] |

"Este documento es propiedad de la UAE JPMP y No está autorizado su reproducción total o parcial"